



GOBIERNO DEL  
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Tomo 6

**MEMORIA DE OBJETIVOS DE ORGANISMOS,  
EMPRESAS Y ENTES PÚBLICOS DEL PRINCIPADO  
DE ASTURIAS**

**PGPA**  
**PRESUPUESTOS**  
**GENERALES**  
**DEL PRINCIPADO**  
**DE ASTURIAS**



# ÍNDICE

1. MEMORIA DE OBJETIVOS DE ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS CUYA NORMATIVA ESPECÍFICA CONFIERE CARÁCTER LIMITATIVO A LOS CRÉDITOS DE SU PRESUPUESTOS DE GASTOS .....	5
1.1. Ente de Servicios Tributarios del Principado de Asturias.....	7
1.2. Instituto de Prevención de Riesgos Laborales.....	13
1.3. Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.....	19
1.4. Servicio de Emergencias del Principado de Asturias.....	27
1.5. Centro Regional de Bellas Artes .....	33
1.6. Orquesta Sinfónica del Principado de Asturias .....	39
1.7. Consejo de la Juventud del Principado de Asturias .....	43
1.8. Banco de Tierras .....	49
1.9. Establecimientos Residenciales para Ancianos de Asturias .....	55
1.10. Servicio de Salud del Principado de Asturias.....	61
1.11. Junta de Saneamiento .....	71
1.12. Servicio Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario del Principado de Asturias .....	77
1.13. Real Instituto de Estudios Asturianos.....	83
1.14. Consorcio para la Gestión del Museo Etnográfico de Grandas de Salime .....	89
1.15. Consejo Económico y Social.....	95
2. MEMORIA DE OBJETIVOS DE ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS SUJETOS AL RÉGIMEN DE CONTABILIDAD PRIVADA.....	101
2.1. Fundación Asturiana de Atención y Protección a las Personas con Discapacidades y/o Dependencias (FASAD) .....	103
2.2. Fundación Comarcas Mineras para la Formación y Promoción del Empleo (FUCO-MI) .....	107
2.3. Fundación para el Fomento de la Economía Social .....	111
2.4. Fundación Asturiana de la Energía.....	115
2.5. Fundación Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos (SASEC).....	119
2.6. Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias (IDEPA).....	123

2.7.	Consortio de Transportes de Asturias .....	127
3.	MEMORIA DE OBJETIVOS DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS .....	131
3.1.	Sociedad Regional de Recaudación del Principado de Asturias, S.A. ....	133
3.2.	Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales, S.A.U. (SADEI).....	137
3.3.	Sociedad Inmobiliaria del Real Sitio de Covadonga, S.A. ....	141
3.4.	Hostelería Asturiana, S.A. (HOASA).....	145
3.5.	Inspección Técnica de Vehículos de Asturias, S.A. ....	149
3.6.	Sociedad Regional de Promoción del Principado de Asturias, S.A. ....	153
3.7.	Sedes, S.A. ....	157
3.8.	Viviendas del Principado de Asturias, S.A. (VIPASA).....	161
3.9.	Empresa Pública Sociedad de Servicios del Principado de Asturias, S.A. ....	165
3.10.	Ciudad Industrial del Valle del Nalón, S.A.....	169
3.11.	Gestión de Infraestructuras Sanitarias del Principado de Asturias, S.A.....	173
3.12.	Sociedad de Promoción Exterior Principado de Asturias, S.A.....	177
3.13.	Gestión de Infraestructuras Públicas de Telecomunicaciones del Principado de Asturias, S.A.....	181
3.14.	Sociedad Pública de Gestión y Promoción Turística y Cultural del Principado de Asturias, S.A.....	185
3.15.	Radiotelevisión del Principado de Asturias SAU (RTPA).....	189

- 1. MEMORIA DE OBJETIVOS DE ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS CUYA NORMATIVA ESPECÍFICA CONFIERE CARÁCTER LIMITATIVO A LOS CRÉDITOS DE SU PRESUPUESTOS DE GASTOS**



## **1.1. Ente de Servicios Tributarios del Principado de Asturias**





**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 83 ENTE PÚBLICO SERVICIOS TRIBUTARIOS

Artículo	Descripción	Euros
<b>6</b>	<b>REGULACIÓN ECONÓMICA DE CARÁCTER GENERAL</b>	<b>13.566.650</b>
61	REGULACIÓN ECONÓMICA	13.566.650
613E	SERVICIOS TRIBUTARIOS	13.566.650
1	GASTOS DE PERSONAL	9.723.350
10	ALTOS CARGOS	55.740
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	3.888.090
13	PERSONAL LABORAL	3.845.420
14	PERSONAL TEMPORAL	100
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	34.000
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	1.900.000
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	2.931.250
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	130.000
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	47.500
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	2.738.750
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	15.000
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	411.750
44	A EMPRESAS PÚBLICAS Y ENTES PÚBLICOS	411.750
6	INVERSIONES REALES	425.300
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	399.300
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	26.000
8	ACTIVOS FINANCIEROS	75.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	75.000
	<b>Total Sección</b>	<b>13.566.650</b>

**Programa 613E SERVICIOS TRIBUTARIOS****DESCRIPCIÓN**

La Ley del Principado de Asturias 15/2002, de 27 de diciembre, de acompañamiento a los Presupuestos Generales para 2003, creó dotado de personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, el Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias, como la organización administrativa responsable, en nombre y por cuenta del Principado de Asturias, de la aplicación efectiva del sistema tributario de la comunidad autónoma y de aquellos otros recursos de otras administraciones y entidades que se le atribuyan por ley o por convenio.

El Ente Público de Servicios Tributarios está dotado de personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar, con patrimonio y tesorería propios y autonomía de gestión para el cumplimiento de sus fines, siendo adscrito a la consejería competente en materia tributaria, actualmente Consejería de Hacienda y Sector Público.

**FUNCIONES**

El Decreto 38/2005, de 12 de mayo, que aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento del mismo, desarrolla los distintos aspectos referidos a su estructura organizativa, sus órganos de gobierno, el régimen competencial de los mismos y su funcionamiento, en cumplimiento del citado mandato legal, e incluye disposiciones relativas al régimen jurídico, económico-financiero, patrimonial y de personal, con la finalidad de reunir en un único texto normativo la totalidad del régimen a que queda sometido el organismo.

La mencionada Ley del Principado de Asturias 15/2002, de 27 de diciembre, establece en su propia exposición de motivos que la creación del Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias constituye la culminación legislativa del proceso de modernización de la Administración tributaria autonómica y que, en consecuencia, ha de redundar en beneficio no sólo de la Administración regional, sino también en la de las entidades locales cuya gestión tributaria viene siendo desarrollada por aquélla. Se configura así un sistema integrado de funciones tributarias adecuado a un entorno cada vez más complejo y en continuo proceso de transformación, posibilitando con ello una gestión más eficiente y transparente de los recursos públicos, así como un mejor y más cercano servicio a los ciudadanos.

El artículo 10 de la citada ley, en su apartado uno, punto 2, establece que corresponde al organismo, en los términos que fijen las leyes, el ejercicio de las siguientes competencias:

- a) La gestión, liquidación, inspección, recaudación y revisión de los tributos propios y demás ingresos de derecho público del Principado de Asturias cuya competencia tenga atribuida la Consejería competente en materia tributaria, salvo que expresamente se hubiera atribuido a otro órgano de la Administración del Principado de Asturias.
- b) La gestión, liquidación, inspección, recaudación y revisión de los tributos cedidos por el Estado, de acuerdo con la ley que fije el alcance y condiciones de la cesión.
- c) La gestión, liquidación, inspección, recaudación y revisión de los tributos locales cuya competencia le haya sido delegada por las corporaciones locales.
- d) El ejercicio de la potestad sancionadora en relación con los tributos cuya aplicación corresponda al Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias.
- e) Cualesquiera otras competencias que pudieran serle atribuidas.

**OBJETIVOS**

1. Prestación de mayores y mejores servicios a los ciudadanos.

Desde el Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias se continúa trabajando en prestar nuevos servicios aprovechando las posibilidades que ofrece el uso de las nuevas tecnologías. Así, se pretende incrementar el número y calidad de los servicios e información de los que pueden hacer uso los ciudadanos a través del portal web.

También con la vista puesta en el usuario final, se pretende avanzar en la firma de nuevos convenios con otras Administraciones públicas, con entidades privadas o con instituciones u organizaciones representativas de sectores o intereses sociales, laborales, empresariales o profesionales, con el objeto de facilitar el desarrollo de su labor en aras de potenciar el cumplimiento cooperativo de las obligaciones tributarias, con los colegios y asociaciones de profesionales de la asesoría fiscal, lo cual implica que puede, por tanto, instrumentarse mediante la celebración de convenios de colaboración.

## 2. Carta de servicios.

A través del portal web se publicará una carta de servicios para que el ciudadano pueda conocer de manera exacta sus derechos en las relaciones con la administración tributaria así como las obligaciones del Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias en sus actuaciones.

## 3. Lucha contra el fraude fiscal.

Con carácter general y sobre todo, en un momento de escasos ingresos y elevadas necesidades es fundamental la lucha contra el fraude fiscal que merma de manera artificial la capacidad financiera de las arcas públicas. A estos efectos, el Ente Público de Servicios Tributarios tiene previsto realizar actuaciones a lo largo del próximo ejercicio en una doble vertiente: por un lado reforzando la colaboración entre los distintos niveles de administración con competencias tributarias, y, adicionalmente, mediante la elaboración y puesta en marcha de programas específicos que definan las actuaciones a desarrollar por el organismo en este ámbito.

En lo que respecta al primero de los puntos apuntados, la colaboración entre administraciones, se prevé incrementar la comunicación y relaciones con los distintos centros gestores implicados en la gestión de los tributos cuya aplicación corresponde al Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias, tanto dentro de la propia administración del Principado de Asturias como especialmente en lo relativo a otros niveles de administración, todo ello con el fin de detectar las posibles bolsas de fraude fiscal. En concreto, se incentivarán los contactos con la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, el intercambio de información y el desarrollo de funciones de manera coordinada.

En lo que respecta a las propias actuaciones del Ente Público, se elaborará y pondrá en marcha un nuevo Plan de Control del Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias, que fijará, junto con el Plan de Inspección, los objetivos y ámbito de actuación del organismo a corto y medio plazo. A lo largo de 2016, está previsto desarrollar en todos sus términos el nuevo plan de control desde las distintas áreas gestoras, extendiendo las actuaciones en este ámbito más allá de la inspección, lo que permitirá mejorar la eficiencia del organismo y con ello incrementar los recursos disponibles.

## 4. Módulo de multas.

Durante 2016 se trabajará en la integración en el sistema de información para la gestión tributaria TRIBUTAS de las herramientas que permitan la gestión del procedimiento sancionador por infracciones a la Ley de Tráfico y Seguridad Vial iniciado mediante denuncias impuestas a los infractores en los concejos del Principado de Asturias, en virtud de la competencia local en esta materia.

## 5. Desarrollo normativo.

Está previsto que desde el Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias se impulsen diversas normas tributarias como son, la aprobación y normalización de modelos tributarios, el desarrollo y concreción a través de resolución cuando el tema a tratar así lo requiera o la elaboración de Reglamentos que regule la aplicación de los tributos autonómicos.



## **1.2. Instituto de Prevención de Riesgos Laborales**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 84 INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Artículo	Descripción	Euros
3	<b>SEGURIDAD, PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL</b>	<b>4.528.691</b>
32	PROMOCIÓN SOCIAL	4.528.691
322K	ACTUACIONES PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	4.528.691
1	GASTOS DE PERSONAL	2.590.840
10	ALTOS CARGOS	55.890
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	1.919.150
13	PERSONAL LABORAL	195.300
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	420.500
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	503.851
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	89.000
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	364.851
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	50.000
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	414.000
45	A LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO	50.000
48	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	364.000
6	INVERSIONES REALES	80.000
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	70.000
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	10.000
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	905.000
77	A EMPRESAS PRIVADAS	500.000
78	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	405.000
8	ACTIVOS FINANCIEROS	35.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	35.000
	<b>Total Sección</b>	<b>4.528.691</b>

**Programa 322K ACTUACIONES PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES****DESCRIPCIÓN**

El Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales es un organismo autónomo de la Administración del Principado de Asturias, creado por la Ley del Principado de Asturias 4/2004, del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales y dependiente de la Consejería competente en materia de prevención de riesgos laborales, que en la configuración actual del Gobierno del Principado de Asturias es la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

Su finalidad general es la de gestionar las políticas en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laboral del Principado de Asturias (artículo 4 de la citada Ley) para lo cual desarrolla las funciones que la Ley señala en su artículo 8, a través de una estructura orgánica establecida en el Decreto 71/2005, de 30 de junio, que organiza a éste en tres órganos administrativos con rango de Servicio: Secretaría del IAPRL, Servicio de Riesgos Laborales y Servicio de Salud Laboral, y ocho Áreas con nivel orgánico de sección.

El funcionamiento del organismo viene marcado por la citada Ley 4/2004, el Decreto 32/2006, de 6 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de funcionamiento y régimen interior del IAPRL y las demás disposiciones vigentes que afectan a la Administración del Principado de Asturias.

Para la consecución de los objetivos señalados, el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales se dota de un instrumento de actuación estratégico que permite realizar un análisis global y particularizado de los sectores laborales, determinar las prioridades de actuación en materia de seguridad y salud laboral, desarrollar, evaluar y actualizar o eventualmente modificar dichas actuaciones en un marco definido, aprobado y participado por los agentes sociales. Dicho instrumento es el Plan de salud, seguridad y medio ambiente laboral del Principado de Asturias.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

Para la dirección y gestión de sus actuaciones, la Ley 4/2004 establece que el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales consta de los siguientes órganos:

- a. La Junta Rectora.
- b. La Presidencia.
- c. La Dirección.

**OBJETIVOS**

El Artículo 4.2 de la Ley 4/2004, de 30 de noviembre, especifica como objetivos del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales los siguientes:

- a) Realizar la actividad preventiva gestionando los servicios correspondientes.
- b) Desarrollar la información, investigación y formación en materia preventiva laboral.
- c) Proporcionar asesoramiento, colaboración y apoyo técnico a las empresas, trabajadores, agentes sociales y organismos administrativos.
- d) Realizar el seguimiento y evaluación de las actuaciones técnico-preventivas necesarias en materia de seguridad y salud laboral, promoviendo la adopción de las medidas preventivas precisas para su correcto funcionamiento.
- e) Desempeñar las funciones de colaboración pericial, asesoramiento técnico y comprobatorio de las condiciones de seguridad y salud en las empresas y centros de trabajo que sean necesarias a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el marco normativo y reglamentario que en cada momento se determine.

**ACCIONES**

El escenario hasta ahora comentado determina con carácter general los objetivos para el ejercicio 2016. Se entiende que para la consecución de estos objetivos las acciones a desarrollar durante 2016 son las siguientes:

1. Elaboración y puesta en marcha del Plan de Salud, Seguridad y Medioambiente Laboral del Principado de Asturias 2016-2020





2. Promoción de la integración preventiva en todos los niveles de las empresas, mejora de sus sistemas preventivos y fomento de la competitividad empresarial mediante las siguientes actuaciones:
  - a. Apoyo a las empresas asturianas, mediante programa INNOVA-T.
  - b. Planes de formación específica para trabajadores, mandos, delegados y empresarios.
3. Asesoramiento y apoyo para pymes y micropymes en el cumplimiento de la legislación preventiva, a través de los equipos de delegados territoriales de prevención.
4. Mejora de las condiciones de trabajo en sectores específicos, en especial el sector primario, mediante actuaciones de información, formación y divulgación y estudios específicos de siniestralidad.
5. Apoyo al colectivo de trabajadores autónomos para la mejora de su seguridad y salud laboral y su adecuación a la legislación preventiva, mediante talleres y campañas específicas
6. Integración de la cultura preventiva en todos los niveles educativos, a través de actuaciones de sensibilización preventiva infantil, promoción de actividades de concienciación en prevención para estudiantes de primaria, secundaria y FP, colaboración con la Universidad de Oviedo en títulos específicos en PRL y la labor de la Cátedra Asturias Prevención.
7. Promoción de la salud en el lugar de trabajo.



### **1.3. Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 85 SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO (SEPEPA)

Artículo	Descripción	Euros
<b>3</b>	<b>SEGURIDAD, PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL</b>	<b>83.720.572</b>
32	PROMOCIÓN SOCIAL	83.720.572
322A	FOMENTO DEL EMPLEO Y MEJORA RELACIONES LABORALES	40.974.094
1	GASTOS DE PERSONAL	7.672.600
10	ALTOS CARGOS	60.290
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	5.128.600
13	PERSONAL LABORAL	860.260
14	PERSONAL TEMPORAL	141.200
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	70.400
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	1.411.850
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.977.727
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	91.000
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	162.000
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	1.689.727
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	35.000
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	20.683.738
46	A LAS CORPORACIONES LOCALES Y A SU SECTOR PÚBLICO	2.992.915
47	A EMPRESAS PRIVADAS	10.059.361
48	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	7.631.462
6	INVERSIONES REALES	698.719
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	160.000
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	538.719
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	9.841.310
76	A CORPORACIONES LOCALES Y SU SECTOR PÚBLICO	9.841.310
8	ACTIVOS FINANCIEROS	100.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	100.000
322C	PROGRAMAS EUROPEOS Y EMPLEO-FORMACIÓN	10.417.088
1	GASTOS DE PERSONAL	797.750
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	534.240
13	PERSONAL LABORAL	98.610
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	164.900
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	188.343
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	100
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	2.343
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	177.900
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	8.000
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	386.360
44	A EMPRESAS PÚBLICAS Y ENTES PÚBLICOS	150.000
48	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	236.360
6	INVERSIONES REALES	31.000
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	31.000
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	8.953.635
76	A CORPORACIONES LOCALES Y SU SECTOR PÚBLICO	7.716.135
77	A EMPRESAS PRIVADAS	9.000
78	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1.228.500
8	ACTIVOS FINANCIEROS	60.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	60.000
322J	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	32.329.390
1	GASTOS DE PERSONAL	4.439.830
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	2.339.890
13	PERSONAL LABORAL	1.224.720
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	11.100
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	864.120
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	1.703.369
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	7.000
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	77.000
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	1.610.369
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	9.000
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2.900.000
48	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	2.900.000
6	INVERSIONES REALES	236.000

**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 85 SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO (SEPEPA)

Artículo	Descripción	Euros
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	142.000
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	94.000
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	22.950.191
74	A EMPRESAS PÚBLICAS Y OTROS ENTES PÚBLICOS	8.000
76	A CORPORACIONES LOCALES Y SU SECTOR PÚBLICO	274.434
77	A EMPRESAS PRIVADAS	10.554.085
78	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	12.113.672
8	ACTIVOS FINANCIEROS	100.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	100.000
<b>Total Sección</b>		<b>83.720.572</b>

## **Programa 322A FOMENTO DEL EMPLEO Y MEJORA RELACIONES LABORALES**

### **DESCRIPCIÓN**

El Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias es un organismo autónomo creado por la Ley del Principado de Asturias 3/2005, de 8 de julio, del Servicio Público de Empleo (BOPA de 18 de julio; rectificación de errores BOPA de 29 de julio) adscrito a la Consejería competente en materia de empleo que, en la actual configuración del Gobierno del Principado de Asturias, es la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

Su régimen de funcionamiento se establece en el Decreto 120/2006, de 30 de noviembre, en el que se aprueba su Reglamento de funcionamiento y régimen interior y su estructura orgánica básica se fija en el Decreto 39/2009, de 3 de junio.

El programa 322A, “Fomento del Empleo y Mejora de las Relaciones Laborales”, incluye las previsiones económicas para el desarrollo de las políticas de inserción laboral de colectivos con especiales dificultades, de colaboración con las entidades locales para la elaboración de programas territoriales de empleo y todas aquellas medidas de intermediación laboral para la búsqueda y obtención de empleo en el Principado de Asturias.

### **ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

El Servicio de Empleo ejecuta este programa a través de los Servicios de Intermediación Laboral y de Programas de Empleo y del Observatorio de las Ocupaciones que, con rango de servicio, se hace cargo de procesar y analizar la situación del mercado de trabajo y del seguimiento de los resultados de inserción laboral obtenidos en la aplicación de las medidas adoptadas.

### **OBJETIVOS**

Los objetivos del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias establecidos por su Ley constitutiva son los siguientes:

1. Contribuir al incremento del empleo.
2. Optimizar la adecuación entre la oferta y la demanda de empleo.
3. Coadyuvar a la reducción de las situaciones de desempleo.
4. Cooperar en el diagnóstico y la determinación de las necesidades de recursos humanos y competencias profesionales del mercado laboral, así como de las características profesionales de los demandantes de empleo y las condiciones particulares de sectores y territorial con el fin de facilitar la formación y capacitación profesional más adecuada a la evolución de las profesiones y de los perfiles laborales de la población activa.

### **ACCIONES**

Para la consecución de tales objetivos, se llevan a cabo las acciones que se agrupan en los siguientes epígrafes:

1. Gestión de la intermediación laboral.

Se pretende facilitar el encuentro entre las ofertas de trabajo y los demandantes de empleo, tanto con los recursos propios del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias como con el desarrollo del Acuerdo Marco con Agencias de colocación formalizado por el Servicio Público de Empleo Estatal.

2. Orientación laboral y acompañamiento en la búsqueda de empleo.

Se pretende mejorar las posibilidades de ocupación de las personas desempleadas inscritas en el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

3. Seguimiento y evaluación del mercado de trabajo

Se pretende informar y apoyar a los actores implicados en la toma de decisiones sobre el mercado de trabajo a través del análisis y difusión de la información disponible.

4. Cohesión social y políticas de igualdad en el empleo

Las acciones enmarcadas en este epígrafe pretenden apoyar el empleo de colectivos con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo.

**5. Recurso al desarrollo local para la creación de empleo.**

Dentro de este epígrafe se enmarcan las acciones dirigidas a la promoción del empleo en el ámbito local. En particular los programas dirigidos a entidades locales encaminados a la adquisición de experiencia laboral como paso previo a la inserción en el mercado de trabajo y los dirigidos a dinamizar el mercado laboral en el ámbito local como los Agentes de Empleo y Desarrollo Local.



## **Programa 322C PROGRAMAS EUROPEOS Y DE EMPLEO-FORMACIÓN**

### **DESCRIPCIÓN**

El programa 322C financia las funciones relativas a empleo-formación y programas europeos asignadas al Servicio Público de Empleo en virtud del Decreto 39/2009, de 3 de junio, de estructura orgánica básica del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias, concretándose en las siguientes materias:

- Las tareas asignadas al Servicio Público de Empleo, en calidad de Organismo Intermedio del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 del Principado de Asturias y del Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020.
- La gestión y el control de los programas públicos de Empleo-Formación.
- El diseño, seguimiento y la evaluación de los proyectos de inserción laboral que se desarrollen a través de entidades colaboradoras.

### **ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

El Servicio de Programas Europeos y de Empleo-Formación del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias es el órgano encargado de la programación, tramitación administrativa general, gestión, seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos descritos.

### **OBJETIVOS**

1. Conseguir la gestión eficaz y eficiente de los fondos procedentes de la Unión Europea, y en particular del Fondo Social Europeo.
2. Promover, estimular e impulsar la inserción laboral de los demandantes de empleo que participen en los programas de Empleo-Formación.

### **ACCIONES**

1. La elaboración de los documentos de programación y evaluación necesarios para ejecutar el Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 del Principado de Asturias, tras su aprobación. Participación en Grupos de Trabajo y reuniones de la UAFSE con Comunidades Autónomas para gestionar el nuevo periodo 2014-2020.
2. La coordinación, gestión, seguimiento y control de las actuaciones contempladas en el Programas Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 del Principado de Asturias y los que se desarrollan en el marco plurirregional, realizadas por distintas Direcciones Generales del Principado de Asturias.
3. Las tareas asignadas al Servicio Público de Empleo, en calidad de Organismo Intermedio del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 del Principado de Asturias y el Programa Operativo Juvenil 2014-2020, incluyendo la programación, seguimiento, verificación, certificación, evaluación y control de los proyectos que se certifican en el marco de dichos programas.
4. La puesta en marcha, gestión y seguimiento de los proyectos promovidos por entidades locales y entidades sin ánimo de lucro de Escuelas Taller, Talleres de Empleo y otros programas de Empleo-Formación.

**Programa 322J FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO****DESCRIPCIÓN**

El programa 322J incluye los créditos destinados a financiar el ejercicio de las funciones que tiene encomendadas el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias en materia de formación profesional para el empleo, en virtud del Decreto 39/2009, de 3 de junio, de estructura orgánica básica del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

El Servicio de Programación y Seguimiento de la Formación para el Empleo y el Servicio de Gestión de la Formación para el Empleo, son los órganos encargados de la programación, tramitación administrativa general, gestión, seguimiento y control de las materias encomendadas en materia de formación profesional para el empleo.

**OBJETIVOS**

En esta materia los objetivos del Organismo son:

1. Favorecer la formación a lo largo de la vida de los trabajadores desempleados y ocupados, mejorando su capacitación profesional y desarrollo personal.
2. Proporcionar a los trabajadores los conocimientos y las prácticas adecuados a las competencias profesionales requeridas en el mercado de trabajo y a las necesidades de las empresas.
3. Contribuir a la mejora de la productividad y competitividad de las empresas.
4. Mejorar la empleabilidad de los trabajadores, especialmente de los que tienen mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral.
5. Promover que las competencias profesionales adquiridas por los trabajadores tanto a través de procesos formativos (formales y no formales), como la experiencia laboral, sean objeto de acreditación.
6. Realizar acciones de mejora de la calidad de la formación profesional para el empleo, en cuanto a contenidos, duración, docencia e instalaciones, así como evaluar sus resultados.

**ACCIONES**

Para la obtención de los objetivos relacionados se llevan a cabo las acciones que se agrupan en los siguientes epígrafes:

1. Gestionar la oferta formativa para trabajadores ocupados, constituida por los programas de formación sectoriales y los programas de formación transversales, así como los programas de cualificación y reconocimiento profesional.
2. Gestionar la oferta formativa para trabajadores desempleados, que incluye los programas de formación dirigidos a cubrir las necesidades detectadas por los servicios públicos de empleo, los programas específicos de formación y los programas formativos con compromisos de contratación.
3. Desarrollar otras iniciativas de formación profesional para el empleo, relativas a los permisos individuales de formación y la formación no financiada con fondos públicos desarrollada por centros y entidades de iniciativa privada destinada a la obtención de certificados de profesionalidad.
4. Desarrollar de la formación en alternancia con el empleo.
5. Desarrollar las acciones de apoyo y acompañamiento a la formación, que son las que permiten mejorar la eficacia del subsistema de formación profesional para el empleo.

## **1.4. Servicio de Emergencias del Principado de Asturias**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 87 SERVICIO EMERGENCIAS PRINCIPADO ASTURIAS

Artículo	Descripción	Euros
2	<b>PROTECCIÓN CIVIL Y SEGURIDAD CIUDADANA</b>	<b>29.686.910</b>
22	SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIVIL	29.686.910
223B	SERVICIO DE EMERGENCIAS	29.686.910
1	GASTOS DE PERSONAL	20.798.920
13	PERSONAL LABORAL	14.634.850
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	414.210
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	5.734.860
17	PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES	15.000
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	8.155.290
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	81.420
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	981.000
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	7.018.870
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	74.000
3	GASTOS FINANCIEROS	200
33	DEPÓSITOS, FIANZAS Y OTROS	200
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	380.000
46	A LAS CORPORACIONES LOCALES Y A SU SECTOR PÚBLICO	300.000
48	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	80.000
6	INVERSIONES REALES	200.000
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	5.000
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	195.000
8	ACTIVOS FINANCIEROS	152.500
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	152.500
	<b>Total Sección</b>	<b>29.686.910</b>

**Programa 223B SERVICIO DE EMERGENCIAS****DESCRIPCIÓN**

El Servicio de Emergencias del Principado de Asturias (SEPA) se crea por la Ley del Principado de Asturias 1/2013, de 24 de mayo, de reestructuración del sector público autonómico, como organismo gestor de los servicios de atención de llamadas de urgencia y emergencia a través del número 112, de protección civil y de extinción de incendios y salvamentos en el ámbito territorial del Principado de Asturias.

El SEPA se subroga en todas las relaciones jurídicas establecidas por las extintas entidades públicas 112 Asturias y Bomberos del Principado de Asturias y en consecuencia asume las funciones establecidas en el artículo 3 de la Ley del Principado de Asturias 8/2001, de 15 de octubre, de atención de llamadas de urgencia, y en el artículo 10 de la Ley del Principado de Asturias 9/2001, de 15 de octubre, de bomberos.

Su presupuesto queda sometido a lo dispuesto en el Texto Refundido del Régimen Económico y Presupuestario del Principado de Asturias, aprobado por Decreto legislativo 2/1998, de 25 de junio, y a la función interventora y al régimen contable y de control financiero que se lleve a cabo por la Consejería competente en materia presupuestaria.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

El Servicio de Emergencias del Principado de Asturias se organiza en Consejo Rector -como el órgano superior de decisión-, Presidencia, Vicepresidencia y Gerencia, rigiéndose, en cuanto a su estructura y funcionamiento, por lo dispuesto en su ley de creación y en el Decreto 2/2014, de 28 de enero, que regula su estructura.

Para el cumplimiento de sus funciones, y dependiendo de la Gerencia, existen las siguientes áreas con nivel orgánico de servicio:

- a) Área del 112.
- b) Área de Bomberos.
- c) Área de Apoyo Técnico y de Gestión.

**OBJETIVOS**

El SEPA, como organismo sucesor o continuador de las extintas entidades públicas 112 Asturias y Bomberos del Principado de Asturias, asume los objetivos estratégicos establecidos por las mismas:

1. Afianzar el modelo integrado de protección civil y gestión de emergencias, ordenándolo y proyectándolo hacia nuevos retos de futuro.
2. Profundizar en la gestión integral de las emergencias, con una red integrada profesional de respuesta ante las emergencias que puedan producirse en el ámbito de la Comunidad Autónoma.
3. Actualizar los planes actuales de protección civil, especialmente en lo referente a sus mapas de riesgo, y elaborar otros nuevos de acuerdo con los riesgos detectados.
4. Elaborar y aprobar protocolos de actuación ante circunstancias singulares.
5. Promover, apoyar y homologar los planes municipales de protección civil.
6. Promover una mayor incidencia de las medidas de prevención y autoprotección frente a los riesgos que potencialmente puedan afectar a la vida e integridad de los ciudadanos, sus bienes y el medio ambiente.
7. Promover la elaboración e implantación de planes de autoprotección y emergencia en las empresas.
8. Promover la implicación ciudadana en las tareas de protección civil, potenciando las Agrupaciones Municipales de Voluntarios de Protección Civil y la colaboración con asociaciones vinculadas a la ayuda y asistencia en caso de emergencia.

**ACCIONES**

Para la consecución de tales objetivos, través del programa presupuestario 223B, Servicio de Emergencias del Principado de Asturias, lleva a cabo diferentes acciones:

1. Elaboración de la Ley de Protección Civil y Gestión de Emergencias.

2. Revisión de los distintos tipos de planes de protección civil del Principado de Asturias, una vez homologado el Plan Territorial de Protección Civil del Principado de Asturias (PLATERPA) por la Comisión Nacional de Protección Civil:
  - Plan de Protección Civil de Emergencia por Incendios Forestales del Principado de Asturias (INFOPA).
  - Plan Especial de Protección Civil ante el Riesgo de Inundaciones del Principado de Asturias (PLANINPA).
  - Plan Especial de Protección Civil del Transporte de Mercancías Peligrosas por Carretera y Ferrocarril (PLAMERPA).
  - Plan Territorial de Contingencias por Contaminación Marina Accidental en el Principado de Asturias (PLACAMPA).
  - Plan de Salvamento en Playas del Principado de Asturias (SAPLA).
  - Plan de Protección Civil ante el Riesgo de Nevadas en el Principado de Asturias.
3. Impulso a las nuevas tecnologías para incrementar la eficacia del servicio.
4. Mantenimiento adecuado de las inversiones realizadas (centro de coordinación de emergencias, parques de bomberos, vehículos, red de radio, repetidores, plataformas tecnológicas etc.)
5. En materia de recursos humanos, se pondrá especial acento en la formación del personal del servicio, en colaboración con la Escuela de Seguridad Pública, y en la revisión de los protocolos de actuación para mejorar la eficiencia del servicio.
6. Continuación de la estrategia de prevención y extinción de incendios forestales para el periodo 2013-2016.
7. Colaboración con los Ayuntamientos asturianos en la resolución de las emergencias que se produzcan, y en la adopción de medidas de prevención.
8. Promoción de los Planes de Emergencia Municipales.
9. Articulación de acciones encaminadas a informar y concienciar a la ciudadanía sobre la necesidad de adoptar medidas de prevención, autoprotección y actuación ante siniestros.





## **1.5. Centro Regional de Bellas Artes**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 90 CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES

Artículo	Descripción	Euros
<b>4</b>	<b>PRODUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS DE CARÁCTER SOCIAL</b>	<b>1.707.687</b>
45	CULTURA	1.707.687
455F	CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES	1.707.687
1	GASTOS DE PERSONAL	991.150
13	PERSONAL LABORAL	750.350
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	28.600
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	212.200
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	704.537
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	78.000
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	86.000
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	538.537
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	2.000
8	ACTIVOS FINANCIEROS	12.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	12.000
	<b>Total Sección</b>	<b>1.707.687</b>

**Programa 455F CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES****DESCRIPCIÓN**

El Centro Regional de Bellas Artes funciona como un organismo autónomo dependiente del Principado de Asturias y del Ayuntamiento de Oviedo. El contenido de su programa está basado en las siguientes líneas de acción:

- Promover el acceso de la sociedad asturiana a las artes plásticas y aspectos de la cultura tradicional asturiana en sus diversas manifestaciones favoreciendo su conservación, difusión y estudio. Se llevará a cabo con las siguientes actividades:
  - Exposición permanente de los fondos del Museo en la Casa de Oviedo-Portal (actualmente cerrada al público con motivo de las obras de ampliación) y en el Palacio de Velarde.
  - Exposiciones temporales e itinerantes producidas por el Centro y en colaboración con otras entidades.
  - Exposiciones de Artes Industriales.
  - Actividades del Departamento de Conservación y Restauración.
  - Actividades de la Biblioteca.
  - Educación en el Museo
  - Estudio y divulgación del contenido del Museo mediante publicaciones que lo den a conocer.
  - Seguimiento de los inventarios y preparación de la catalogación definitiva.
- Conservación y enriquecimiento de las colecciones del Museo.  
Se llevará a cabo mediante dos líneas muy definidas de actuación:
  - Tareas de Conservación y Restauración desarrolladas por los técnicos del Museo en tres frentes concretos: control de las condiciones medioambientales (temperatura, humedad, luminotecnica) que contribuyen a la perfecta conservación de las obras; restauración de las que lo precisen en el Taller propio del Museo, y control de marcos y bastidores, para lo que se cuenta además con un Taller de Carpintería.
  - Continuación y reforzamiento, según las disponibilidades presupuestarias, de la política de adquisiciones fijada desde un principio por el Museo, en cada uno de los grandes apartados en que pueden dividirse sus colecciones: pintura, escultura, dibujo y obra gráfica y artes industriales.
- Servicios de información, documentación y asesoramiento en el ámbito de su competencia.  
Para llevar a cabo esta tarea se ampliará el contenido de la Biblioteca y se mejorarán los archivos gráficos e inventarios.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

Los órganos de Gobierno y Administración del Centro Regional de Bellas Artes son:

- a) Presidente
- b) Junta de Gobierno
- c) Director.

La Junta de Gobierno está integrada por el Presidente, el Vicepresidente: 9 Vocales, 6 designados por la Comunidad Autónoma y 3 por el Ayuntamiento de Oviedo; 1 representante de la Consejería de Hacienda, y el Director.

A la Junta le compete aprobar los planes de actividades del Centro, señalar directrices generales de actuación, aprobar el proyecto de presupuesto anual previa conformidad del Ayuntamiento de Oviedo, visar la cuenta general del presupuesto y de administración del patrimonio para su aprobación por la Comunidad Autónoma, aprobar el inventario de bienes del Centro, nombrar y separar al Director, proponer a la Comunidad Autónoma la aprobación y modificación de la plantilla de personal del Centro y acordar el ejercicio de las acciones pertinentes en defensa de los intereses del mismo.

Al Director le corresponde la dirección técnica, artística y administrativa del Centro, ostentando la jefatura de personal del mismo, ordenar los pagos y ejecutar los acuerdos de la Junta de Gobierno y las resoluciones de su Presidente, así como cuantas funciones le sean delegadas.

El Centro Regional de Bellas Artes de Asturias además de su vinculación a la Consejería de Educación y Cultura, a la que está adscrito como Organismo Autónomo y al Ayuntamiento de Oviedo, que aporta un tercio del presupuesto de ingresos y se encuentra representada en su Junta de Gobierno, el Museo de Bellas Artes de Asturias tiene estrecha relación con otros organismos e instituciones, como son:

- a) El Museo del Prado, que controla el amplio depósito realizado el Centro Regional que forma parte de su exposición permanente.
- b) El Museo Nacional Reina Sofía que controla un depósito similar.
- c) La Real Academia de Bellas Artes de San Fernando que controla otro depósito similar.
- d) El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, por estar integrado el Centro en el Sistema Nacional de Museos, y por la colaboración del Centro Nacional de Exposiciones.
- e) La Sección de Bellas Artes de la Biblioteca Nacional que presta información y asesoramiento en materias de dibujo y obra gráfica.
- f) El Consejo Internacional de Museos (I.C.O.M.), del que forma parte el Museo para intercambio de información.
- g) La Fundación FOCUS ABENGOA
- h) Museos Internacionales: El Louvre, el Pompidou, Musée d'Orsay, National Gallery de Wasington-USA, KunstMuseum, Petit Palais de París, Fundación Museo Nichido de Tokio, Ateneum Art Museum de Helsinki, Meadows Museum de Dallas (EEUU) etc.

## OBJETIVOS

1. Finalización de las tareas de remontaje de las colecciones instaladas en el Palacio de Velarde y la Casa de Oviedo-Portal
2. Desarrollo, conservación, restauración y divulgación de los fondos del Museo, mediante la realización de varias exposiciones individuales, la organización de diversas conferencias, la presentación en el Museo de al menos dos obras invitadas procedentes de distintas colecciones españolas y la celebración de varios conciertos de música. Acompañando esas exposiciones se publicarán otros tantos catálogos. También se editarán los correspondientes dípticos con información para el caso del programa La obra invitada, así como para la programación general de cada uno de los semestres.
3. Desarrollo del programa Educación en el Museo, que cumplirá en 2016 su octava edición, aunque renovándose, desde otoño de 2013, tanto en la difusión de actividades (formato del folleto, del mailing y página web), como en contenidos.

Para 2016 el Museo pretende dar continuidad a las actividades que se han venido desarrollando en los años precedentes, al tiempo que se reforzarán e introducirán nuevas propuestas y recorridos para otros tipos de público, olvidados hasta ahora en la Programación del Museo: familias (aumentando la oferta, reducida hasta ahora a periodos vacacionales), adolescentes y colectivos en riesgo de exclusión social (éstos dos últimos no han contado con ninguna experiencia hasta ahora, al margen de la vinculada a visitas escolares en el primer caso).

Entre las actividades ya implementadas y a las que se pretende dar continuidad en 2016, aunque siempre relacionándolas directamente con la programación de exposiciones y otras actividades del Museo, se encuentran el Programa para Escolares, los Talleres Infantiles, los Talleres de Arte en Familia, las Visitas guiadas para adultos y, por último, Un Museo para todos.

Con este completo programa el Museo buscará avanzar en su compromiso social y generar un Museo accesible y atractivo para todos los públicos.



## **1.6. Orquesta Sinfónica del Principado de Asturias**





**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 92 ORQUESTA SINFÓNICA PRINCIPADO ASTURIAS

Artículo	Descripción	Euros
<b>4</b>	<b>PRODUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS DE CARÁCTER SOCIAL</b>	<b>5.145.850</b>
45	CULTURA	5.145.850
455D	ORQUESTA SINFÓNICA	5.145.850
1	GASTOS DE PERSONAL	4.449.350
13	PERSONAL LABORAL	3.408.220
14	PERSONAL TEMPORAL	56.570
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	24.560
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	960.000
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	631.000
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	151.600
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	6.700
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	437.700
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	35.000
6	INVERSIONES REALES	15.500
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	15.500
8	ACTIVOS FINANCIEROS	50.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	50.000
	<b>Total Sección</b>	<b>5.145.850</b>

**Programa 455D ORQUESTA SINFÓNICA****DESCRIPCIÓN**

La OSPA es un organismo autónomo adscrito a la Consejería de Educación y Cultura, cuyo objetivo es la difusión de la música mediante actuaciones a desarrollar en el conjunto de la región y fuera de ella y la realización de grabaciones y transmisiones por radio, televisión u otros medios técnicos de grabación.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

Los órganos de gobierno y administración que llevan a cabo la gestión, administración y control, así como la dirección y establecimiento de objetivos son:

- a) Consejo Rector y su Presidente.
- b) Gerente

**OBJETIVOS**

1. Difusión de la música y acercamiento a nuevos públicos a través del abono joven y de conciertos especialmente diseñados para este fin, como son los proyectos pedagógicos que llevan a la preparación del concierto de una forma activa por los alumnos de los centros de enseñanza primaria y secundaria, y que culminan con la asistencia al concierto. El objetivo de estos proyectos es llegar al conocimiento estimulando la creatividad.
2. Estreno de obras tanto españolas como extranjeras para difundir la música actual entre el público melómano y estimular la creación contemporánea.
3. Mantenimiento de los habituales ciclos de abono, conciertos de verano y conciertos para estudiantes.
4. Difundir la música en los colectivos que, por su situación particular, no tienen acceso a las salas de conciertos.

**ACCIONES**

1. Celebración de la temporada de abono estable en Oviedo, Gijón y Avilés, así como de los habituales conciertos extraordinarios de Semana Santa, Día Europeo de la Música, Concierto de los Premios Princesa de Asturias, y Concierto de Navidad.
2. Intercambios con otras orquestas de la Asociación Española de Orquestas Sinfónicas.
3. Desarrollo de su programa educativo y social:
  - En el ámbito educativo con los conciertos Avanti y el programa LinkUp, en colaboración del Carnegie Hall, así como el resto de ofertas para centros educativos y familias.
  - Dentro del proyecto social, llevando la música de cámara a centros y colectivos en áreas específicas tales como menores en régimen de acogida, mayores, asociaciones de personas con patologías específicas, personas maltratadas, discapacitados físicos y psíquicos, hospitalización, etc.

## **1.7. Consejo de la Juventud del Principado de Asturias**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 94 CONSEJO DE LA JUVENTUD

Artículo	Descripción	Euros
<b>3</b>	<b>SEGURIDAD, PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL</b>	<b>354.200</b>
32	PROMOCIÓN SOCIAL	354.200
323C	CONSEJO DE LA JUVENTUD	354.200
1	GASTOS DE PERSONAL	198.590
13	PERSONAL LABORAL	151.470
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	120
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	47.000
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	145.210
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	5.200
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	135.210
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	4.800
8	ACTIVOS FINANCIEROS	10.400
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	10.400
	<b>Total Sección</b>	<b>354.200</b>

**Programa 323C CONSEJO DE LA JUVENTUD****DESCRIPCIÓN**

El Consejo de la Juventud se crea mediante Ley 1/1986, de 31 de marzo, como entidad de derecho público con el fin de propiciar la participación, representación y consulta de la juventud en el desarrollo político, social, económico y cultural de nuestra Comunidad Autónoma.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

La ejecución de este programa corresponde a los órganos de dirección y representación del Consejo de la Juventud del Principado de Asturias, establecidos en su ley de creación.

Colaboran en su ejecución la Dirección General del Instituto Asturiano de la Mujer y Políticas de Juventud (Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana) y otros órganos de la administración autonómica con los que mantienen líneas de cooperación y colaboración institucional: Dirección General de Salud Pública (Consejería de Sanidad) y el Consejo de la Juventud de España (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), etc. En el ámbito de la Unión Europea se establecen líneas de colaboración con el European Youth Forum y con los Consejos de Juventud Europeos.

**OBJETIVOS**

El Consejo de la Juventud del Principado de Asturias propone para el 2016 el cumplimiento de los siguientes objetivos en el marco de la Ley 1/1986, de 31 de marzo:

1. Fomentar el asociacionismo juvenil, la comunicación y cooperación entre las diferentes organizaciones juveniles y sociales del Principado de Asturias, así como estimular la participación activa de la juventud en la vida política, social, cultural de nuestra Comunidad Autónoma, especialmente a través del programa de fomento del asociacionismo "La botica asociativa"
2. Ofrecer instrumentos especializados de apoyo, asesoramiento y formación a las Entidades Juveniles y los Consejos Locales de Juventud miembros del CJPA.
3. Facilitar medios, infraestructuras, espacios e instrumentos, a través del Centro de Recursos del CJPA, que faciliten a las asociaciones y secciones juveniles de otras organizaciones desarrollar adecuadamente sus programas e iniciativas, con preferencia de aquellos de carácter interasociativo.
4. Promover un adecuado nivel de formación del movimiento asociativo juvenil en cuestiones propias de su acción asociativa a través de programas específicos como el Plan de Formación a la Carta y el desarrollo de foros y espacios de formación, reflexión y análisis.
5. Participar activamente en los diferentes órganos consultivos y espacios de participación constituidos en el Principado de Asturias para trasladar las propuestas debatidas en el seno del CJPA y las organizaciones que lo forman, en el marco de las políticas de juventud.
6. Colaborar con la Administración Autonómica y los concejos asturianos en la dinamización de las Oficinas de Información Juvenil mediante la planificación y desarrollo de actividades conjuntas, especialmente aquellas relacionadas con el empleo juvenil.
7. Apoyar, mediante servicios especializados, el desarrollo de programas de voluntariado entre la juventud asturiana, ofreciendo mecanismos de información y asesoramiento dirigidos especialmente a las asociaciones y organizaciones juveniles.
8. Desarrollar programas que procuren la igualdad de oportunidades entre los y las jóvenes asturianos, superando las diferencias que existen por razón de residencia, formación, acceso a la educación, situación socio-económica y laboral, etc.
9. Elaborar y desarrollar estrategias necesarias para reforzar la implantación real y efectiva del proceso de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres dentro de las organizaciones, asociaciones, secciones y colectivos juveniles de nuestra Comunidad Autónoma.
10. Promover la participación juvenil a través de programas y proyectos específicos de manera coordinada con el tejido social en Asturias.
11. Colaborar activamente en la elaboración y desarrollo de Planes y medidas integrales de Juventud.



- 12.** Impulsar las actuaciones de los Consejos de la Mocedad de Xixón, Uviéu y Llaviana, así como facilitar la creación de otros Consejos Locales de Juventud en los municipios asturianos.
- 13.** Desarrollar programas y acciones dirigidas a jóvenes, ofreciendo información y asesoramiento en materia de acceso a empleo, vivienda, salud, etc.
- 14.** Facilitar la participación de los jóvenes en situación de riesgo y conflicto social en las actividades organizadas por el movimiento asociativo juvenil y movimientos sociales.
- 15.** Potenciar las colaboraciones con organizaciones que fomenten el empleo juvenil, la cultura emprendedora y la movilidad juvenil en el ámbito del empleo.
- 16.** Promocionar diversas actividades culturales organizadas por jóvenes o para jóvenes.





## **1.8. Banco de Tierras**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 95 COMISIÓN REGIONAL DEL BANCO DE TIERRAS

Artículo	Descripción	Euros
7	<b>REGULACIÓN ECONÓMICA DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS</b>	<b>563.950</b>
71	AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA	563.950
712E	BANCO DE TIERRAS	563.950
1	GASTOS DE PERSONAL	382.200
10	ALTOS CARGOS	48.370
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	235.160
13	PERSONAL LABORAL	48.400
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	50.270
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	115.750
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	2.000
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	14.300
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	95.450
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	4.000
6	INVERSIONES REALES	60.000
60	INVERSIONES DESTINADAS AL USO GENERAL	3.000
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	36.500
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	8.500
63	INVERSIONES GESTIONADAS PARA OTROS ENTES PÚBLICOS	12.000
8	ACTIVOS FINANCIEROS	6.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	6.000
	<b>Total Sección</b>	<b>563.950</b>

**Programa 712E BANCO DE TIERRA****DESCRIPCIÓN**

El Banco de Tierras del Principado de Asturias está constituido por el patrimonio inmobiliario de la Comunidad Autónoma, integrado por fincas de interés agrario, que tiene por finalidad fomentar la modernización y el desarrollo agrario y social, así como garantizar el cultivo racional, directo y personal de la tierra.

La gestión, administración, defensa y reivindicación de los bienes y derechos del Banco de Tierras corresponde a la Comisión Regional del Banco de Tierras, configurada como un organismo autónomo adscrito a la Consejería de Desarrollo Rural y Recursos Naturales.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

La responsabilidad de la ejecución del programa corresponde a la Comisión Regional del Banco de Tierras.

Las funciones de gestión, administración, defensa y reivindicación de los bienes y derechos del Banco de Tierras, encomendadas por la Ley a la Comisión Regional del Banco de Tierras, las desempeñan los siguientes órganos:

- a) El Consejo de la Comisión Regional del Banco de Tierras, integrado por el Presidente, el Vicepresidente y seis Vocales. El cargo de Presidente corresponde al titular de la Consejería de Desarrollo Rural y Recursos Naturales; el cargo de Vicepresidente corresponde al Gerente de la Comisión Regional y los Vocales, nombrados por el Consejo de Gobierno del Principado de Asturias, representan asociaciones y sindicatos agrarios representativos, así como otras instituciones y estamentos sociales de la Comunidad Autónoma.
- b) El Gerente de la Comisión Regional del Banco de Tierras y Vicepresidente de su Consejo, nombrado por el Consejo de Gobierno.
- c) El Secretario de la Comisión Regional del Banco de Tierras designado por el titular de la Consejería de Desarrollo Rural y Recursos Naturales.

**OBJETIVOS**

La Comisión Regional del Banco de Tierras atenderá con carácter general los siguientes fines y objetivos:

1. Asegurar la administración del Banco de Tierras, ejerciendo todas las competencias necesarias y en particular las de conservación, defensa de la integridad, inspección, dirección y control de los bienes afectados.
2. Procurar el incremento y consolidación del Banco de Tierras, adquiriendo nuevos inmuebles e interviniendo en los procedimientos sobre ampliación o exclusión de bienes afectados.
3. Velar por la Conservación del entorno ecológico del Banco de Tierras, exigiendo especialmente una explotación racional de sus recursos naturales.

**ACCIONES**

1. Cese anticipado en la actividad agraria.

El Programa de Desarrollo Rural del Principado de Asturias (PDR) 2014/2020, supone la respuesta a las disposiciones del Reglamento (UE) 1305/2013, del Parlamento y del Consejo de 17 de diciembre de 2013, relativo a la ayuda al desarrollo rural a través del Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER).

En el PDR para el periodo 2014/2020, desaparece la medida para el fomento del cese anticipado en la actividad agraria, aunque contempla en el cuadro financiero del gasto público por anualidades un gasto para el periodo derivado de los compromisos de periodos anteriores.

Bajo este nuevo contexto normativo no cabe la aprobación de nuevos ceses en la actividad agraria limitándose las actuaciones administrativas a:

- Gestión de pagos.
- Gestión de superficie y concesiones administrativas.
- Control de la Ayuda.

Al amparo de la normativa vigente, en cada una de las convocatorias de esta ayuda, han sido aprobadas numerosas solicitudes de cese anticipado en la actividad agraria que ha permitido garantizar unos ingresos a

los agricultores mayores de cincuenta y cinco años y, simultáneamente, la sustitución de esos agricultores ha posibilitado mejorar la viabilidad económica de las explotaciones agrarias resultantes de la concentración de la explotación del cedente con la del cesionario agrario.

Los beneficiarios del programa, ya sean los titulares de las explotaciones o cedentes y sus trabajadores, percibirían, hasta alcanzar la jubilación definitiva y, como máximo, hasta el día que cumplan los sesenta y cinco años, unas ayudas económicas en sus distintas modalidades: indemnizaciones anuales, con cónyuge a cargo o sin él, y las primas anuales complementarias por hectáreas tipo que se transmiten o cedan. Estas ayudas son abonadas con carácter mensual.

Habida cuenta de que la edad de jubilación a los 65 años, sobre la cual se reconocieron y calcularon dichas ayudas por cese anticipado constituía una expectativa de derecho que ha quedado sin efecto en virtud de la modificación operada por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, y, en consecuencia, la legalidad aplicable para resolver las solicitudes de las pensiones de jubilación de la Seguridad Social a partir de 1 de enero de 2013 por las personas beneficiarias de ayudas previas a la jubilación ordinaria previstas en la normativa del cese anticipado resulta afectada por lo dispuesto en la citada Ley 27/2011, que ha modificado el artículo 161.1.a) LGSS, estableciendo una edad ordinaria de jubilación de 67 años o bien de 65 años cuando se acrediten 38 años y 6 meses de cotización, sin perjuicio de la aplicación gradual que de esa edad establece la disposición transitoria vigésima de la LGSS.

Formulada por la Comisión Regional del Banco de Tierras consulta a la Dirección Provincial de la Seguridad Social, acerca de la incidencia de la disposición transitoria 20ª, en relación con el citado artículo 161.1.a) de la LGSS, la Dirección Provincial, previa consulta a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, ha resuelto que el colectivo de trabajadores, ya sean por cuenta propia, ya de trabajadores por cuenta ajena, acogidos al cese anticipado en la actividad agraria no están incluidos en la excepción a la aplicación de la nueva redacción del artículo 161.1.a) LGSS, y, en consecuencia, los desfases producidos entre la percepción de las ayudas y la edad ordinaria de jubilación según la reforma de la Seguridad Social, en aquellos supuestos en los que dicha edad sea superior a los 65 años, y la repercusión económica de los mismos deberá ser sufragada por las entidades concedentes de la ayuda.

Cuantificados los afectados por la reforma desde el año 2013, a lo largo del ejercicio 2016 se deberán efectuar las oportunas modificaciones en los planes de concesión de la ayuda para ajustar estas a las edades efectivas de jubilación ordinaria que se vayan produciendo, sin perjuicio de que se satisfagan los atrasos respecto de los hechos causantes que correspondan a ejercicios anteriores.

El Decreto del Principado de Asturias 122/2006, de 5 de diciembre, por el que se constituye el Organismo Pagador del Principado de Asturias para la gestión de los fondos FEAGA y FEADER, configuró al Banco de Tierras como servicio técnico en lo relativo a las actuaciones de gestión de la línea de cese anticipado en la actividad agraria. Como servicio técnico este Organismo Autónomo tiene encomendada entre otras funciones la tramitación y custodia de los expedientes, las verificaciones y controles necesarios, la emisión de informes y la preparación de los pagos.

Quienes se encuentren acogidos al cese anticipado se comprometen a cesar definitivamente en la actividad agraria y transmitir la parte de su explotación que sea propiedad a un cesionario agrario o a un organismo o servicio de transmisión.

El Banco de Tierras opera como servicio de transmisión aceptando la cesión del uso de las fincas, los derechos de producción y concesiones administrativas propiedad de los cedentes que cesan en la actividad agraria. De acuerdo con lo pactado con los titulares de las explotaciones, desempeña las funciones de mediación en la venta o arrendamiento a cesionarios agrarios o no agrarios y, en su caso, se hace cargo directamente de las tierras y derechos de los cedentes para, cederlas a su vez, a agricultores para su cultivo o explotación con el fin de asegurar su conservación y mantenimiento.

## 2. Movilización de patrimonios públicos municipales.

Con el objeto de optimizar y movilizar los patrimonios rústicos municipales, favoreciendo con ello la reestructuración y viabilidad de las explotaciones agrarias, con especial incidencia en los jóvenes agricultores y la puesta de valor de los recursos rústicos municipales ociosos o desconocidos, el Banco de Tierras suscribió convenios con diversos Ayuntamientos.

En el ejercicio 2016 se continuará la investigación de campo y la elaboración de las propuestas de usos ejecutando los convenios con los Ayuntamientos de Llanes y de Las Regueras para la investigación y optimización del patrimonio rústico municipal.

## 3. Gestión del patrimonio de la Comisión Regional del Banco de Tierras.

Este patrimonio está configurado por las fincas adquiridas directamente por el Banco de Tierras y las que le han sido adscritas por el Principado de Asturias.

Las actuaciones en este patrimonio se limitarán a la gestión ordinaria de las concesiones ya otorgadas en ejercicios anteriores y a la adquisición o, en su caso, adscripción de nuevas fincas para ser destinadas a los fines previstos en el artículo 48 de la Ley 4/1989, de 21 de julio de ordenación agraria y desarrollo rural.

**4. Permutas voluntarias de fincas rústicas.**

Con el objetivo de mejorar la superficie de las explotaciones evitando el minifundismo y logrando la concentración de fincas rústicas, se continuará impulsando el programa de permutas aprobado por el Decreto del Consejo de Gobierno del Principado de Asturias 80/97, que regula el procedimiento de concentración parcelaria de carácter privado.

**5. Promoción y gestión de la Bolsa de Fincas Rústicas del Principado de Asturias.**

A propuesta de la extinta Consejería de Agroganadería y Recursos Autóctonos, previo informe del Consejo Consultivo del Principado de Asturias, se dispuso la aprobación del Decreto 126/2013, de 27 de diciembre, por el que se regula la Bolsa de Fincas Rústicas del Principado de Asturias, (B.O.P.A. nº 3 de 4-I-2014), cuya entrada en vigor tuvo lugar el día 24 de enero de 2014

La Bolsa tiene por objetivo incentivar la celebración de contratos de arrendamiento rústico aunando voluntades y facilitando la concurrencia de la oferta y demanda de fincas, así como el fomento de contratos de larga duración y paliar o amortiguar los desequilibrios que se generen en el mercado dinamizando el sector e incorporando fincas en manos de propietarios que no las explotan propiciando que un mayor número de superficie rústica se conserve en buenas condiciones agrarias y medioambientales.

Por otro lado se desarrollará la previsión normativa en lo relativo a la incorporación de las fincas pertenecientes a las Entidades Públicas, tanto del Estado, en aplicación del convenio de colaboración suscrito el 5 de mayo de de 2015, como de las fincas sobrantes o masas comunes de las concentraciones parcelarias y las fincas patrimoniales de los Ayuntamientos.

## **1.9. Establecimientos Residenciales para Ancianos de Asturias**





**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 96 ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES ANCIANOS

Artículo	Descripción	Euros
<b>3</b>	<b>SEGURIDAD, PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL</b>	<b>118.214.030</b>
31	SEGURIDAD SOCIAL Y PROTECCIÓN SOCIAL	118.214.030
313J	RECURSOS DE ALOJAMIENTO	118.214.030
1	GASTOS DE PERSONAL	50.817.460
10	ALTOS CARGOS	55.190
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	1.452.840
13	PERSONAL LABORAL	30.669.800
14	PERSONAL TEMPORAL	2.660.000
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	3.600.000
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	12.379.530
18	OTROS FONDOS	100
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	62.720.000
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	3.200
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	618.800
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	23.426.927
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	35.000
27	ASISTENCIA SOCIAL CON MEDIOS AJENOS	38.636.073
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	15.000
48	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	15.000
6	INVERSIONES REALES	4.283.525
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	4.283.525
8	ACTIVOS FINANCIEROS	378.045
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	378.045
	<b>Total Sección</b>	<b>118.214.030</b>

**Programa 313J RECURSOS DE ALOJAMIENTO****DESCRIPCIÓN**

El artículo 37 de la Ley 7/91, de 5 de abril, de asistencia y protección al anciano, configura el Organismo Autónomo como el ente encargado de la gestión de los establecimientos residenciales para ancianos dependientes de la Administración del Principado de Asturias, así como de aquellos otros recursos o programas relacionados con la atención a las personas mayores, que puedan serle encomendadas por la titular de la Consejería de Servicios y Derechos Sociales de la que depende orgánica y funcionalmente.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

La Ley 7/91, de 5 de abril, ya citada, configura al Organismo Autónomo “Establecimientos Residenciales para Ancianos de Asturias (ERA)” con los siguientes órganos de dirección y gestión:

- El Consejo de Administración
- La Gerencia

Los órganos citados tienen unas funciones claramente delimitadas en los artículos 44 y siguientes de la citada Ley 7/91

**OBJETIVOS**

1. Normalización de los servicios prestados a los usuarios del ERA y mejora progresiva de su calidad.  
Consolidar la calidad de los servicios sociales especializados para personas mayores prestados por el ERA en su red asistencial, servicios éstos de atención residencial y de centro de día y profundizar en su normalización efectiva.
2. Servir de instrumento eficaz para la atención a las personas mayores en situación de dependencia de acuerdo con las previsiones de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
3. Fomentar la participación de los usuarios y de las asociaciones de familiares de usuarios en las actividades a desarrollar en los centros.
4. Ampliar la dotación de plazas asistenciales disponibles en el ERA al objeto de poder dar adecuada respuesta a la creciente demanda social existente y, con ello, reducir las listas de espera para el acceso a las plazas residenciales públicas.
5. Adecuar la dotación de los recursos humanos y materiales del ERA a las necesidades objetivas del servicio que el volumen y tipología de su demanda precisa.
6. Mejorar el nivel de formación del personal del ERA.
7. Mejorar los procesos de gestión de la actividad del ERA.

**ACCIONES**

Los anteriores objetivos se pretenden desarrollar, entre otras, a través de las siguientes acciones:

**Objetivo 1** - Normalización de los servicios prestados a los usuarios del ERA y mejora progresiva de su calidad.

- Analizar el modelo de prestación de servicios asistenciales del ERA y comenzar a actualizarlo de acuerdo con las mejores prácticas del sector, fijando, si es preciso, un nuevo modelo objetivo para su implantación progresiva.
- Revisar los protocolos de prestación de servicios asistenciales a los usuarios del ERA actualmente existentes y de ser preciso, iniciar su progresiva adecuación al modelo prestacional objetivo.
- Implantar con carácter general, y de modo efectivo, los protocolos de prestación de servicios asistenciales a los usuarios del ERA.
- Establecer mecanismos de control de la efectiva aplicación de los protocolos de prestación de servicios asistenciales a los usuarios del ERA y obtener conclusiones.

- Establecer mecanismos de revisión y actualización continua de los protocolos de prestación de servicios asistenciales a los usuarios del ERA, para ajustarlos a las conclusiones obtenidas a partir del seguimiento de los mecanismos de control.
- Programar y realizar sistemáticamente auditorías de gestión de los servicios auxiliares prestados en los centros, tales como alimentación, limpieza y lavandería, transporte, actividades culturales y de ocio, etc.

**Objetivo 2** - Servir de instrumento eficaz para la atención a las personas mayores en situación de dependencia de acuerdo con las previsiones de la Ley 39/2006.

- Desarrollar, en lo que le pueda afectar al ERA, la cartera de servicios y prestaciones previstos en la Ley 39/2006.
- Consolidar los programas de Estancia Temporal y Estancias Respiro.
- Mejorar y actualizar el protocolo de colaboración con la Dirección General de Gestión de Prestaciones y Recursos.

**Objetivo 3**.- Fomentar la participación de los usuarios y de las asociaciones de familiares de usuarios en las actividades a desarrollar en los centros.

- Revisar los mecanismos de participación existentes y establecer, en su caso, mecanismos normalizados y generalizados de participación de los usuarios de los centros y de sus familiares.

**Objetivo 4** - Ampliar la dotación de plazas asistenciales/centros de día disponibles en el ERA.

- Analizar desde el punto de vista territorial la demanda efectiva existente en la Comunidad Autónoma, tanto de plazas residenciales como de plazas de centro de día, para personas mayores.
- Establecer la tendencia de esta demanda territorializada para los próximos años, de acuerdo con criterios demográficos y de envejecimiento de la población.
- Establecer criterios de movilidad territorial en la oferta de plaza residencial pública a los demandantes de modo que, sin menoscabo de las preferencias de localización residencial de los demandantes, el ERA pueda utilizar eficientemente todos los recursos propios disponibles.
- Terminación de la obra de Ampliación del Centro Polivalente de Recursos de Arriondas (última anualidad), dotación de mobiliario (42 plazas).
- Ampliación del número de plazas en los Centros Polivalentes de Recursos de Palacio de Villar (Castrillón) y el Nodo (Avilés), siempre que previamente pueda aumentarse la dotación de personal del ERA.
- Puesta en funcionamiento del Centro Polivalente de Recursos de Lastres.
- Puesta en funcionamiento del Centro Polivalente de Recursos de Riaño, siempre que previamente pueda aumentarse la dotación de personal del ERA.
- Continuación de las obras de reforma del Centro Polivalente de Recursos del Naranco (Oviedo).
- Licitación de la obra de construcción de Residencia y Centro de Día en Cangas de Narcea.
- Inversiones de rehabilitación y mantenimiento integral en varios centros dependientes del ERA.
- Licitación de nuevas plazas concertadas.
- Ampliación de las plazas de centros de día dependientes del ERA.

**Objetivo 5**.- Adecuar la dotación de los recursos humanos y materiales del ERA a las necesidades objetivas del servicio que el volumen y tipología de sus usuarios precisa.

- Analizar las necesidades del servicio y de gestión del ERA y proponer una dotación de recursos humanos suficiente para cumplir dos objetivos irrenunciables:
  - prestar un servicio asistencial de calidad en los centros del ERA.
  - realizar una gestión eficaz y eficiente en ámbitos materiales básicos como el control del gasto, la contratación administrativa, la gestión de ingresos, o el control técnico de infraestructuras e instalaciones, entre otros.
- Adecuar la estructura orgánica del ERA a las necesidades del servicio y de gestión.
- Adecuar el catálogo de puestos de trabajo y la relación de puestos de trabajo a las necesidades del servicio y de gestión del ERA.
- Analizar las necesidades de espacio de los servicios centrales del ERA, concretarlas y buscar una nueva ubicación donde tengan cabida todos los efectivos humanos existentes, algunos actualmente ya dispersos y los nuevos necesarios.

- Analizar las necesidades del servicio y de gestión del ERA e iniciar la actualización o un nuevo desarrollo, en su caso, de los sistemas de información propios del ERA (facturación y gestión de ingresos ERAFACT, gestión de solicitudes de ingreso y de residentes ERASOL, gestión de pedidos ERAPED, etc) necesarios para el adecuado funcionamiento del ERA.
- Analizar las necesidades de las infraestructuras de los centros asistenciales propios del ERA y programar su regular mantenimiento y/o reparación.
- Archivo del ERA: Gestión de la documentación del archivo que fue trasladado temporalmente de la Residencia del Naranco a un centro de custodia (contratado el traslado, custodia y mantenimiento en 2015), inventario, clasificación y expurgo (en su caso) de la misma con el fin de incorporar este archivo a la aplicación SIGIA del Principado de Asturias.
- Analizar la necesidad de implantación en el ERA de una adecuada contabilidad de costes que permita el adecuado seguimiento del gasto y análisis de los servicios y suministros por cada centro de coste (residencias y centros de día).
- Ir realizando la actualización del inventario del ERA a través del programa informático ASTURCON XXI y ver la posibilidad de instrumentar en el ERA el sistema de compras utilizado por el Sespa.

**Objetivo 6.-** Mejorar el nivel de formación del personal del ERA.

- Analizar la formación que actualmente recibe el personal del ERA y detectar objetivos de mejora.
- Definir, en colaboración con el IAAP (Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada), un plan de formación continua del personal del ERA.
- Desarrollar instrumentos de colaboración con el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Principado de Asturias.
- Colaborar con actividades formativas y divulgativas externas.
- Establecer líneas de colaboración con la Universidad de Oviedo y las principales sociedades científicas del sector gerontológico.

**Objetivo 7.-** Mejora de los procesos de gestión de la actividad del ERA.

**GASTO**

- Analizar las partidas de gasto más significativas de capítulo 2 en detalle y por cada centro calculando, para cada centro, ratios de coste por residente y tipo de gasto.
- Definir las necesidades tipo para los servicios o suministros de las partidas de gasto más significativas de capítulo 2.
- Reducir el volumen de contratos menores e incrementar las licitaciones de contratación administrativa en capítulo 2.
- Definir e implantar procesos de gestión material y control normalizados y escritos, en los ámbitos materiales de negocio propios de cada una de las partidas de gasto más significativas de capítulo 2 como puede ser alimentación, lavandería, limpieza, suministro eléctrico, gas, o transporte, entre otros.
- Normalizar, en su caso, el nivel de gasto por residente.

**INGRESOS**

- Revisar y mejorar el contenido de los modelos de liquidación y de información a residentes.
- Liquidar las deudas pendientes de usuarios dados de baja en los ejercicios 2014 y 2015.
- Gestionar las devoluciones de recibos mensuales de facturación de los residentes morosos.
- Mejorar la gestión de los cobros en vía ejecutiva de las liquidaciones a residentes impagadas en período voluntario.

## **1.10. Servicio de Salud del Principado de Asturias**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 97 SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Artículo	Descripción	Euros
<b>4</b>	<b>PRODUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS DE CARÁCTER SOCIAL</b>	<b>1.618.757.500</b>
41	SANIDAD	1.618.757.500
412B	ASISTENCIA SANITARIA	1.618.757.500
1	GASTOS DE PERSONAL	765.500.000
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	429.351.171
13	PERSONAL LABORAL	15.395.271
14	PERSONAL TEMPORAL	52.712.500
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	110.697.500
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	154.528.068
17	PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES	2.800.000
18	OTROS FONDOS	15.490
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	577.100.000
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	57.700.000
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	12.741.367
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	402.903.903
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	2.254.730
26	ASISTENCIA SANITARIA CON MEDIOS AJENOS	101.500.000
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	272.050.000
41	A ORGANISMOS PÚBLICOS: A ORGANISMOS AUTÓNOMOS	90.152
44	A EMPRESAS PÚBLICAS Y ENTES PÚBLICOS	120.000
46	A LAS CORPORACIONES LOCALES Y A SU SECTOR PÚBLICO	200.000
48	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	271.639.848
6	INVERSIONES REALES	2.307.500
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	657.500
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	1.650.000
8	ACTIVOS FINANCIEROS	1.800.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	1.800.000
	<b>Total Sección</b>	<b>1.618.757.500</b>

**Programa 412B. ASISTENCIA SANITARIA****DESCRIPCIÓN**

La ley 1/1992, de 2 de julio, del Servicio de Salud del Principado de Asturias, crea el servicio autonómico de salud con la finalidad de realizar las actividades sanitarias y gestionar los servicios sanitarios propios de la Administración del Principado de Asturias y los que le sean asignados en el momento en que se produzcan ampliaciones competenciales en esta materia.

A partir del 1 de enero del 2002, mediante el Real Decreto 1471/2001 de 27 de diciembre, se produjo la transferencia efectiva de la totalidad de centros y servicios asistenciales, prestaciones farmacéuticas y transporte sanitario, dependientes hasta esa fecha de la Administración General del Estado.

El Decreto 67/2015, de 13 de agosto, establece la estructura orgánica básica de la Consejería de Sanidad, siendo el órgano encargado del ejercicio de las acciones que en materia de salud, de planificación, ordenación y asistencia sanitaria y de consumo se atribuyen al Principado de Asturias.

En el citado Decreto se explicita la competencia de la Consejería de Sanidad en la ordenación, dirección, ejecución y evaluación en materia de prestación de la asistencia y control de la eficiencia de la misma. El instrumento utilizado para ello es un contrato programa basado en una metodología de dirección estratégica en el marco enunciado ante la Junta General del Principado de Asturias por el Consejero de Sanidad el 17 de septiembre de 2015, y mediante el cual se establecen criterios de eficiencia para la planificación y asignación de recursos que favorezcan la consecución de los compromisos adquiridos por los centros sanitarios con financiación pública.

El Decreto 167/2015, de 16 de septiembre, establece la estructura orgánica del Servicio de Salud del Principado de Asturias, siendo este el órgano al que le corresponde, bajo la superior dirección de la Consejería de Sanidad, la realización de las actividades sanitarias y la gestión de los servicios sanitarios propios de la administración del Principado de Asturias, tal como prevé la Ley 1/1992, de 2 de julio, del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

El programa "412B atención sanitaria" es el encargado de canalizar los recursos necesarios para la prestación de las actividades asistenciales a la población en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma con el fin de hacer efectivo el derecho a la protección de la salud reconocido en el artículo 43 de la Constitución.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

Los órganos responsables de la gestión de los programas son los órganos centrales de dirección y gestión, a los que corresponde la dirección y organización de los centros y establecimientos asistenciales en cada una de las áreas sanitarias en que se ordena el sistema sanitario de la Comunidad Autónoma.

La estructura orgánica es la siguiente:

- a) Órganos de dirección y gestión:
  - Consejo de Administración.
  - Dirección Gerencia.
- b) Órganos de participación:
  - Consejo de Salud del Principado de Asturias
- c) Órganos periféricos de gestión:
  - Gerencias de área sanitaria

Para mejorar la eficacia y eficiencia en la gestión de los recursos públicos, se establece una organización periférica como una única Gerencia por cada área sanitaria, a fin de potenciar las economías de escala en la organización y facilitar la continuidad de la atención, impulsando la actuación integrada de la atención sanitaria e incorporando los criterios generales establecidos en la Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública

**FUNCIONES**

Para la consecución de sus objetivos, el Servicio de Salud del Principado de Asturias realizará las funciones relacionadas con la prestación de asistencia sanitaria, tanto en el nivel de atención primaria como hospitalaria, la promoción de la salud, la atención a la salud mental y la prevención de las enfermedades, conforme a los programas de cada área de salud, así como la ejecución de los programas de investigación y docencia (formación postgrado de los especialistas en ciencias de la salud y formación continuada de los profesionales) aprobados por la Consejería de Sanidad.



Se potenciará un plan de acción con atención primaria teniendo en cuenta que la Atención Primaria (APS) debe caracterizarse por su capacidad de dar respuesta a necesidades asistenciales diversas y por su función de coordinación con otros ámbitos asistenciales, servicios e instituciones. Esta coordinación, que ha de estar basada en criterios de continuidad asistencial, eficiencia y calidad, se ve favorecida con la unificación-integración de las Gerencias de Área Sanitaria.

La APS debe ser, además, una puerta de acceso real al sistema, a través del cual el paciente podrá consultar con su propio profesional médico y de enfermería o recibir asesoramiento sobre intervenciones diagnósticas o terapéuticas disponibles en el sistema de salud.

También deben ser objetivos fundamentales de la APS la realización de actividades preventivas y de promoción de la salud, así como la atención integral del paciente con enfermedades crónicas y la coordinación de los cuidados paliativos.

Por todo ellos, es necesario aumentar y mejorar la capacidad de resolución de la Atención Primaria dotándola de una mayor participación en el proceso asistencial del paciente, favoreciendo la comunicación y la coordinación con el ámbito hospitalario e implantando el uso de nuevas tecnologías que favorezcan esta capacidad de resolución.

Se plantean las siguientes acciones:

- Adecuar la respuesta de atención primaria a las necesidades de salud de las personas.
- Potenciar las funciones de los miembros del equipo de atención primaria.
- Reforzar la utilización de herramientas de calidad y de garantía de la seguridad de los pacientes.
- Mejorar las capacidades profesionales.
- Mejorar los sistemas de información.

Asimismo, la salud mental es una prioridad de la acción de gobierno, principalmente, por la magnitud de sus problemas que alcanzan al 25% de la población a lo largo de su vida, por la gravedad de los mismos y su elevado poder discapacitante, cuando se trata de trastornos severos, y la evidencia de su impacto en la reducción de la expectativa de vida de quienes los padecen. Asimismo porque la enfermedad mental está asociada a una carga de estigma y discriminación que, desde un enfoque de derechos ciudadanos y de integración social, debe combatirse.

Por lo tanto, las políticas orientadas a la promoción de la salud mental, el respeto a los derechos humanos y la lucha contra el estigma, así como la orientación general preventiva de los servicios de salud mental –incluida la integración social y laboral- tienen que sustentarse, obligadamente en medidas concretas de coordinación interinstitucional y complementarse con políticas intersectoriales que, al menos, comprometan a los sectores de educación, justicia, empleo y bienestar social.

En paralelo, tanto en lo que concierne a la prevención primaria como a la prevención terciaria, es imprescindible promover, activamente, la participación de los movimientos sociales de pacientes, familiares y, en general, de las organizaciones ciudadanas y profesionales comprometidas con los derechos de integración social de grupos vulnerables.

El desarrollo homogéneo, para el conjunto de las áreas sanitarias, del Programa de Trastorno Mental Severo, de forma que se garantice la continuidad y la intensidad de los cuidados con criterios de calidad y equidad, ha de contemplar la dotación de infraestructuras de atención integral en el territorio y, junto a ellas, el impulso a las diferentes modalidades de desarrollo de la salud mental comunitaria, incluyendo entre ellas la atención asertiva comunitaria. Es necesario, además, un impulso a la atención a los problemas graves en la población infanto-juvenil, reforzando capacidades de las diferentes unidades especializadas y mejorando la coordinación de los programas y recursos específicos existentes en la actualidad, tanto en los servicios de salud mental como en el sistema educativo o en los servicios especializados de Bienestar Social son objetivos ambiciosos de una sociedad solidaria y moderna.

Las líneas estratégicas de desarrollo del Plan son las siguientes:

- Promoción de la salud mental de la población, prevención de la enfermedad mental y erradicación del estigma asociado a las personas con trastorno mental severo.
- Atención a los trastornos mentales.
- Coordinación interinstitucional e intrainstitucional.
- Formación e investigación en materia de salud mental.
- Sistemas de información en salud mental.

Todas estas actuaciones se incardinarán dentro de un Contrato Programa entre la Consejería de Sanidad y el Servicio de Salud del Principado de Asturias para el ejercicio 2016, incluyendo la asignación de recursos y los objetivos de actividad a alcanzar.

Como nueva función y como tal aparece en los presupuestos para el 2016, está la transferencia que el Servicio de Salud va a realizar a la empresa pública GISPASA para la prestación de los servicios de conservación y mantenimiento de los nuevos Hospitales Universitario Central de Asturias y Álvarez Buylla. Señalar que la puesta en funcionamiento efectiva de ambos Centros aconsejó, en un primer momento, que la encomienda de gestión a GISPASA para el mantenimiento y funcionamiento de dichos hospitales se realizara por parte de la Consejería de Sanidad. En este primer momento cobro protagonismo la Consejería en la supervisión de la citada encomienda todo ello como consecuencia de estar en una fase inmediatamente posterior a la construcción de los Hospitales y consecuentemente se aconsejaba que durante los primeros meses de funcionamiento esta se supervisara de manera directa por la Consejería, pues en esta fase inicial de puesta en funcionamiento es en la que con mayor probabilidad podrían haberse producido incidencias derivadas de la anterior de construcción.

Una vez superado este período inicial ambos centros entraron en una fase de funcionamiento "ordinario", y por tanto resulta más operativo que la encomienda de gestión se pilote por parte del Servicio de Salud, dado que es dicho organismo el receptor directo de los servicios de mantenimiento ofrecidos por GISPASA en ambos hospitales."

## OBJETIVOS

Realizar las actuaciones sanitarias y de gestión de los servicios sanitarios con la finalidad de proteger y mejorar el nivel de salud de la población, según los principios informadores de las actuaciones sanitarias en el Principado de Asturias.

Se definen para ello seis áreas estratégicas en la Consejería de Sanidad del Principado de Asturias, que son:

- Atención Sanitaria Centrada en el Usuario
- Atención centrada en la Comunidad y Salud Pública
- Calidad de la Atención y Seguridad del Paciente
- Eficiencia y Uso Adecuado de los Recursos
- Orientación hacia el Profesional como Gestor del Cambio
- Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Participación Ciudadana

El Servicio de Salud del Principado de Asturias tiene un Objetivo marco que es "Proporcionar a la ciudadanía los mejores cuidados posibles, acordes al estado actual de los conocimientos, con los recursos adecuados y en un entorno de calidad, seguridad, innovación y eficiencia presupuestaria" y de ahí, junto a las áreas estratégicas antes definidas, se plantean ocho Objetivos Generales que se despliegan en ocho Líneas de actuación:

1. Proporcionar a la ciudadanía la mejor atención sanitaria posible, preventiva, curativa y rehabilitadora, acorde a sus necesidades, con un enfoque de atención centrada en la persona y en la promoción de su salud, y de atención centrada en la comunidad.

Orientar al sistema sanitario en su conjunto hacia el desafío que suponen los nuevos paradigmas de salud y las nuevas formas de enfermar en el marco de una Estrategia Global de Cronicidad.

2. Asegurar una atención sanitaria de calidad y en un entorno de seguridad de los pacientes, acorde a los estándares reconocidos.
3. Garantizar los derechos de los/las pacientes, priorizando los relativos a la autonomía, confidencialidad, intimidad y derecho a la información.
4. Ofrecer una atención sanitaria con una garantía de tiempo de espera asumible para el paciente y su familia y sostenible para la organización.
5. Favorecer el uso óptimo y eficiente de los recursos asistenciales humanos y materiales, fomentando el uso adecuado de las tecnologías más efectivas y el abandono de las obsoletas, inseguras o inefectivas.
6. Avanzar en nuevas fórmulas de organización sanitaria que permitan una mayor participación de los profesionales en la toma de decisiones y en el desarrollo de procesos asistenciales comunes en un entorno de coordinación entre niveles asistenciales.
7. Mejorar y desarrollar los sistemas de información corporativos necesarios, favoreciendo su uso para la toma de decisiones
8. Asegurar un servicio de salud socialmente responsable, económica y ambientalmente sostenible y que garantice la participación ciudadana en la toma de decisiones

Como consecuencia de los ocho objetivos generales definidos, se establecen ocho Líneas de Actuación de Nivel 1.

- 1.Actividad Asistencial y Comunitaria
- 2.Calidad y Seguridad de los pacientes
- 3.Derechos de los usuarios
- 4.Garantía de Tiempos de espera
- 5.Utilización adecuada de los recursos
- 6.Desarrollo organizativo
- 7.Sistemas de información
- 8.Responsabilidad Social, Sostenibilidad del Sistema y Participación

Cada una de estas Líneas de nivel 1 se despliegan en sucesivas Líneas de Actuación de nivel 2 y 3, que definen el máximo nivel de concreción de la acciones a emprender.

Las líneas se concretan en objetivos que se despliegan mediante los Indicadores y los logros a alcanzar en cada uno de ellos, realizándose un seguimiento continuo para la evaluación de su cumplimiento.

En el marco de la estructura orgánica definida, el Servicio de Salud del Principado de Asturias, siguiendo las directrices del Contrato Programa establecido entre la Consejería de Sanidad y el propio Servicio de Salud, formula con cada Gerencia de Área un Contrato de Gestión en el que se asume la responsabilidad de la consecución de los compromisos contenidos en el Contrato, a través del impulso y liderazgo del Equipo Directivo del Área llevando a cabo el despliegue de los Objetivos a todos los Centros, Servicios, Unidades, Unidades de Gestión Clínica y Áreas de Gestión Clínica del Área Sanitaria.

Todos los Servicios, Centros y Unidades del Área Sanitaria, estén o no constituidos como Unidades / Áreas de Gestión Clínica (UGCs/AGCs), deberán estar implicados en el cumplimiento de los objetivos de este contrato y para ello, desde la Gerencia/Dirección, se establecerá un pacto de objetivos con cada uno de ellos, que será en forma de Acuerdo de Gestión si ya están constituidos como UGCs/AGCs

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

En 2016 es necesario avanzar en aquellas actividades o programas cuyos resultados en 2015 aún no se han consolidado en nuestra organización, por ello, se establecen los siguientes Objetivos Específicos relacionados con las ocho Líneas de actuación de Nivel 1 ,2 y 3 antes definidas:

### 1. Objetivos de Actividad Asistencial y Comunitaria

- Promoción de la Salud:
  - Actividades comunitarias
  - Escuela de Pacientes
  - Personas cuidadoras
  - Lactancia materna
  - Estilos de vida saludable
- Actividades Preventivas:
  - Salud bucodental
  - Programas de cribado poblacional
- Atención a situaciones clínicas:
  - Violencia contra las mujeres
  - Salud Infantil
  - Programas Clave de Atención Interdisciplinar

El nivel de accesibilidad a la atención primaria unido a los medios tecnológicos recientemente incorporados que incluyen diversas aplicaciones de telemedicina, permitirá al Servicio de Salud el desarrollo de varios programas preventivos de despistaje de factores de riesgos en varias patologías

La puesta en marcha de estos programas permitirá incrementar la capacidad resolutoria y de descarte en las consultas de atención primaria integrando diversas técnicas que se realizarán en los Centros de Salud y adecuando la derivación al siguiente nivel asistencial (atención hospitalaria)

- Programa de Retinografía digital
  - Programa de Teledermatología
  - Programa pruebas diagnósticas de despistaje por imagen
  - Programa de Espirometrías en Atención Primaria
- Enfermedades raras
  - Asma
  - VIH-SIDA
  - Cáncer
  - Cuidados Paliativos
  - Pacientes con pluripatología
  - Salud Mental
  - Embarazo y parto
2. Objetivos de Calidad y Seguridad de los pacientes:
- Calidad Asistencial y calidad de los Cuidados
  - Certificación / Acreditación
  - Seguridad de los Pacientes
3. Objetivos de Derechos de los Usuarios:
- Intimidad
  - Confidencialidad
  - Autonomía
  - Quejas / Reclamaciones
4. Objetivos de Garantía de tiempos de Espera:
- Tiempo de Espera quirúrgica
  - Tiempo de Espera de Consultas Externas
  - Tiempo de Espera de procesos clínicos específicos
  - Tiempo de Espera de pruebas complementarias
5. Objetivos de Utilización adecuada de los recursos:
- Tiempos de Hospitalización
  - Uso eficiente de las consultas externas
  - Consultas de Alta Resolución
  - Tiempos Quirúrgicos
  - Tiempos en Urgencias
  - Uso eficiente de las consultas de Atención Primaria
  - Uso eficiente de los medicamentos
  - Uso eficiente de las pruebas complementarias
  - Servicio de Atención Médica Urgente (SAMU)
6. Objetivos de Desarrollo Organizativo:
- Coordinación y Continuidad Asistencial
  - Gestión Clínica
  - Gestión del Conocimiento



7. Objetivos de Sistemas de Información:

- Historia clínica
- Sistemas de Notificación y Alerta

8. Objetivos de Responsabilidad Social, Sostenibilidad del Sistema y participación ciudadana:

- Sostenibilidad económica
- Participación ciudadana
- Transparencia



## **1.11. Junta de Saneamiento**





**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 98 JUNTA DE SANEAMIENTO

Artículo	Descripción	Euros
<b>4</b>	<b>PRODUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS DE CARÁCTER SOCIAL</b>	<b>66.565.273</b>
44	BIENESTAR COMUNITARIO	66.565.273
441B	SANEAMIENTO DE AGUAS	66.565.273
1	GASTOS DE PERSONAL	574.040
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	421.050
13	PERSONAL LABORAL	55.190
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	97.800
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	285.856
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	43.000
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	8.800
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	222.056
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	12.000
3	GASTOS FINANCIEROS	5.713.700
32	PRÉSTAMOS Y ANTICIPOS	5.698.700
33	DEPÓSITOS, FIANZAS Y OTROS	15.000
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	37.132.004
40	AL SECTOR PÚBLICO ESTATAL Y A LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	9.031.926
46	A LAS CORPORACIONES LOCALES Y A SU SECTOR PÚBLICO	28.100.078
6	INVERSIONES REALES	15.707.151
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	3.000
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	16.000
63	INVERSIONES GESTIONADAS PARA OTROS ENTES PÚBLICOS	15.688.151
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	3.792.442
70	AL SECTOR PÚBLICO ESTATAL Y A LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	3.110.504
76	A CORPORACIONES LOCALES Y SU SECTOR PÚBLICO	681.938
8	ACTIVOS FINANCIEROS	10.080
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	10.080
9	PASIVOS FINANCIEROS	3.350.000
90	DEUDA INTERIOR	3.350.000
	<b>Total Sección</b>	<b>66.565.273</b>

**Programa 441B SANEAMIENTO DE AGUAS****DESCRIPCIÓN**

La Constitución ha impuesto a los poderes públicos el deber inexcusable de velar por la utilización racional de todos los recursos naturales, con el fin de proteger y mejorar la calidad de vida y defender y restaurar el medio ambiente; mandato que cobra especial relieve respecto del agua, tanto por su carácter de recurso escaso que debe de satisfacer muy distintas necesidades, cuanto por la incidencia en la calidad de vida (disponibilidad de agua potable para el abastecimiento humano y el consiguiente tratamiento en su vertido del agua utilizada en el consumo doméstico e industrial).

De acuerdo con el artículo 24 de la Ley 1/94, de 21 de febrero, sobre Abastecimiento y Saneamiento de Aguas en el Principado de Asturias, a la Junta de Saneamiento le corresponde el ejercicio de las siguientes funciones, en el marco de las competencias de la Comunidad Autónoma:

- a) La promoción, orientación, coordinación e información de las actuaciones concernientes a la planificación, ejecución y explotación de las infraestructuras de aguas residuales, estaciones depuradoras y emisarios submarinos, así como de los sistemas de reutilización de las aguas depuradas.
- b) La distribución de los ingresos procedentes del Impuesto sobre las afecciones ambientales del uso del agua, fijando las asignaciones que correspondan a las entidades responsables de la explotación y mantenimiento de las estaciones depuradoras de aguas residuales.
- c) El establecimiento de los objetivos de calidad de los efluentes de cada una de las estaciones depuradoras de aguas residuales, así como de los beneficios económicos a otorgar a las entidades responsables de su gestión en función del logro de tales objetivos.
- d) Elaborar el anteproyecto de presupuesto anual del Organismo.

El Decreto legislativo 1/2014, de 23 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales del Principado de Asturias en materia de Tributos Propios (BOPA de 29 de julio de 2014), regula en su Título I, el Impuesto sobre las afecciones ambientales del uso del agua (anterior canon de saneamiento), que se aplicará en todo el territorio de la Comunidad Autónoma, con el fin de incentivar el uso racional y eficiente del agua y obtener los recursos con que preservar, proteger, mejorar y restaurar el medio hídrico.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

La delimitación de las competencias que hace nuestro ordenamiento jurídico, afecta tanto a las administraciones locales como a los organismos de cuenca dependientes del Estado y al Principado de Asturias, a través de la Consejería de Infraestructuras, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente. La planificación y el control coordinados del funcionamiento del sistema, en su más amplio sentido, técnico, económico y administrativo, adquiere en éste contexto una importancia fundamental.

El responsable principal del programa presupuestario 441B es el Organismo Autónomo Junta de Saneamiento, adscrito a la Consejería de Infraestructuras, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente, con personalidad jurídica propia, plena capacidad de obrar y patrimonio propio. Goza de autonomía funcional para el cumplimiento de las funciones que la ley 1/1994 de 21 de febrero, sobre abastecimiento y Saneamiento de Aguas en el Principado de Asturias le asigna.

**OBJETIVOS**

1. Realización de mediciones periódicas de las características de los efluentes en vertidos industriales para la determinación directa de la carga contaminante, así como en estaciones depuradoras de aguas residuales, con objeto de contrastar los sistemas de control actualmente en funcionamiento.
2. Inversión en obras e infraestructuras, y financiación de las que realicen otras administraciones, según las disponibilidades que el impuesto recaudado permita de acuerdo con las disposiciones de la Ley 1/1994, de 21 de febrero, y su normativa de desarrollo.

Los objetivos concretos son, que en el 2016 estén en ejecución, entre otras, las siguientes obras:

- Segunda Fase de depuración de El Franco
- Estación depuradora de aguas residuales de Navia-Coaña
- Saneamiento de la ría del Eo (Fase I y Fase II)

- Saneamiento y estación depuradora de aguas residuales de Villabona, en Llanera

Asimismo, se prevé el inicio de nuevas actuaciones, entre las que cabe destacar:

- Colector de conexión de los Arroxos al saneamiento de El Escamplero
- Terminación de los colectores de saneamiento de las aglomeraciones de Siero y Sariego
- Aumento de la capacidad del colector del Bajo Nalón, en Cornellana-Pravia
- Saneamiento y depuración de Arbeyales y depuración de El Coto, en Somiedo

**3.** Fijación de las asignaciones con cargo al impuesto, que corresponde a las entidades responsables del mantenimiento y explotación de las estaciones de depuración de aguas residuales.

**4.** En los concejos que contraten externamente el mantenimiento y explotación, la Junta de Saneamiento ofrece a aquellos que lo requieren, especialmente a los más pequeños, asesoramiento en materia de especificación y redacción de contratos, y evaluación de las ofertas. En muchos casos, estos aspectos pueden ser costosos y complicados para los concejos, toda vez que la tecnología es compleja y está sujeta a cambios frecuentes, requiriendo además de diversos equipos físicos y humanos dotados de una gran especificidad.



**1.12. Servicio Regional de Investigación y Desarrollo  
Agroalimentario del Principado de Asturias**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 99 SERIDA

Artículo	Descripción	Euros
<b>5</b>	<b>PRODUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS DE CARÁCTER ECONÓMICO</b>	<b>8.279.859</b>
54	INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TÉCNICA Y APLICADA	8.279.859
542F	INVESTIGACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN AGRARIA	8.279.859
1	GASTOS DE PERSONAL	4.695.280
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	1.242.310
13	PERSONAL LABORAL	2.471.670
15	OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	1.300
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	980.000
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	640.882
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	13.200
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	69.382
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	548.300
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	10.000
6	INVERSIONES REALES	2.913.697
61	INMOVILIZACIONES INMATERIALES	2.764.660
62	INMOVILIZACIONES MATERIALES	149.037
8	ACTIVOS FINANCIEROS	30.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	30.000
	<b>Total Sección</b>	<b>8.279.859</b>

**Programa: 542F INVESTIGACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN AGRARIA****DESCRIPCIÓN**

El Servicio Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario (SERIDA) es una Entidad Pública del Principado de Asturias, creada mediante Ley 5/1999, adscrita a la Consejería de Desarrollo Rural y Recursos Naturales, a través de la Dirección General de Desarrollo Rural y Agroalimentación, y cuya finalidad es contribuir a la modernización y mejora de las capacidades del sector agroalimentario regional mediante el impulso y ejecución de la investigación y el desarrollo tecnológico agroalimentario.

En el ejercicio 2016, el SERIDA mantendrá sus actividades de investigación e innovación tecnológica, en colaboración con empresas, cooperativas, centros tecnológicos del sector, y diferentes estamentos de la administración local y regional. Se mantendrá el impulso a la participación en convocatorias del programa Horizonte 2020, así como la participación en convocatorias nacionales y regionales, para el desarrollo de proyectos que generen conocimiento científico que, una vez trasladado al sector productivo, permita mejorar la renta y sostenibilidad de los sectores agroalimentarios asturianos y el mantenimiento de la biodiversidad en el medio rural. Se mantiene también el programa de apoyo tecnológico a través del Departamento Tecnológico y de Servicios, mediante un Programa de Transferencia de tecnología agroalimentaria, y con la oferta de servicios laboratoriales acreditados para los ensayos de valor nutritivo de alimentos para el ganado y análisis de bebidas, y el suministro de material genético seleccionado a las asociaciones del sector agrario.

Las actuaciones que afrontará el SERIDA son complementarias a las previstas en los objetivos del programa 712C, coordinado por la Dirección General de adscripción, y de otros programas de la misma Consejería (Direcciones Generales de Ganadería, Montes e Infraestructuras Agrarias, Pesca Marítima y Recursos Naturales). Por otra parte, se prevé la participación en diferentes acciones de la medida de innovación, contempladas en el nuevo PDR regional.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

- a) Centro de Investigación de Villaviciosa.
- b) Centro de Biotecnología Animal de Deva (Gijón)
- c) Estación Experimental de la Mata (Grado).
- d) Estación Experimental El Carbayal (Illano).
- e) Finca Experimental Cueva Palacios, Quirós

**OBJETIVOS**

1. Ejecución de programas de Investigación, Desarrollo e Innovación de Tecnología Agroalimentaria a través de las Áreas que forman parte del Departamento de Investigación.
2. Desarrollo de programas experimentales de demostración de tecnología agraria y alimentaria y de transferencia de resultados de la investigación a través de las Áreas adscritas al Departamento Tecnológico y de Servicios.
3. Prestación de servicios laboratoriales a través de los laboratorios de Nutrición Animal, de Sidras y derivados y de Ictiopatología.

**ACCIONES****1. Ejecución de programas de Investigación, Desarrollo e Innovación de Tecnología Agroalimentaria**

Se promocionará la realización de Proyectos de Investigación con carácter internacional, interautonómico y multidisciplinar. Además, se abordarán mejoras en las infraestructuras de los diferentes centros de Investigación y fincas experimentales del organismo, con el fin de optimizar equipos e instalaciones.

- Área de Sistemas de Producción Animal.

En el marco de los proyectos de investigación en ejecución, se profundizará en el conocimiento y utilización sostenible del medio natural, en orden a definir las condiciones y criterios de manejo que permitan compatibilizar de manera viable la mejora de las rentas agrarias. Se abordará el estudio de la calidad y trazabilidad de la carne en ejemplares de diferentes razas autóctonas de vacuno en función del estrés, y la diversificación de la producción ganadera extensiva para la mejora de la eficiencia en la gestión del monte cantábrico mediante sistemas silvopastorales, así como la importancia de los aspectos sanitarios y productivos



en los programas de cría de novillas, en colaboración con la cooperativa CAMPOASTUR, dentro de la convocatoria de Innovación del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA).

- Área de Nutrición, Pastos y Forrajes. Se continuará con el estudio de los factores que afectan a la rentabilidad de las explotaciones, en colaboración con empresas y cooperativas. Asimismo se iniciará una nueva línea de trabajo que abordará el uso de marcadores específicos con el fin de disponer de una herramienta que ofrezca información segura sobre el origen de la leche de vacuno, su trazabilidad y su calidad. Se continuará con la actividad de evaluación de variedades comerciales y recursos genéticos locales (maíz grano y forrajero) y se caracterizarán y valorarán cultivos forrajeros invernales alternativos al raigrás italiano.
- Área de Genética y Reproducción Animal. El área de Genética continuará con el estudio de las bases genéticas de la resistencia a las enfermedades y capacidad de adaptación al medio ambiente en ganado bovino. Seguirá llevando a cabo estudios de filiaciones de razas autóctonas asturianas (bovinas, caprinas, ovinas, equinas y porcinas) y el análisis de scrapie, siendo el centro cualificado de genética para los programas de conservación de la cabra Bermeya, Gochu-Asturcelta, oveja Xalda y Poni Asturcón. Por parte de la Unidad de Reproducción, se continuará avanzando en la mejora de las biotecnologías reproductivas in vitro en ganado bovino y su implantación en el sector ganadero a través del desarrollo de proyectos de innovación (MAGRAMA) en colaboración con asociaciones de ganaderos. .
- Área de Sanidad Animal. Se profundizará en el estudio de la tuberculosis y el papel de distintas especies silvestres como reservorios del agente causal, así como su relación con la prevalencia actual de la enfermedad, lo que permitirá definir las estrategias más adecuadas para el control del proceso. Se trabajará en la identificación de las especies de ixódidos, piroplasmas y anaplasmas en la fauna salvaje y doméstica. Además se continuará con el estudio de la nueva variante de la enfermedad vírica hemorrágica del conejo, y con la patogenia y control de flavivirus. Se abordará también el estudio de la paratuberculosis y las consecuencias de su prevalencia en nuestra cabaña ganadera, así como las posibles soluciones para reducir su impacto negativo.
- Área de Cultivos Hortofrutícolas y Forestales. Se dará continuidad a la mejora genética de especies hortofrutícolas (manzano y judía) y forestales (castaño y pino pinaster) y la conservación, identificación, caracterización, evaluación y utilización de los recursos fitogenéticos de interés para Asturias (castaño, nogal, avellano, judía, especies hortícolas, manzano y arándano). Se continuará con el trabajo de optimización de técnicas de cultivo de productos hortofrutícolas (manzano y judía) respetuosas con el medio natural y productoras de alimentos seguros y de calidad. Se continuará con el análisis de los servicios ecosistémicos de polinización y control de plagas en cultivos leñosos, su manejo y los efectos sobre el paisaje. En el ámbito de la fitopatología los trabajos se centrarán en el estudio de las bacteriosis emergentes y la lucha biológica contra el chancro del castaño y del kiwi.
- Área de Tecnología de los Alimentos. En la línea de años anteriores, se mantendrá el apoyo técnico al Consejo Regulador de la Denominación de Origen Protegida de la Sidra de Asturias, en lo referente a la calificación de las producciones amparadas en esta denominación y formación de catadores, y a la Indicación Geográfica "Vino de Calidad de Cangas". Se trabajará en el ámbito de la reutilización de residuos de la industria sidrera para la formulación de alimentos enriquecidos y de bioproductos, así como en el estudio de la relación entre los marcadores químicos y los descriptores sensoriales de calidad de la sidra, analizando los aspectos tecnológicos implicados en la calidad sensorial de la sidra natural. Se dará continuidad a la caracterización genética, y evaluación de bacterias lácticas aisladas de sidras asturianas y se iniciará un estudio de sidras licorosas elaboradas con manzanas de la DOP y levaduras seleccionadas.

## **2. Desarrollo de programas experimentales de demostración de tecnología agraria y alimentaria y de transferencia de resultados de la investigación**

- Área de Experimentación y Demostración Agroforestal. Se continuará con el apoyo tecnológico a los productores de las distintas marcas de productos de calidad de diferenciada reconocidas por el Principado de Asturias. Se optimizarán técnicas de cultivo compatibles con la producción ecológica. Se continuará con el programa de implantación del cultivo de pequeños frutos para promover el desarrollo rural y la diversificación de la economía agraria. También, se dará un impulso muy importante, en colaboración con el Programa de Genética Vegetal, a las investigaciones en recursos genéticos del género *Vaccinium*. Finalmente, se dará apoyo técnico a los productores hortofrutícolas, particularmente en lo referente a la judía y a los pequeños frutos
- Área de Selección y Reproducción Animal. En la línea de apoyo a la conservación de los recursos genéticos autóctonos, se continuará trabajando en el mantenimiento, ampliación y caracterización del banco de recursos zoogenéticos de razas domésticas autóctonas en peligro de extinción en Asturias y la conservación ex situ de material biológico de las citadas razas. También, se dará apoyo a los programas de mejora genética del vacuno lechero y de carne, a través de la producción de semen, impulsando la investigación sobre la evaluación de la calidad seminal a través del uso de la tecnología CASA (Computer Assisted Sperm Analysis) y la citometría de flujo. Se continuará con la gestión del Banco de Recursos Genéticos de aquellas especies de especial interés por estar en riesgo de extinción, como la oveja Xalda, la cabra Bermeya, el poni Asturcón, la vaca casina y el gochu astur-celta.

- El Área de Transferencia mantendrá el ambicioso programa de experiencias piloto para la diversificación agraria a través del desarrollo de sistemas silvo-pastorales, agroganaderos y ganaderos con vistas a potenciar el uso de zonas peri-urbanas, marginales con matorral y aquellas especialmente agredidas (contempladas por el PDR 2014-2020). Estas actuaciones se basarán en el uso de los recursos propios para el desarrollo de sistemas sostenibles que podrían ser enmarcados en la producción ecológica. Se realizarán actividades de desarrollo y transferencia de tecnología de las nuevas obtenciones vegetales surgidas de los programas de mejora genética hortofrutícola. La difusión de la información tecnológica generada se llevará a cabo a través de los soportes clásicos (publicaciones científicas, técnicas y divulgativas, folletos, libros, informes, memoria anual, boletín agroalimentario, vídeos, etc.), jornadas, seminarios, reuniones científicas, cursos de formación, audiovisuales etc., impulsando el esfuerzo ya iniciado en la divulgación electrónica.

### **3. Prestación de servicios laboratoriales.**

Se ofrece al sector agroalimentario asturiano un servicio analítico fiable y validado por la Entidad Nacional de Acreditación en lo referente a los ensayos sobre sidras y otros derivados de la manzana y valoración de alimentos para producción animal. También se realizan analíticas como apoyo al control sanitario de diferentes especies piscícolas. También, se ofrece un servicio de apoyo tecnológico al sector agrícola a través de ensayos de laboratorio de fitopatología y genética vegetal para determinar las condiciones sanitarias y la autenticidad de los materiales vegetales.

### **1.13. Real Instituto de Estudios Asturianos**



**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 81 REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS

Artículo	Descripción	Euros
<b>4</b>	<b>PRODUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS DE CARÁCTER SOCIAL</b>	<b>185.279</b>
45	CULTURA	185.279
455A	REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS	185.279
1	GASTOS DE PERSONAL	118.160
13	PERSONAL LABORAL	91.260
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	26.900
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	67.119
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	6.500
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	59.119
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	1.500
	<b>Total Sección</b>	<b>185.279</b>

**Programa 455A REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS****DESCRIPCIÓN**

El Real Instituto de Estudios Asturianos (RIDEA) es una entidad de derecho público, dotada de personalidad jurídica y patrimonio propio adscrita a la Comunidad Autónoma a través de la Consejería de Educación y Cultura.

Sus objetivos se recogen en el artículo 1 de la Ley 7/1988 de 5 de diciembre por la que se reorganiza el Instituto de Estudios Asturianos:

- “La investigación, el fomento y la orientación de los trabajos y estudios que tiendan a conservar, elevar e incrementar el acervo científico, cultural y artístico del Principado de Asturias en todos sus aspectos y en los más específicamente asturianos”.
- “El fomento de la cooperación y participación de los organismos públicos de la Comunidad Autónoma y las Instituciones culturales, grupos sociales y centros asturianos de España y del extranjero en un esfuerzo mancomunado en pro de la investigación, estudio y divulgación de la cultura regional”.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

De acuerdo con la citada ley, los órganos de gobierno son el Director, el Consejo General y la Junta Permanente, a quienes corresponden la dirección y la responsabilidad del funcionamiento del Instituto. La Secretaría General desarrolla la gestión administrativa y ejerce las funciones de secretariado del Consejo y de la Junta Permanente, prestando asimismo asesoramiento y asistencia técnica.

El RIDEA desarrolla su actividad científica por medio de comisiones de trabajo y centros de estudio e investigación:

- Las comisiones permanentes de trabajo son cinco: Lingüística, literatura y tradiciones; Historia, folklore y etnografía; Artes, arquitectura y urbanismo; Derecho, ciencias sociales y ciencias económicas; Ciencias de la naturaleza y tecnología.
- Los centros de estudio e investigación, a los que se dotará de continuidad, por su parte, son tres: Biblioteca y archivo, Centro de publicaciones y Centros temporales de investigación científica y tecnológica, creados para proyectos concretos y de duración determinada.

**OBJETIVOS**

El objetivo principal del anteproyecto que ahora se presenta es, sencillamente, dar cumplimiento a los fines generales citados anteriormente y dotar de continuidad a los proyectos de las comisiones de trabajo y de los centros de estudio e investigación.

Los planes de trabajo del RIDEA se aprueban anualmente al comienzo de curso académico (septiembre u octubre) para programar sus actividades de septiembre del año en curso a junio del año siguiente, por lo que las propuestas específicas que ahora se presentan fueron aprobadas por el Consejo General de 20 de octubre.

Con su presupuesto, el RIDEA debe hacer frente a las nóminas de su personal y a los costes de mantenimiento, si bien es cierto que durante el año 2015 se dedicó un gran esfuerzo a poner al día su web y que en el año 2016 ese esfuerzo continuará para no dejar inacabado este proyecto.

Centrándonos en los objetivos específicos de sus órganos de investigación, podríamos resumirlos en los siguientes:

- **De las comisiones permanentes de trabajo**

Las actividades que promueven las comisiones de trabajo tienen como pretensión contribuir eficazmente a la difusión de la cultura asturiana y, como tales, seguirán siendo propósito prioritario.

En concreto, para 2016 están previstas en el plan de trabajo aprobado por el Consejo General estas actuaciones:

- Generales:
  - Lecciones de apertura y clausura de curso.
  - Lecturas de discursos de ingreso pendientes.

- Comisión de Lingüística, Literatura y Tradiciones
  - Ciclo de conferencias “Los estudios filológicos asturianos, hoy”.
- Comisión de Historia, Folklore y Etnografía
  - Sesiones de homenaje a miembros fallecidos.
  - Ciclo de conferencias “Antropología: de los viejos a los nuevos objetos de estudio”.
  - III Ciclo de conferencias en Covadonga, en colaboración con el Cabildo del Real Sitio.
- Comisión de Derecho, Ciencias Sociales y Económicas
  - Mesas redondas sobre diversos temas de actualidad.
- Comisión de Ciencias de la Naturaleza y Tecnología
  - Ciclo de conferencias “¿Por qué somos como somos?: perspectiva evolutiva”.
  - Mesa redonda sobre estimación de las afecciones a las playas asturianas por la acción del cambio climático.

#### **De los centros de estudio e investigación**

- Biblioteca y archivo

Se pretende acometer actuaciones destinadas tanto a proseguir proyectos iniciados anteriormente como a mejorar los existentes:

- Continuar con la atención a usuarios e investigadores in situ o por otros medios, con una media de 2.000 consultas anuales.
- Adquisición de fondos bibliográficos y archivísticos asturianos cuyo valor (por su contenido, antigüedad, valor histórico...) sea de interés.
- Catalogación e inventario de fondos documentales incorporados al archivo de la institución mediante adquisición, donación o depósito. Es el caso del archivo de la Sociedad Económica de Amigos del País y de la finalización del inventario e incorporación a la web del Archivo de la Casa Gómez de Berducedo.
- Restauración, conservación y limpieza de los libros antiguos que lo precisen, así como encuadernación de las revistas de intercambio más deterioradas por el uso. Esta última actuación sería la más fácilmente prescindible.

- Centro de publicaciones

Se intentará dar continuidad a las publicaciones: las periódicas (el Boletín de Letras y el de Ciencias) son las piezas básicas de la labor de difusión cultural del Instituto y cuentan con gran predicamento, tanto en España como en el extranjero.

El resto de publicaciones previstas, aprobadas igualmente por el Consejo General en el plan de trabajo del curso 2015-2016, son:

- La nueva publicación periódica “Cuadernos de Cultura Popular Asturiana”.
- Publicaciones académicas: lecciones de apertura y clausura del curso, memoria anual, así como varios discursos de ingreso.
- Ciclos de conferencias de cursos anteriores:
  - “Asturias en el republicanismo histórico español”.
  - Arqueología/Prehistoria del curso 2013-2014.
  - Conferencias celebradas en Covadonga de los dos cursos anteriores.
  - Guías Asturias, concejo a concejo: Somiedo e Illas.
  - Varias monografías que se hallan en periodo de tramitación, lo que impide citarlas.
  - Dos premios Juan Uría.

- Centros temporales de investigación científica y tecnológica

En la actualidad, como ya se ha indicado en los apartados anteriores, hay varios proyectos de investigación en marcha cuya pretensión es que en un futuro se materialicen en publicaciones:

- Transcripción y edición crítica del Diccionario geográfico-histórico de Martínez Marina.

- Transcripción y edición de las Respuestas generales del Catastro de Ensenada en el Principado de Asturias.
- Diccionario toponímico minero.

Con el presupuesto previsto, como ya se ha puesto de manifiesto, se pretende finalizar el proyecto de actualización y mantenimiento de la nueva página web.



## **1.14. Consorcio para la Gestión del Museo Etnográfico de Grandas de Salime**



## ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS

Sección 82 MUSEO ETNOGRÁFICO DE GRANDAS DE SALIME

Artículo	Descripción	Euros
<b>4</b>	<b>PRODUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS DE CARÁCTER SOCIAL</b>	<b>182.958</b>
45	CULTURA	182.958
455B	CONSORCIO DEL MUSEO ETNOGRÁFICO DE GRANDAS DE SALIME	182.958
1	GASTOS DE PERSONAL	132.185
13	PERSONAL LABORAL	96.585
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	35.600
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	50.773
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	6.833
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	1.500
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	42.440
	<b>Total Sección</b>	<b>182.958</b>

**Programa 455B CONSORCIO GESTIÓN MUSEO ETNOGRÁFICO GRANDAS DE SALIME****DESCRIPCIÓN**

El Museo Etnográfico de Grandas de Salime es un museo público, de carácter comarcal, cuya misión es reunir, custodiar, conservar, incrementar, investigar, comunicar y difundir el patrimonio material e inmaterial de carácter etnográfico de la Comunidad del Occidente de Asturias.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

EL órgano de gestión del Museo es el Consorcio para la Gestión del Museo Etnográfico de Grandas de Salime, ente con personalidad jurídica, propia e independiente, cuyos fines son el estudio, organización, programación y gestión de todas las actividades y temas relacionados con el mismo. El Consorcio está formado por el Principado de Asturias, el Ayuntamiento de Grandas de Salime, la Caja de Ahorros de Asturias, la Universidad de Oviedo y la Asociación de Amigos del Museo.

De acuerdo con sus estatutos de creación (Acuerdo de Consejo de Gobierno de 13 de enero de 1989) el gobierno y administración del Consorcio está a cargo de:

- a) Junta de Gobierno.
- b) Presidente
- c) Director, designado por la Junta de Gobierno del Consorcio.

**OBJETIVOS****1. COLECCIÓN:**

- Estudiar las necesidades científicas de incremento de los fondos.
- Estudio de la previsión de aumento de las necesidades de almacenamiento y redacción de un plan de viabilidad.

**2. DOCUMENTACIÓN:**

- Registrar y catalogar la colección permanente del Museo.
- Registrar y catalogar los fondos materiales y documentales del Museo.

**3. INVESTIGACIÓN:**

- Registrar y catalogar la colección permanente del Museo.
- Fomentar el intercambio de documentación y las acciones de investigación conjuntas con otros museos e instituciones culturales.
- Establecimiento de planes y/convenios de colaboración con la Universidad y con instituciones y organismos que desarrollan proyectos de investigación en ámbitos similares al Museo.

**4. CONSERVACIÓN:**

- Establecer las medidas necesarias para la conservación preventiva de la exposición permanente y los fondos del Museo.
- Evaluar las necesidades de conservación y restauración de la exposición permanente del museo y aplicar las acciones correctoras convenientes.
- Evaluar las necesidades de almacenamiento, conservación y restauración de los fondos del museo y aplicar las acciones correctoras convenientes.

**5. ARQUITECTURA:**

- Evaluar las necesidades de conservación de las sedes expositivas y elementos arquitectónicos y/o muebles asociados y aplicar los mecanismos de conservación necesarios.
- Detección de problemas de circulación y elaboración de propuestas de corrección.

**6. EXPOSICIÓN**

- Análisis pormenorizado de los módulos expositivos actuales: propuesta de ingresos y renovación.



- Refuerzo del personal destinado a labores de guía.
- Incremento de vehículos de información y diversificación de recursos interpretativos: redacción de un plan interpretativo integral.

7. DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN:

- Estudiar científicamente las características, necesidades y motivaciones del público: elaboración de un estudio de público.
- Planificación y desarrollo de una estrategia de horarios y aperturas compatible con las características de los visitantes y los flujos turísticos habituales.
- Desarrollo de una programación didáctica adaptada a la tipología de visitantes.
- Diseño de un Plan de Actividades programado con base en la recuperación de modos de vida y oficios de la comunidad rural tradicional.



## **1.15. Consejo Económico y Social**





**ESTRUCTURA FUNCIONAL. RESUMEN DE MEDIOS ECONÓMICOS ASIGNADOS**

Sección 93 CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

Artículo	Descripción	Euros
<b>3</b>	<b>SEGURIDAD, PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL</b>	<b>757.906</b>
32	PROMOCIÓN SOCIAL	757.906
322E	CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL	757.906
1	GASTOS DE PERSONAL	559.000
10	ALTOS CARGOS	65.340
11	PERSONAL EVENTUAL DE GABINETE	44.060
12	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	282.630
13	PERSONAL LABORAL	68.180
16	CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	98.790
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	86.270
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	1.750
21	REPARACIÓN Y CONSERVACIÓN	11.700
22	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	71.320
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIO	1.500
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	100.636
48	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	100.636
8	ACTIVOS FINANCIEROS	12.000
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	12.000
	<b>Total Sección</b>	<b>757.906</b>

**Programa 322E CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL****DESCRIPCIÓN**

En este programa presupuestario se incluyen los gastos necesarios para garantizar el funcionamiento del Consejo Económico y Social, regulado por la Ley del Principado de Asturias 2/2001, de 27 de marzo, como órgano consultivo del Consejo de Gobierno y de la Junta General del Principado y como órgano institucional de representación de los intereses de los interlocutores sociales y del poder ejecutivo autonómico.

El Pleno del Consejo estará constituido, según establece el Art. 6 de la Ley, por tres grupos. El primero está integrado por los miembros designados por las organizaciones sindicales más representativas de la Comunidad Autónoma; el grupo segundo, por los miembros designados por las organizaciones empresariales intersectoriales de ámbito territorial en toda la Comunidad Autónoma; y el grupo tercero, por los miembros designados por el Consejo de Gobierno, la Federación Asturiana de Concejos, la Junta de Gobierno de la Universidad de Oviedo y la Fundación para el Fomento de la Economía Social.

Las funciones de este Ente Público se recogen en su Ley reguladora, entre ellas destacan: emitir dictámenes con carácter preceptivo y no vinculante respecto a normas que regulen materias socioeconómicas y laborales; emitir cuantos dictámenes le sean requeridos por la Junta General del Principado; emitir parecer sobre el proyecto de ley de Presupuestos Generales del Principado de Asturias; formular propuestas al Consejo de Gobierno; elaborar informes y dictámenes, de oficio o a instancia de parte, en asuntos de su competencia; y servir de cauce de participación y diálogo de los interlocutores sociales.

**ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN**

Los órganos del Consejo Económico y Social del Principado de Asturias son los siguientes:

- a. Pleno
- b. Comisión Permanente
- c. Comisiones de Trabajo
- d. Presidencia
- e. Vicepresidencias
- f. Secretaría General

Otras organizaciones e instituciones implicadas:

- a. Federación Asturiana de Empresarios. Designa 8 miembros para el Pleno del CES.
- b. Unión General de Trabajadores. Designa 4 miembros para el Pleno del CES.
- c. Comisiones Obreras. Designa 4 miembros para el Pleno del CES.
- d. Universidad de Oviedo. Designa 1 miembro para el Pleno del CES.
- e. Federación Asturiana de Concejos. Designa 2 miembros para el Pleno del CES.
- f. Fundación para el Fomento de la Economía Social. Designa 1 miembro para el Pleno del CES.
- g. Consejo de Gobierno del Principado de Asturias. Designa 4 miembros para el Pleno del CES.

**OBJETIVOS**

1. Mantenimiento de la actividad como órgano consultivo para la Comunidad Autónoma en materia socioeconómica y laboral, sirviendo de cauce de participación de los agentes económicos y sociales en el diseño y aplicación de las grandes líneas de actuación de la política económica y social del Gobierno de la Comunidad.
2. Impulso de la concertación, poniendo a disposición de los interlocutores sociales medios materiales, información y estudios que contribuyan a hacerla efectiva.

**ACCIONES**

Para la consecución del objetivo 1, se establecen las siguientes acciones:

- Elaboración de todos los dictámenes de anteproyectos de ley y proyectos de decreto remitidos al CES por el Gobierno del Principado de Asturias.

- Elaboración del informe *Situación Económica y Social de Asturias*, 2015.
- Elaboración de la Memoria de Actividades del Consejo.
- Celebración de las reuniones de los órganos del Consejo en los términos señalados en la Ley y el Reglamento del Consejo (Comisión Permanente, mínimo una reunión mensual, Pleno, mínimo una reunión trimestral; y Comisiones de Trabajo, tantas como sean precisas).

Para la consecución del objetivo 2, se establecen las siguientes acciones:

- Realización de jornadas, conferencias y debates sobre temas de actualidad relacionados con las competencias del Consejo, que sean acordadas por la Comisión Permanente.
- Elaboración, publicación y difusión de los estudios e informes que acuerde realizar la Comisión Permanente.
- Asistencia a las reuniones periódicas que sean convocadas por el CES del Reino de España y por los CES Autonómicos.



**2. MEMORIA DE OBJETIVOS DE ORGANISMOS Y  
ENTES PÚBLICOS SUJETOS AL RÉGIMEN DE  
CONTABILIDAD PRIVADA**



**2.1. Fundación Asturiana de Atención y Protección a las  
Personas con Discapacidades y/o Dependencias  
(FASAD)**





La Fundación fue constituida el trece de julio de 1998 y está inscrita en el Registro de Fundaciones Asistenciales de Interés General del Principado de Asturias. Se encuentra adscrita a la Consejería de Servicios y Derechos Sociales.

Sus fines son la atención integral de las personas con algún tipo de discapacidad y/o dependencia, la salvaguarda del ejercicio pleno de sus derechos de ciudadanía, así como actuaciones encaminadas a lograr una mejora en su calidad de vida y en las posibilidades de integración y participación en la sociedad.

La Fundación es un medio propio de la Administración del Principado de Asturias según los artículos 6 y 7 bis de los Estatutos de la Fundación, dado que realiza para ella parte esencial de su actividad. Asimismo, se encuentra bajo el control de la misma que nombra a la mayoría de los miembros de su Patronato.

En anteriores ejercicios, la Fundación gestionó los siguientes recursos:

En el año 2007: 4 Viviendas supervisadas (enfermedad mental) y el Centro de Adultos La Arbolea (discapacidad), y el ejercicio ordinario de tutelas, curatelas y otras figuras de guarda legal.

Durante el año 2008: El Centro de Apoyo a la Integración de Avilés, 5 Viviendas Supervisadas, el Área Residencial La Arbolea y el Centro de Apoyo a la Integración de La Arbolea.

En el año 2009: La Unidad Residencial de Cangas de Narcea, el Centro de Apoyo a la Integración de Villalegre, 6 Viviendas Supervisadas, el Área Residencial La Arbolea y el Centro de Apoyo a la Integración de La Arbolea, y el ejercicio ordinario de tutelas, curatelas y otras figuras de guarda legal.

En el año 2010: El Alojamiento Tutelar de Meres, el Centro de Apoyo a la Integración de Candás, el Centro de Día de Candás, la Unidad Residencial de Cangas de Narcea, el Centro de Apoyo a la Integración de Villalegre, 6 Viviendas Supervisadas, el Área Residencial La Arbolea y el Centro de Apoyo a la Integración de La Arbolea, y el ejercicio ordinario de tutelas, curatelas y otras figuras de guarda legal.

A partir del año 2011: El Alojamiento Tutelar de Oviedo, la Unidad Residencial de Turón, el Centro de Día de Turón, el Centro de Día de Navia, el Centro de Apoyo a la Integración de Navia, el Centro de Apoyo a la Integración de Candás, el Centro de Día de Candás, la Unidad Residencial de Cangas de Narcea, el Centro de Apoyo a la Integración de Villalegre, 6 Viviendas Supervisadas, el Área Residencial La Arbolea y el Centro de Apoyo a la Integración de La Arbolea.

Desde el año 2013: el Centro de Día de Pando, el Centro de Atención a la Integración de Arriondas y el Alojamiento Tutelar en el Fundoma.

También desde el año 2013: el programa de Estimulación en medio acuático para niños con discapacidades menores de tres años en la Piscina del Centro de Adultos La Arbolea.

Para 2016 se prevé consolidar todos los recursos actuales con los que cuenta la Fundación:

- Centro de Adultos La Arbolea. Compuesto por dos recursos:
  - Centro de Apoyo a La Integración
  - Unidades de Convivencia
- Centro de Apoyo a La Integración en Villalegre
- Unidad Residencial de Cangas de Narcea
- Viviendas Supervisadas para personas con enfermedad mental
- Ejercicio ordinario de tutelas, curatelas y otras figuras de guarda legal:

La Fundación, en calidad de entidad sin ánimo de lucro, forma parte de la Comisión de Tutelas del Principado de Asturias, como así se establece en el Decreto 21/2006 de 2 de marzo, y está facultada para llevar a cabo el ejercicio ordinario de la gestión tutelar de las personas cuya tutela ha sido encomendada por los órganos judiciales a la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias. El ejercicio tutelar se desarrolla a través de la figura del Letrado del Anciano, órgano administrativo, quien en nombre de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias asume el ejercicio de la tutela.
- Centro de Atención a la Dependencia de Candás. Compuesto por dos recursos:
  - Centro de Día para personas mayores dependientes
  - Centro de Apoyo a la Integración de Candás
- Centro de Atención a la Dependencia de Navia. Compuesto por dos recursos:
  - Centro de Día para personas mayores dependientes
  - Centro de Apoyo a la Integración de Navia
- Centro de Atención a la Dependencia de Turón
- Apoyo a Familias “Mañana También”
- Estimulación en medio acuático

- Alojamiento Tutelar
- Centro de Apoyo a la Integración de Arriondas
- Centro de Día de Pando

A medio y largo plazo, la Función pretende gestionar los recursos sociales asignados de acuerdo a los principios fundacionales de atención integral, salvaguarda del ejercicio de los derechos de ciudadanía y el logro de mejora en la calidad de vida.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 100.

## **2.2. Fundación Comarcas Mineras para la Formación y Promoción del Empleo (FUCOMI)**



La Fundación se constituyó el 4 de junio de 1993 y está inscrita en el Registro de Fundaciones Docentes y Culturales de Interés General del Principado de Asturias. Se encuentra adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

La finalidad de la Fundación es el fomento del empleo a través de la promoción y desarrollo de programas de empleo-formación.

Entre otras funciones, tiene la de servir de instrumento promotor y dinamizador del empleo en las Comarcas Mineras de Asturias, a través de una adecuada política de formación y cualificación profesional, susceptible de proporcionar a amplios sectores de la población, principalmente jóvenes desempleados, la capacitación profesional que el mercado laboral demanda. La Fundación ejecuta y promueve proyectos formativos de Escuelas Taller y Talleres de Empleo, facilitando la formación dirigida al empleo de los alumnos participantes.

Hasta la fecha se han puesto en marcha 100 proyectos de Escuelas Taller / Talleres de Empleo, con un presupuesto total de 56.690.461 euros, para beneficiar a 3.195 alumnos trabajadores. En cuanto a cursos de formación ocupacional, se han gestionado 1.132 acciones formativas, para 14.130 alumnos, con 323.158 horas de formación y un presupuesto de 24.796.860 €. A estas actividades habituales desde el inicio de la actividad de la Fundación, se han ido incorporando nuevos retos como la puesta en marcha de una Agencia de Colocación; la formación a personas con discapacidad (gestión de Centros de Apoyo a la Integración); gestión de programas experimentales en materia de empleo; participación en proyectos europeos (ADAPT, Leonardo, Xana, Juventud+i+e); gestión de proyectos de subvención global FSE (Aunando esfuerzos, Siembra, Labor); actividades dirigidas a colectivos en riesgo de exclusión; puesta en marcha de la Universidad popular de las Comarcas Mineras (en 14 ediciones se han alcanzado 967 cursos para 10.859 alumnos participantes).

Para 2016 se prevén realizar las siguientes actividades: gestión de 4 proyectos de Escuelas Taller y Talleres de Empleo (90 alumnos trabajadores); gestión de 6 proyectos Joven Océano (48 alumnos trabajadores); desarrollo de 40 acciones formativas para desempleados (615 alumnos); gestión de programas de acompañamiento para el empleo (90 usuarios); 20 cursos de actividad mercantil (240 alumnos); continuar con la gestión de los Centros de Apoyo a la Integración de Cardeo y Penlés, con 90 usuarios.

No se contempla la realización de inversiones.

Otro objetivo para 2016 será ampliar el contacto con las empresas para que los alumnos de la Fundación realicen prácticas y ofrecer servicios de formación, así como a los Ayuntamientos.

A medio y largo plazo, la Fundación pretende incrementar en lo posible la actividad que desarrolla de forma habitual cada ejercicio: escuelas taller y talleres de empleo: cursos: programas de acompañamiento para el empleo; potenciar la Agencia de Colocación constituida en 2012; no disminuir la actividad mercantil.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 19.



### **2.3. Fundación para el Fomento de la Economía Social**





Fue constituida el 5 de mayo de 1989 y está inscrita en el Registro de Fundaciones Docentes y Culturales de Interés General del Principado de Asturias. Se encuentra adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

La Fundación tiene por finalidad promover el desarrollo de empresas de economía social, difundir en el entorno general las características y régimen regulador de estas empresas, del cooperativismo en general, del trabajo asociado y del autoempleo como fórmula organizativa pluripersonal, apoyar los proyectos concretos de creación o constitución de empresas de este sector y colaborar en la consolidación, asentamiento y mantenimiento de este tipo de empresas.

Las actividades que la Fundación realiza para llevar a cabo su objeto fundacional se enmarcan en los siguientes programas: asesoramiento, formación, divulgación y potenciación.

Actividades desarrolladas en ejercicios anteriores:

- Asesoramiento: asesoramiento integral a proyectos empresariales de economía social (consultas, redacción estatutos, trámites constitución, pagos únicos, subvenciones), colaborando en los últimos 5 años en la constitución de 177 empresas, lo que supone el 46,6% de las sociedades laborales que se crearon en el Principado de Asturias, más del 66% de la cooperativas (objetivo 35% y 50% respectivamente) y rondando el 100% de las sociedades agrarias de transformación. También se prestó asesoramiento en materia jurídica, económica y laboral a empresas ya constituidas, habiendo atendido en los últimos 5 años más de 6.000 consultas, tanto presenciales como telefónicas, y habiendo adaptado a la nueva Ley asturiana de cooperativas los estatutos de 100 sociedades de este tipo, es decir, el 66,5% de los estatutos de las cooperativas que los adaptaron. Por último, se prestó asistencia técnica en asambleas y reuniones empresariales y se colaboró con otras instituciones para la promoción y desarrollo de la Economía Social en Asturias.

- Formación: en el período referido de 5 años se organizaron 27 cursos subvencionados por el SEPEPA, de los cuales 22 eran dirigidos a personas ocupadas (preferentemente Economía Social) y 5 a personas desempleadas, se organizaron en colaboración con la Universidad de Oviedo dos Cursos de Verano en materia de Economía Social, se desarrolló un curso FORMIC plurianual y fue subvencionado en 2011 un proyecto presentado a la convocatoria de Acciones Complementarias para la Formación.

- Divulgación: se participó en cerca de 40 charlas y conferencias en diversos ámbitos, a la vez que se organizaron diversas jornadas explicativas de la Ley Asturiana de Cooperativas. Además, se continuó con la difusión de la Economía Social mediante la revista (hasta 2012) y la web, con una media anual de más de 6.000 visitas a ésta.

- Potenciación: se continuó con la representación de la Economía Social asturiana en el Consejo Económico y Social del Principado de Asturias (en 2015 se acordó la extinción de la Fundación Iberoamericana de la Economía Social, de la que esta fundación era Patrono). Además, se editó un estudio sobre las "Cuentas Satélite de la Economía Social Asturiana" y se colaboró con la Fundación Universidad de Oviedo en el trabajo "Propuesta de anteproyecto de Ley del Principado de Asturias de apoyo al emprendimiento". Se continuó asimismo elaborando trimestralmente el OPES, boletín estadístico de la Economía Social en el Principado de Asturias.

Actuaciones previstas para 2016:

- Asesoramiento: Asistencia técnica en materia de economía social a empresas, emprendedores e instituciones, prestando Información de las características y especificidades de las empresas autogestionadas a quienes promueven proyectos empresariales. Acompañamiento en el proceso de creación de una empresa de economía social: trámites de constitución, redacción de estatutos sociales, asesoramiento laboral, asesoramiento económico y subvenciones, etc. así como el seguimiento de los mismos. Prestación de consultoría especializada a lo largo de la vida de la empresa, abarcando consultas y trámites jurídicos, económicos y laborales (adaptación de estatutos, subvenciones, contabilidad y fiscalidad cooperativa, etc.). Asistencia técnica en asambleas y reuniones de las empresas. Colaboración con instituciones en las que se informen, propongan o recomienden medidas de cualquier tipo relativas a la promoción y desarrollo de la economía social en Asturias. Especial atención a actuaciones con trabajadores provenientes de empresas en crisis. Indicadores: creación de 30 nuevas sociedades, atención de 100 consultas de primera entrevista y 1.000 consultas especializadas, tramitación de 45 expedientes de pago único y 70 subvenciones. Cuota de mercado: cooperativas 75%, sociedades agrarias de transformación 100% y sociedades laborales 40%. Apoyar a 3 empresas en crisis para transformar la forma jurídica hacia Economía Social. Participación en 5 asambleas o reuniones de empresas y 30 colaboraciones con instituciones para la promoción y desarrollo de la economía social.

- Formación: Incluir transversalmente, en las acciones formativas dirigidas a las personas con iniciativas empresariales y empresas noveles, la economía social y las empresas autogestionadas como fórmulas de creación del propio puesto de trabajo, coordinar e impartir talleres sobre aspectos propios de las empresas de economía social, como legislación, régimen económico y laboral, contabilidad... Búsqueda de financiación para plantear acciones formativas, en sectores de mayor empleabilidad, que promuevan la inserción laboral de personas desempleadas. Búsqueda de financiación para el diseño de acciones formativas en distintas áreas de la empresa: recursos humanos, marketing y ventas, financiación, innovación... en los que tengan prioridad los socios y/o trabajadores de economía social. Indicadores: 2 acciones/colaboraciones, con 30 personas como beneficiarias.

- Divulgación: Promocionar las características de las empresas de Economía Social en el ámbito educativo a través de charlas, ponencias,... en aquellos centros o escuelas taller que lo soliciten. Colaborar estrechamente con los centros de empresa y las Agencias de Desarrollo Local, con el objetivo de detectar aquellos proyectos susceptibles de materializarse en empresas de economía social y apoyarlos desde un inicio. Cooperar con entidades e instituciones en la difusión de las especificidades de las empresas de Economía Social. Asistir a charlas o jornadas, de tipo más técnico, sobre aspectos normativos aplicables a las empresas de este sector. Fomentar la web de la entidad para que sea herramienta de transmisión de novedades del sector. Indicadores: 10 charlas con 100 personas como beneficiarias (4 en escuelas taller y 6 en instituciones y ante promotores de empresas); 5 acciones de difusión en eventos y proyectos que promuevan la creación de empresas (400 personas como beneficiarias); 6.000 visitantes a la página web y organización de un evento (encuentro o congreso), con repercusión mediática, para promover el conocimiento del sector de la Economía Social.

- Potenciación: Mejorar el conocimiento del sector y favorecer el desarrollo y la competitividad. Representar la Economía Social Asturiana en los distintos foros en los que participa la Fundación, como el Centro Internacional de Investigación e Información sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa (CIRIEC) y el Consejo Económico y Social. Continuar con la publicación y difusión del Observatorio Permanente de la Economía Social (OPES), con el objetivo de potenciar un mejor conocimiento del sector. Indicadores: publicación de 4 boletines estadísticos sobre economía social asturiana y un proyecto (investigación, estudio, publicación, plan de mejora...) dirigido a desarrollar el sector.

- Gestión interna: Continuar gestionando la entidad con criterios de responsabilidad, manteniendo las certificaciones de calidad, la auditoría de cuentas y la rendición de cuentas a los organismos que lo soliciten. Indicadores: inexistencia de incidencias y/o salvedades en las auditorías.

Objetivos estratégicos a medio y largo plazo:

- Asesorar: acompañar a los emprendedores en los procesos de creación empresarial, prestar asistencia técnica especializada a empresas y colaborar con instituciones para su promoción y desarrollo.

- Formar: mejorar la gestión y competitividad de las empresas y promover la inserción laboral de las personas desempleadas, especialmente en empresas autogestionadas.

- Divulgar: difundir la economía social en distintos ámbitos y promover el conocimiento del sector.

- Potenciar: contribuir al fortalecimiento del sector mediante la propuesta de proyectos empresariales y potenciarlo a través de la presencia de la Fundación en distintos foros.

- Gestión interna: gestionar con eficiencia y responsabilidad la entidad.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 4.

## **2.4. Fundación Asturiana de la Energía**



La Fundación Asturiana de la Energía (FAEN) se constituyó el 16 de julio de 2001 y está inscrita en el Registro de Fundaciones Docentes y Culturales de Interés General del Principado de Asturias. Se encuentra adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

Su objeto es la promoción y el desarrollo de cuantas actividades de investigación aplicada, desarrollo tecnológico y formación sean de interés para la industria energética asturiana, extendiendo su actuación a los sectores de la electricidad, el gas, las energías renovables, el petróleo y sus derivados en todas sus modalidades, los mercados energéticos y financieros relativos a la energía y otros sectores conexos al energético, tanto como suministradores como consumidores.

Para su consecución podrá llevar a cabo las siguientes actividades:

- Estudios relacionados con el análisis de la oferta y demanda de energía en el Principado de Asturias, oportunidades y límites al desarrollo de energías renovables y cogeneración, inventario y valoración del suministro energético actual y necesidades futuras de la industria del Principado, entre otras materias.
- Estudio y desarrollo a instancia propia o de las Administraciones Públicas de proyectos relativos a planificación y desarrollo de la red eléctrica y la red básica de gas, así como cualquier otro que se estime oportuno desde la Dirección y el Patronato de la Fundación.
- Difusión de información relativa a la energía.
- Formación, en colaboración con la Universidad de Oviedo, u otras entidades en materia de energía.
- Auditorias energéticas.
- Consultoría y asesoramiento energético.
- Investigación tecnológica energética.
- Participación financiera en proyectos energéticos.

La Fundación podrá prestar también asesoramiento técnico en el ámbito de su competencia cuando sea requerida para ello.

La actividad desarrollada por la Fundación podrá ser concertada con las Administraciones Públicas y por toda clase de instituciones y personas públicas y privadas.

Actividades desarrolladas en ejercicios anteriores:

- Programa de actividades de ahorro y eficiencia energética.
- Programa de inversión en equipos para la explotación de instalaciones fotovoltaicas.
- Programa de mejora de ahorro y eficiencia energética.
- Programa de asesoramiento de certificación energética de edificios.
- Programa de actividades de formación de técnicos para la certificación energética de edificios.
- Proyectos energéticos de convocatorias de la UE (repute, the autonomous office, hygenet, stratego, oceanera-net, batterie, apc) consultables en la Web de FAEN ([www.faen.es](http://www.faen.es)).
- Proyectos energéticos de convocatorias del Estado (hidrotor) consultables en la Web de FAEN ([www.faen.es](http://www.faen.es)).
- Estudios del potencial energético de Asturias.
- Programa de difusión y colaboración con otras entidades (balance energético, jornadas, participación en ferias, difusión en colegios).
- Programa de actividades de desarrollo de sistemas de mejora energética global.
- Incorporación de sistemas de gestión energética en empresas y entidades públicas.
- Colaboración con administración y empresas en otros proyectos.
- Administración del Consorcio Tecnológico de la Energía de Asturias, AINER.

Actuaciones previstas para 2016:

- Racionalización del consumo de energía de las diferentes administraciones.
- Optimización del funcionamiento de las instalaciones renovables de propiedad pública.
- Mejora de la eficiencia energética en industrias y administraciones a través del desarrollo de actuaciones innovadoras.
- Mejora continua del proceso de verificación energética (administrativo y técnico).

- Participación de entidades asturianas en programas de innovación e investigación para el fomento de la actividad económica relacionada con la energía.
- Optimizar el uso de recursos energéticos autóctonos en Asturias.
- Racionalizar el flujo de información y optimizar el trabajo administrativo relacionado con la gestión de la energía en el ámbito público.
- Apoyar a empresas y centros tecnológicos asturianos al desarrollo de actividad interior y exterior en cualquier aspecto que se relacione con la energía.

Objetivos estratégicos a medio y largo plazo:

- Consolidar a FAEN como referente en materia energética en Asturias.
- Mejorar el grado de autosuficiencia energética de la Fundación.
- Potenciar la actividad de innovación e investigación en la región en colaboración con otras entidades.
- Canalizar la participación en proyectos de colaboración público-privada de la región con empresas adheridas a la labor fundacional.
- Mantener la representatividad de Asturias en el ámbito nacional e internacional a través de la participación en grupos de trabajo y juntas directivas de ámbito estatal o europeo.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 8.

## **2.5. Fundación Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos (SASEC)**





El Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos (SASEC) es una fundación paritaria constituida por las organizaciones sociales y empresariales más representativas de nuestra Comunidad Autónoma. Sus actuaciones, que tienen un carácter totalmente gratuito, se financian con fondos de naturaleza pública, que provienen de una aportación del Gobierno del Principado de Asturias, a través de la Consejería de Empleo, Industria y Turismo, a la que se encuentra adscrita actualmente.

La Fundación SASEC se constituye el 9 de diciembre de 2004, por voluntad del Gobierno del Principado de Asturias, la Federación Asturiana de Empresarios y las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras de Asturias, teniendo por objeto, conforme al artículo segundo de sus estatutos, el ejercicio de las funciones de mediación y arbitraje en beneficio de las empresas y trabajadores del Principado de Asturias, previstas en el Acuerdo Interprofesional sobre Solución Extrajudicial de Conflictos de Asturias (AISECLA), publicado en el Boletín Oficial del Principado de Asturias de 10 de noviembre de 2003, mediante Resolución de la Consejería de Industria y Empleo de 20 de octubre de 2003.

Con fecha 13 de junio de 2005, BOPA nº 135, se publica el Reglamento de Funcionamiento del Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos y se ordena su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de la Dirección General de Trabajo. Con fecha 10 de marzo de 2006, BOPA nº 57, se publica la Resolución de la Consejería de Industria y Empleo por la cual se inscribe la Fundación SASEC en el Registro de Fundaciones Laborales del Principado de Asturias.

El Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos inicia su actividad en junio de 2005, como órgano de mediación previsto en el artículo 63 de la Ley de la Jurisdicción Social, donde se establece la obligatoriedad de acudir a una mediación previa ante el SASEC que intente evitar el procedimiento judicial, convirtiéndose en un sistema de amplia aceptación entre las partes en conflicto, quienes aceptan su participación como un cauce natural en el ámbito laboral para la resolución de sus controversias.

Hasta finales de junio de 2015, el SASEC ha tramitado 1.840 solicitudes de mediación que han afectado a un total de 18.540 empresas y a más de 607.302 trabajadores. De media asisten a actos de mediación en el SASEC más de 2.000 personas al año.

El SASEC participa de una forma activa en la solución de conflictos de muy diversa naturaleza, bloqueos de negociación colectiva, conflictos de interpretación y aplicación de convenios, discrepancias surgidas durante los periodos de consultas y por supuesto conflictos motivados ante una convocatoria de huelga. Durante estos últimos años el SASEC ha sabido adaptarse a la nueva coyuntura económica tratando de estar al servicio de las empresas y trabajadores en la difícil situación que atraviesan, resaltando que son muchas las ocasiones en que las partes de común acuerdo requieren la intervención del SASEC en las negociaciones llevadas a cabo en el marco de los periodos de consultas de diferentes expedientes que se engloban bajo la denominación de procedimientos de reestructuración, exigidos por los artículos 41, 47 y 51 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Así mismo y para resaltar la demanda de carácter voluntario que se realiza de los servicios del SASEC, cabe señalar que de conformidad con lo preceptuado al respecto en el artículo 247. 1 b), sobre Ejecución en Conflictos Colectivos, de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, Reguladora de la Jurisdicción Social, fue solicitada la intervención del Servicio para emitir las correspondientes acreditaciones para instar o adherirse a la ejecución de sentencias recaídas en conflictos colectivos.

En la misma línea y en aplicación de lo dispuesto en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro de convenios colectivos y acuerdos, desde el SASEC se procede a registrar aquellos acuerdos que se han alcanzado en los procedimientos de mediación tramitados en el Servicio.

Cabe corroborar que el objetivo que llevó a la creación del SASEC se ha alcanzado de una forma notable, tanto por el número de acuerdos alcanzados desde su puesta en marcha, como por el número de trabajadores y empresarios afectados, datos que vienen a demostrar que el Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos se ha convertido en una institución con el respaldo de todos los agentes sociales.

En el ejercicio 2014, el 41 % de los procedimientos de mediación celebrados en el SASEC se solucionaron con un acuerdo entre las partes.

En los procedimientos de urgencia por convocatoria de huelga, procedimiento cuya finalidad es conseguir un cauce de diálogo previo al inicio de la huelga y que en caso de culminar con acuerdo permite evitar la misma y las consecuencias que de ella se derivan, más del 53% de los conflictos de huelga que se someten a mediación en el SASEC finalizan con acuerdo.

Al examinar la evolución de los acuerdos alcanzados en la tramitación de los procedimientos de mediación en el SASEC, se aprecia que en un contexto de crisis económica la existencia de mecanismos que favorezcan la aproximación de posicionamientos y el acuerdo entre las partes reduce de forma significativa la conflictividad laboral y con ello se consigue la desjudicialización del conflicto, favoreciendo estos organismos de solución extrajudicial de conflictos con su intervención la solución consensuada y el acercamiento de las posturas de las partes, y por lo tanto contribuyendo a fomentar la paz social en el ámbito de esta comunidad autónoma.

Es por ello que se entiende que en este contexto de crisis económica, desde el SASEC se debe seguir trabajando con el objetivo principal de ofrecer cauces y vías de solución a los conflictos laborales planteados, aumentando su compromiso e implicación, consciente de las dificultades que atraviesan las empresas y trabajadores asturianos.

Para alcanzar estos fines, se han acordado las siguientes actuaciones a lo largo de 2016:

1º Posicionamiento del Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos: Convertir progresivamente al SASEC en una institución de referencia, invirtiendo en recursos, acumulando activos y generando redes, debe ser un eje estratégico que no solo comprometerá y orientará su actuación, sino que le permitirá reforzar su posición en el ámbito laboral.

- Alcanzar una presencia institucional adecuada a su finalidad, a través de la participación en eventos (asistencia, ponencias, conferencias), desarrollando acciones de comunicación activa y promocional y mediante la difusión de actividades.

- Desarrollar una política de alianzas, formalizando acuerdos de cooperación con organismos con iguales objetivos, a través de la firma de convenios o la firma de colaboraciones con proyectos y actividades de otros Servicios.

- Promover la cultura de la mediación laboral y potenciar la utilidad del SASEC, mediante la programación de actividades formativas, realizando presentaciones dirigidas a grupos de interés o participando en encuentros profesionales, conferencias, etc.

2º Un enfoque integrado para impulsar la transparencia en la gestión: Desarrollar una estrategia interna que asegure una actuación independiente, transparente y evaluable, que permita verificar si los recursos a disposición del SASEC y los resultados de su trabajo, han permitido alcanzar los objetivos previstos, garantizando al Patronato el acceso a la información necesaria para ante una posible desviación implantar las medidas correctoras que fuesen necesarias.

- Dar a conocer a la sociedad sus fines, actividades y beneficiarios, así como órganos de gobierno y normativa aplicable, mediante un proyecto de actualización y modernización de su web, dando respuesta a la información requerida sobre su gestión y difundiendo la memoria de actividades.

- Someter sus cuentas a auditoría externa, informar sobre sus cuentas anuales, memoria de actividades, dar publicidad a los proyectos que desarrolla y los beneficiarios de la misma. Realizando una auditoría de cuentas anuales externa e independiente, implantando un plan de control de la gestión (económica, presupuestaria, de contratación, de personal, etc.) y remitiendo y haciendo pública su información económica y contable.

- Contar con una política de gasto presidida por la austeridad, ajustándose a principios de concurrencia en la selección de proveedores, que permitan mejorar la gestión de la contratación, mejorando el plazo de pago a proveedores y llevando a cabo un cumplimiento estricto de la previsión de gastos.

El SASEC está al servicio de todos los agentes que conforman las relaciones laborales. Uno de los objetivos a corto plazo que se plantea, es trabajar en la potenciación de una gestión abierta y transparente, que sirva de fundamento a un Servicio basado en valores éticos, manteniendo y mejorando la información sobre su actividad a través de su web, dónde se recogen estadísticas, encuestas y actividades.

En un entorno complicado debido a la crisis económica, el SASEC tiene como objetivo consolidar su proyecto, trabajando para mejorar la calidad de su gestión, la cercanía, el respeto y el trabajo en beneficio de los agentes sociales, trabajadores y empresarios. A medio plazo, el SASEC quiere implantar y desarrollar una política preventiva, integrada y participativa, con el fin de ofrecer unas vías de consenso a los agentes sociales que mitiguen en la medida de lo posible la conflictividad laboral y contribuir de esta forma a mejorar el clima social.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 3.

## **2.6. Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias (IDEPA)**



El Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias (IDEPA) es una entidad pública constituida por Ley 2/2002, de 12 de abril. Actualmente está adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

Su objeto es promover el desarrollo económico equilibrado de la región, así como la promoción, creación y consolidación de un tejido industrial y empresarial diversificado, moderno y competitivo.

Las principales actividades desarrolladas en ejercicios anteriores se pueden agrupar en los siguientes tipos de programas:

- Apoyo a la financiación de inversiones y la creación de empleo: con el fin de favorecer la inversión productiva y la creación de empleo en nuestra región, se han realizado actuaciones de información, difusión, asesoramiento y financiación. Como base de esta actividad, se han convocado y gestionado diferentes ayudas financiadas con fondos regionales (Proyectos de Inversión Empresarial, Proyectos de Especial Interés, Refinanciación de pasivos y Apoyo a la iniciativa empresarial de las pymes). Asimismo, se ha colaborado con la Administración central en la gestión de líneas de ayudas dotadas con fondos de dicha administración (Incentivos Económicos Regionales y Desarrollo Alternativo de las Comarcas Mineras).

- Apoyo a la Innovación: se han realizado actuaciones de información, difusión, asesoramiento y financiación en materia de innovación. Para ello se han gestionado diferentes convocatorias de ayudas dotadas con fondos regionales (Innova, Cheques de innovación, Redes ERANET, Empresas de Base Tecnológica, Cluster, Empresas tractoras y Apoyo a la I+D). Asimismo, se ha colaborado con CDTI en la difusión y asesoramiento a las empresas para que se beneficien de la financiación a la innovación que conceden.

Con el objetivo de promover la diversificación de nuestro tejido productivo, se ha trabajado en la definición de una Estrategia Regional de Especialización Inteligente para Asturias, como requisito necesario para acceder a fondos comunitarios destinados a la I+D+i y como elemento integrador de los distintos recursos y estrategias de desarrollo regional de Asturias. Asimismo, se ha trabajado en el sentido de propiciar una colaboración más estrecha entre el tejido productivo regional y las empresas tractoras regionales (Programa Proof of Concept), especialmente en los aspectos tecnológicos.

- Apoyo a la Internacionalización de empresas: en materia de promoción internacional, se trabaja estrechamente con ASTUREX, a la cual se transfiere desde el IDEPA una parte muy significativa de su presupuesto de ingresos y gastos. Desde el IDEPA se apoya a las empresas mediante la concesión de ayudas financieras: a la Promoción Internacional (en cooperación con ASTUREX), a la contratación de Técnicos en Comercio Exterior y la concesión de becas en Comercio Exterior.

- Creación y mejora de Infraestructuras industriales: a través de diferentes programas regionales destinados a la creación y mejora de Espacios Industriales en el Principado de Asturias, se han llevado a cabo actuaciones de desarrollo de suelo y techo industrial, de mejora de áreas industriales ya existentes y difusión de la oferta de suelo industrial en Asturias.

- Apoyo a emprendedores: mediante la concesión de ayudas al Centro Europeo de Empresas e Innovación, a la Ciudad Industrial Valnalón y a los Centros de Empresas Públicos del Principado de Asturias, se ha prestado asesoramiento y formación para estimular el espíritu emprendedor de los asturianos, ello con el objeto de favorecer la creación de nuevas empresas.

- Información y asesoramiento empresarial: se ha prestado información y asesoramiento a las empresas asturianas sobre las diferentes ayudas e instrumentos financieros públicos existentes, así como en todo lo relativo a la gestión de la propiedad industrial (invenciones, marcas y diseños), en materias sobre la Unión Europea y programas europeos, así como en lo relativo a indicadores y estadísticas relativos a la economía regional y el tejido productivo.

A la espera del nuevo documento de concertación social, del cual se tomarán aquellas medidas no comprendidas en esta memoria, las principales actividades a desarrollar durante 2016 dentro de las diferentes áreas de actuación del IDEPA son las siguientes:

- Programas de apoyo financiero: considerando que la falta de liquidez, así como la dificultad de acceso a la financiación externa, son algunas de las debilidades de nuestro tejido empresarial, resulta preciso mantener y, en su caso, reforzar los programas de apoyo financiero tanto en dotación presupuestaria como en modalidades de apoyo. De esta forma, se pondrán a disposición de las empresas, además de las convocatorias de ayudas a la inversión tradicionales, productos e instrumentos financieros que permitan cubrir las diferentes necesidades financieras de las empresas (para inversiones en activos fijos, circulante, refinanciación de deuda) que complementen las prestadas por entidades como ASTURGAR (garantías ante entidades financieras) y la Sociedad Regional de Promoción (préstamos participativos y participación en capital). En este sentido, se propiciará una mayor sinergia entre los instrumentos financieros de mayoría pública.

- Internacionalización: continuará la colaboración con ASTUREX en la promoción de Asturias en el exterior. Se fomentará la internacionalización de las empresas asturianas mediante las oportunas convocatorias de ayudas a la Promoción Internacional, a la Contratación de Técnicos en Comercio Exterior y a la concesión de becas de Comercio

Exterior. También se llevarán a cabo acciones encaminadas a la captación de inversiones y apoyo en la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio.

- Innovación y emprendedores: se pretende seguir apoyando en sus distintos ámbitos al Centro Europeo de Empresas e Innovación, a la Ciudad Industrial Valle del Nalón y a los semilleros de empresas, así como favorecer el desarrollo de nuevas iniciativas empresariales, especialmente las de carácter más innovador y de base tecnológica. Asimismo, se mantendrán los programas de información, asesoramiento y financiación de la innovación, tanto a través de las líneas de ayudas regionales propias del IDEPA (INNOVA-IDEPA, ayudas a los clusters, convocatoria de ayudas de base tecnológica, convocatoria cheques tecnológicos, premios a la innovación, etc.), como de las promovidas por la administración central y sus organismos (CDTI, Incentivos Económicos Regionales, y Desarrollo alternativo de las comarcas mineras, principalmente), y de la europea a través del correspondiente Programa Marco de I+D+i.

- Infraestructuras industriales: mediante las convocatorias de ayudas a ayuntamientos y asociaciones interesadas en la gestión de áreas industriales, se contribuirá a la mejora de las áreas existentes. Asimismo, se prestará atención al desarrollo y mejora del techo industrial y a la mejora de la gestión de la información sobre la situación de las áreas industriales existentes a través de la aplicación LINEA, tratando con ello de favorecer la comercialización de las localizaciones ya finalizadas.

Mediante el desarrollo del conjunto de objetivos y actividades señaladas, el IDEPA tiene como objetivo estratégico, a medio y largo plazo, mantener e incrementar la actividad productiva, así como la creación de empleo de calidad en nuestra comunidad autónoma. Este objetivo ha de cumplirse mediante dos líneas de actuación:

- La modernización e internacionalización de los sectores tradicionales de Asturias, haciéndoles más competitivos.

- La diversificación del tejido empresarial, favoreciendo nuevas iniciativas en nuevos sectores o actividades que generen o incorporen mayor valor añadido a los productos y servicios, impulsando, asimismo, el empleo de mayor calidad y cualificación.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 40.

## **2.7. Consorcio de Transportes de Asturias**





El Consorcio de Transportes de Asturias es un ente público del Principado de Asturias, creado al amparo de la Ley del Principado de Asturias 1/2002, de 11 de marzo, mediante el cual se pretende articular la participación de las distintas Administraciones Públicas en la gestión del servicio de transporte público de viajeros. Está adscrito a la Consejería de Infraestructuras, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente.

El Consorcio comenzó su andadura efectiva en 2004. Con independencia de otras actividades puramente administrativas, las actuaciones del Consorcio de mayor impacto público han sido las siguientes:

- Implantación del Billete Único en la totalidad del territorio del Principado de Asturias, con varias modalidades que permiten utilizar indistintamente, y a un mismo precio por zonas con independencia de la empresa, tanto los servicios ferroviarios como por carretera y, dentro de estos últimos, tanto urbanos como interurbanos. En diciembre de 2014 se incorporó el transporte urbano del municipio de Oviedo.
- Previamente, la puesta en marcha de abonos de transportes de eficacia limitada en el Valle del Nalón, en los movimientos entre las ciudades de Oviedo, Gijón y Avilés, y una experiencia piloto en la zona de Avilés.
- Implantación de servicios coordinados entre Riaño y Pola de Laviana, entre Pola de Laviana y Gijón, entre Quintes y Gijón, entre Oviedo y Palomar, entre La Felguera, Tuilla y Lada, o entre La Felguera y La Nueva.
- Implantación de un servicio renovado y ampliado de transporte público regular al Aeropuerto de Asturias, garantizando una frecuencia de servicios con Oviedo y Gijón cada hora.
- Implantación de un servicio de transporte público en los Picos de Europa, garantizando una elevada frecuencia de servicios desde Cangas de Onís hasta Covadonga y los Lagos de Covadonga.
- Implantación de servicios de transporte nocturno entre varias localidades asturianas.
- Implantación de nuevos servicios de transporte público entre las principales ciudades asturianas y los polígonos industriales de Llanera.
- Creación de las concesiones zonales, poniendo al alcance del público de las zonas rurales una mayor oferta de transporte público a un coste reducido.
- Gestionar la prestación del servicio público de transporte escolar gratuito del Principado de Asturias.
- Gestionar la prestación del servicio público de estaciones de transporte de viajeros en determinadas localidades del Principado de Asturias.
- Gestionar la prestación del servicio de transporte de estudiantes en los Juegos Deportivos del Principado de Asturias.
- Reordenación de las líneas de transporte interurbano con la finalidad de dar servicio adecuado al nuevo HUCA.

El Consorcio pretende alcanzar una coordinación de servicios, redes y tarifas que permita un aprovechamiento óptimo de los recursos públicos y privados aplicados a la prestación del servicio de transporte público de viajeros que permita poner a disposición del usuario una mejor oferta. Estos fines se concretan principalmente en la consolidación de los bonos y abonos de transportes multiviaje válidos en todos los modos de transporte (Billete Único) en la totalidad del territorio del Principado de Asturias.

Paralelamente se pretende la implantación de nuevos servicios en zonas rurales, principalmente destinados a los colectivos con mayores problemas de movilidad, mediante servicios a la demanda y el aprovechamiento del transporte escolar.

Las nuevas actuaciones que se prevén para 2016 son la implantación de un Abono Joven, la atenuación de los efectos de la caducidad del Bono 10 CTA y la renovación de los equipos de recarga de los títulos de viaje del CTA.

Las metas más importantes que el Consorcio pretende alcanzar a medio y largo plazo son, entre otras, las siguientes:

- Fomentar el uso del transporte público con actuaciones que supongan una mejora del servicio, promoviendo coordinaciones técnicas y tarifarias y mejorando la información a los usuarios.
- Promover la participación de los Concejos en la coordinación de un sistema único de transportes.
- Asegurar la viabilidad económica de los servicios de transporte público actuales y futuros.
- Gestionar el transporte escolar público del Principado de Asturias.
- Disuadir del uso del vehículo privado, contribuyendo a mejorar los niveles de eficiencia energética, contaminación y congestión de nuestras vías.
- Garantizar la comunicación entre los diferentes núcleos de población del Principado de Asturias.

- Planificar el desarrollo de nuevos transportes, en función de las necesidades de desplazamiento generadas por nuevos desarrollos urbanísticos.
- Incorporar a los transportes regulares de viajeros las nuevas tecnologías de gestión y comunicaciones, tales como expendedoras electrónicas de billetes, canceladoras de tarjetas inteligentes, localización de flotas, o sistemas de ayuda a la explotación.
- Señalizar la red, de tal forma que cualquier persona pueda conocer los diferentes servicios de transporte existentes en cada zona.
- Facilitar información a los usuarios sobre servicios disponibles, correspondencias con otros servicios, horarios, tiempos de viaje, precios, etc.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 8.

### **3. MEMORIA DE OBJETIVOS DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS**



### **3.1. Sociedad Regional de Recaudación del Principado de Asturias, S.A.**



La Sociedad Regional de Recaudación del Principado de Asturias, S.A., se constituyó el 28 de febrero de 1990. Fue creada al amparo de lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley Orgánica 7/ 1981, de 30 de diciembre, del Estatuto de Autonomía para Asturias, mediante Disposición Adicional de la Ley 7/1989, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Principado de Asturias para 1990, y en virtud de Acuerdo del Consejo de Gobierno de 11 de enero de 1990, configurándose como sociedad instrumental para la ejecución material de tareas recaudatorias. Está adscrita a la Consejería de Hacienda y Sector Público.

El capital social está compuesto por 1.000 acciones nominativas, de 300,5 euros de valor nominal cada una.

La participación accionarial se distribuye como sigue: Principado de Asturias 83,1%, Ayuntamiento de Proaza 0,1%, Ayuntamiento de Lena 0,1%, Ayuntamiento de Quirós 0,2%, Ayuntamiento de Illano 0,2%, Ayuntamiento de Illas 0,3%, Ayuntamiento de Riosa 4%, Ayuntamiento de Gijón 10% y Ayuntamiento de Teverga 2%.

Aunque en ejercicios anteriores la Sociedad había llevado a cabo la prestación de servicios en el ámbito recaudatorio, tras la creación del Ente Público de Servicios Tributarios la actividad de la Sociedad Regional de Recaudación, S.A. estuvo centrada en el apoyo en la ejecución material de la gestión tributaria desarrollada por el Ente. La Ley del Principado de Asturias 8/2014, de 17 de julio, de segunda reestructuración del Sector Público Autonómico, autoriza en su artículo 36 al Consejo de Gobierno a realizar los actos necesarios para modificar el objeto de la Sociedad Regional de Recaudación del Principado de Asturias, SA, limitando sus actividades a la realización de trabajos y servicios accesorios y de apoyo en el ámbito tributario. Con fecha 28 de enero de 2015 se elevó a público la modificación del objeto social en los términos previstos en la citada Ley.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 8.





### **3.2. Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales, S.A.U. (SADEI)**



La Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales, SA (SADEI) fue constituida el 22 de febrero de 1966. Actualmente está adscrita a la Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana. Su objeto social incluye la realización de estudios estadísticos, demográficos, sociales y económicos, así como la prestación de servicios relacionados con estas materias.

El 7 de mayo de 2008 se elevaron a público los acuerdos adoptados por la Junta Universal de Accionistas de la Sociedad con fecha 28 de marzo de 2008, por los que se declara la misma Unipersonal y se otorga a SADEI la condición de medio propio y servicio técnico del Principado de Asturias.

El capital social es de 328.753,62 euros, siendo el Principado de Asturias propietario del 100% del mismo.

Los objetivos de SADEI a medio y largo plazo no varían sustancialmente con respecto a los de los últimos años: realización de estadísticas, estudios y ediciones para el Principado de Asturias principalmente.

En 2016 se espera seguir elaborando aquellos trabajos que con carácter periódico se vienen programando para el Principado de Asturias, así como otros de carácter puntual que se requieran. Para la realización de estos objetivos está prevista la firma de una encomienda de gestión, en la cual se fijarán los trabajos a realizar por la Sociedad, así como los plazos de ejecución y su financiación.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 18.



### **3.3. Sociedad Inmobiliaria del Real Sitio de Covadonga, S.A.**





La Sociedad Inmobiliaria del Real Sitio de Covadonga, SA, fue constituida el 17 de noviembre de 1960 y su objeto social es el estudio, promoción y construcción de edificios, así como el desarrollo de actividades características del negocio de hostelería en locales propios o ajenos y la adquisición de participaciones en negocios inmobiliarios y hoteleros. El Principado de Asturias posee 75.804 acciones que representan el 99,59% del capital de la Sociedad, la cual está adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

Entre los fines para los que se constituyó la Sociedad se incluía el facilitar los medios necesarios para la reconstruir y amueblar el Hotel Pelayo de Covadonga -propiedad del Arzobispado de Oviedo- así como para la posterior explotación del citado Hotel. Para ello, el 31 de mayo de 1961 se suscribió un contrato de arrendamiento entre el Cabildo de la Basílica de Covadonga y la Sociedad Inmobiliaria del Real Sitio de Covadonga, S.A., por un periodo inicial de 25 años, con posibilidad de cinco prórrogas de diez años cada una. El 21 de abril de 2004, conforme al acuerdo alcanzado con el Arzobispado, la Sociedad Inmobiliaria subarrendó el establecimiento hotelero a la compañía privada Hostelería del Real Sitio de Covadonga, SL, hasta el 31 de diciembre de 2046. En consecuencia, esta última pasó a hacerse cargo de la plantilla y de la explotación del Hotel.

Por tanto, desde la firma del subarriendo en el año 2006 la Sociedad Inmobiliaria del Real Sitio de Covadonga, SA, no realiza inversiones ni tiene otra actividad que la de soportar el coste de la renta que repercute a los subarrendatarios.





### **3.4. Hostelería Asturiana, S.A. (HOASA)**



Hostelería Asturiana, SA (HOASA) fue constituida el 7 de diciembre de 1968 y su objeto social es el fomento y explotación del negocio de hostelería en todas sus ramas, en edificios propios o arrendados, o bien en gestión o por adquisición de participaciones.

El capital de la Sociedad asciende a 5.012.100 euros y la participación directa del Principado es del 45,17% del capital social, correspondiendo asimismo participaciones significativas a Liberbank (38,86%) y la SRP (5,78%).

HOASA está adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo. La actividad de la sociedad ha consistido esencialmente en la explotación del Hotel de la Reconquista, en Oviedo, con categoría de cinco estrellas, inaugurado en 1973.

En la Disposición Adicional Tercera de la Ley del Principado de Asturias 1/2013, de 24 de mayo, de medidas de Reestructuración del Sector Público Autonómico, se establece que “el Consejo de Gobierno y, en su caso, la SRP promoverán que la empresa HOASA proceda a contratar la gestión integral del Hotel de la Reconquista mediante un procedimiento público que garantice la concurrencia competitiva e incluya la subrogación de todos los trabajadores”. En aplicación de lo establecido en la citada Disposición, el 4 de julio de 2014 se publicó en el BOPA el Anuncio de convocatoria de concurso público para el arrendamiento de industria del Hotel de la Reconquista. El 31 de julio de 2014, el Consejo de Administración de HOASA acordó adjudicar el contrato de arrendamiento de industria por un plazo de 30 años a Hoteles Turísticos Unidos, SA. (HOTUSA). El 11 de agosto de 2014, la sociedad formalizó un contrato de arrendamiento de industria con Ópalo Hotels, S.L., sociedad del Grupo HOTUSA, siendo esta su única actividad a partir de esa fecha.

Desde el 4 de noviembre de 2014 la compañía no tiene personal en plantilla, dedicándose únicamente a gestionar el contrato de arrendamiento de industria conforme a las cláusulas establecidas en el mismo.



### **3.5. Inspección Técnica de Vehículos de Asturias, S.A.**



ITVASA fue constituida el 13 de febrero de 1988. Su capital social está formado por 25 acciones nominativas de 6.010,12 euros cada una, que son propiedad de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias, socio único. Está adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

El objeto social es la gestión del servicio de inspección técnica de vehículos automóviles (ITV) en el ámbito del Principado de Asturias; la colaboración con la Administración en la aplicación de la reglamentación de vehículos y las actividades que se deriven de tal aplicación; la realización de diagnosis de todo tipo de vehículos y de sus componentes, así como la prestación de colaboración y asistencia técnica y logística a otras empresas dedicadas a la ITV, cualquiera que sea su ámbito territorial de actuación.

La Sociedad comenzó sus actividades en 1988, contando con una estación en Pruvia, así como con una unidad móvil de inspección, instalaciones que adquirió en propiedad al Principado de Asturias. Actualmente, ITVASA cuenta con 9 centros de ITV distribuidos por toda la geografía regional, acercando el servicio a los clientes de forma que prácticamente el 90% del parque está a menos de 15 kilómetros de una estación de ITV. Estos centros son: Pruvia, Mieres, Ribadesella, Gijón, Jario, El Entrego, Avilés, Cangas del Narcea y Siero-Principado. Dispone asimismo de dos unidades de ITV a domicilio para inspecciones de vehículos especiales y agrícolas y una estación ITV móvil para inspección a ciclomotores, cuadriciclos, *quads* y asimilados. Las oficinas centrales de dirección y gestión de información y comunicaciones se encuentran en Oviedo.

Las inspecciones que realiza ITVASA se circunscriben a la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias y son principalmente inspecciones periódicas (revisiones establecidas por el RD 2042/1994 a las que tienen que someterse los vehículos con una periodicidad determinada en función de la edad y el tipo de vehículo), que suponen el 97% del total. También se realizan inspecciones por matriculación, reformas, duplicados, enganches, verificación de taxímetros, escolares, así como inspecciones voluntarias a vehículos de clientes que quieren comprobar su estado.

El número total de líneas equipadas es de 51 en estaciones fijas, siendo 32 para turismo y vehículos ligeros, 10 para vehículos pesados, 1 línea mixta (hasta 8000 kg) y 8 para ciclomotores. A esto hay que sumar 2 líneas móviles para vehículos agrícolas y especiales.

La fuente de financiación de la empresa son los ingresos de mercado obtenidos por la prestación del servicio de ITV. No recibe del Principado de Asturias transferencias corrientes ni de capital.

Durante 2014 y 2015 se han realizado inversiones de renovación de maquinaria de inspección y equipos informáticos, así como adquisición de software para la mejora de la gestión de la información. Destaca también la ampliación de las ITV de Avilés, Gijón y Nalón para mejorar su capacidad y poder atender a la demanda, así como la reposición de cubiertas de las naves de Avilés, Gijón y Mieres, sustitución de los portones de acceso a las naves de ITV de Jario, Avilés y Gijón y el cambio de instalaciones a gas natural. Se han realizado asimismo inversiones en maquinaria, instalaciones y utillaje (incluyendo equipos de monitorización de consumos eléctricos, renovación de sistemas de iluminación, renovación de utillaje de inspectores).

La incorporación de nuevas pruebas y la previsible futura implantación de la ITV electrónica requerirán mayores tiempos de inspección y exigirán un aumento de la capacidad. Las principales inversiones a acometer durante 2016 se enmarcan dentro de los objetivos de calidad técnica y de atención del servicio de ITV: por un lado ampliación de la capacidad para absorber la demanda y por otro renovación y actualización de medios técnicos de ITV y de gestión de la información.

Está previsto que en 2016 la sociedad reparta dividendos por importe de 2.000.000 euros.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 213.





**3.6. Sociedad Regional de Promoción del Principado de Asturias, S.A.**



La Sociedad Regional de Promoción del Principado de Asturias, S. A. (en adelante SRP) es una sociedad operativa del Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias (IDEPA), organismo adscrito a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo del Principado de Asturias, que fue constituida el 23 de marzo de 1984 al amparo del Decreto 19/1984 de la Consejería de Presidencia. Tiene por objeto, entre otros, el desarrollo industrial de Asturias mediante la promoción de inversiones en la región participando en el capital y concediendo préstamos a sociedades a constituir o ya existentes.

El capital social actual es de 66.547.338,48 euros representado por 221.448 acciones nominativas de 300,51 euros de valor nominal cada una. El Principado de Asturias posee el 62,47% del capital de la SRP, mientras que Liberbank (antigua Cajastur) posee el 29,32%, perteneciendo el resto a diversos accionistas privados.

En los cinco últimos ejercicios cerrados (2010-2014) la actividad de la Sociedad fue la siguiente (datos económicos en euros):

El importe de las inversiones aprobadas por el Consejo de Administración de la SRP ascendió a 22.116.453,50 euros, distribuidos como sigue:

	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>Nuevos proyectos</b>	1.838.131,44	1.500.000,00	1.750.000,00	0,00	0,00
<b>Ampliaciones</b>	633.137,50	0,00	0,00	0,00	2.000.194,56
<b>Préstamos</b>	1.300.000,00	3.820.000,00	525.000,00	6.400.000,00	2.350.000,00
<b>TOTAL</b>	3.771.268,94	5.320.000,00	2.275.000,00	6.400.000,00	4.350.194,56

El desglose anual de las nuevas participaciones en capital y sus principales datos son como sigue:

<b>Año</b>	<b>Proyectos Aprobados</b>	<b>Inversión Total</b>	<b>Participación SRP</b>	<b>Empleo</b>
<b>2010</b>	3	5.887.086,00	1.838.131,44	75
<b>2011</b>	1	2.332.120,00	1.500.000,00	18
<b>2012</b>	1	9.640.800,00	1.750.000,00	37
<b>2013</b>	0	0	0	0
<b>2014</b>	0	0	0	0

El detalle de las ampliaciones de capital suscritas por la Sociedad en empresas en las que ya participaba, es el siguiente:

<b>Año</b>	<b>Nº empresas</b>	<b>Importe Total</b>
<b>2010</b>	2	633.137,50
<b>2011</b>	0	0,00
<b>2012</b>	0	0,00
<b>2013</b>	0	0,00
<b>2014</b>	1	2.000.194,56

El desglose de sus préstamos es el siguiente:

<b>Año</b>	<b>Nº empresas</b>	<b>Importe Total</b>
<b>2010</b>	3	1.300.000,00
<b>2011</b>	5	3.820.000,00
<b>2012</b>	2	525.000,00
<b>2013</b>	7	6.400.000,00
<b>2014</b>	5	2.350.000,00

La Sociedad desinvertió en 16 empresas, distribuidas como sigue:

	2010	2011	2012	2013	2014
Empresas Desinvertidas	2	2	5	5	2

La evolución de los resultados (en euros) para los ejercicios señalados es la siguiente:

Ejercicio	Resultado
2010	338.951,06
2011	-1.939.883,07
2012	-1.069.474,23
2013	-584.718,96
2014	283.976,79

Desde el inicio de actividad de la Sociedad hasta finales de diciembre de 2014, el Consejo de Administración autorizó la participación en 209 proyectos empresariales y la desinversión en 96.

El importe que la SRP tenía invertido en empresas activas a la misma fecha ascendía a 51.686.612,45 euros, distribuidos como sigue:

- Participaciones en capital: 34.911.612,45 euros
- Préstamos 16.775.000,00 euros

La SRP continuará a lo largo de 2016 actuando como organismo de promoción económica. Su objetivo final es contribuir al desarrollo económico y social de la región a través de la promoción de inversiones privadas generadoras de tejido empresarial, riqueza y puestos de trabajo.

La sociedad desarrollará su actividad proporcionando una vía alternativa de financiación a los emprendedores y empresarios asturianos, o a aquellos que quieran implantar su proyecto en Asturias, para llevar a cabo nuevas iniciativas empresariales y/o ampliar las ya existentes, conforme a las siguientes líneas prioritarias de inversión:

- Proyectos de especial interés para la región que contengan algún elemento diferenciador de los que ya existen y están implantados en el ámbito de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias, bien por sector, ubicación, empleo, volumen de inversión, producto, servicio, proceso, etc.
- Proyectos innovadores no tecnológicos, es decir, aquellos que presenten un importante componente innovador con respecto al tejido empresarial actual de la región.
- Proyectos llevados a cabo por empresas innovadoras de base tecnológica, es decir, aquellas que pongan en marcha proyectos empresariales fruto de proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico.
- Proyectos de internacionalización de la actividad de la empresa.

Esto se articula mediante los siguientes instrumentos:

- Participación en el capital social: participación de manera temporal y minoritaria en el capital social de nuevas iniciativas empresariales y/o ampliación de las ya existentes.
- Apoyo financiero a proyectos empresariales: mediante la concesión de préstamos, principalmente participativos, a proyectos innovadores y en especial aquellos caracterizados como de base tecnológica, así como para la internacionalización de la empresa.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 12.

### **3.7. Sedes, S.A.**



Sedes, S.A., se constituyó el 10 de mayo de 1947 con el objeto de estudiar, promocionar y construir edificios, tanto de promoción propia como para terceros, así como de realizar todo tipo de operaciones relacionadas con este ámbito, como la adquisición de terrenos, urbanización, parcelación, arrendamiento y venta de viviendas. En junio de 2015 se amplió el objeto social, que incluye ahora la prestación de servicios de gestión inmobiliaria.

Actualmente está adscrita a la Consejería de Infraestructuras, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente.

La actividad empresarial de Sedes, S.A., abarca la conservación y rehabilitación de edificaciones de carácter residencial, industrial o de servicios, así como el desarrollo de proyectos de ingeniería civil.

En Sedes S. A. se distinguen dos grandes áreas de actuación: promoción y construcción, ambas muy afectadas por la crisis. Como consecuencia de la situación que atraviesa el sector, Sedes ha visto reducido notablemente su volumen de negocio, por lo que en 2013 se han llevado a cabo medidas de reestructuración con el objeto de adecuar la dimensión de la empresa a su volumen de actividad.

A finales de 2014 se firmaron dos contratos para la ejecución de dos promociones en Oviedo, siendo éstas las primeras obras adjudicadas a la compañía desde el año 2011. Desde el punto de vista de Sedes como promotor, la última promoción se inició asimismo en el año 2011.

Durante el ejercicio 2016, Sedes tiene previsto continuar con la ejecución de las dos promociones que le fueron adjudicadas en 2014 en Oviedo. Además, en un intento de diversificación de su actividad, ha abierto en 2015 una nueva línea de negocio como empresa gestora de servicios inmobiliarios para terceros.

El objetivo primordial de Sedes a medio y largo plazo es lograr contratos de construcción para terceros y, cuando el mercado inmobiliario lo permita, iniciar alguna promoción propia, dentro de los suelos de los que dispone la empresa. Se continuará con la venta de los stocks de la compañía, buscando asimismo la mejora y ampliación del mercado para la actividad, recientemente iniciada, de gestión de servicios inmobiliarios.





### **3.8. Viviendas del Principado de Asturias, S.A. (VIPASA)**



Viviendas del Principado de Asturias, S. A. (VIPASA) se constituyó el 6 de mayo de 1991. Actualmente está adscrita a la Consejería de Servicios y Derechos Sociales. Su objeto social incluye la administración del patrimonio de viviendas de promoción pública del Principado de Asturias, desarrollando las funciones propias de la administración de fincas que se le encomiendan; la gestión del fondo de suelo público para viviendas sociales del Principado de Asturias, regulado por el Decreto 84/89, de 27 de julio; la amortización y enajenación de viviendas del Principado de Asturias; la promoción de viviendas protegidas y la gestión de los programas promovidos por la Administración del Principado tendentes a facilitar el acceso a la vivienda, y la adquisición de todo tipo de activos inmobiliarios de uso residencial, así como su administración, en especial el alquiler de los mismos y, en su caso, la enajenación.

Las actividades de VIPASA se han ido ampliando, lo mismo que el objeto social, a lo largo de los años transcurridos desde su constitución. Las actuaciones que desarrolla son las siguientes:

1.- Gestión de la administración del patrimonio de viviendas de promoción pública propiedad del Principado de Asturias.

VIPASA, desde el momento de su constitución, asume la gestión de la administración del patrimonio de viviendas de promoción pública del Principado de Asturias, de acuerdo con el objeto social para el que fue constituida, formalizando tal encargo a través de Convenio bilateral, de renovación anual, con el Principado de Asturias, en el que se recogen las funciones administrativas, de cobranza y de seguimiento y control que debe llevar a cabo. En dicho Convenio se indica la aportación que realiza el Principado de Asturias a VIPASA para la realización de las funciones señaladas. Además, la Sociedad percibe del Principado de Asturias una aportación con destino a la realización de reparaciones para el mantenimiento y conservación de las viviendas y acondicionamiento de locales y garajes propiedad del Principado de Asturias.

VIPASA gestiona un parque propiedad del Principado de Asturias aproximado de 10.891 inmuebles, de los cuales 8.592 son viviendas que se encuentran en régimen de alquiler, 1.350 son garajes, 103 son locales y 846 son viviendas en régimen de compraventa.

2.- Promoción de viviendas protegidas.

La Ley 6/2003, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales para 2004, en su Disposición Adicional Tercera, autorizó al Consejo de Gobierno para la ampliación del objeto social de la empresa pública Viviendas del Principado de Asturias S.A., para llevar a cabo la promoción de viviendas protegidas y la gestión de los programas promovidos por la Administración del Principado de Asturias tendentes a facilitar el acceso a la vivienda.

Los criterios establecidos en la promoción de parque propio permiten que en cada promoción la construcción de una parte de viviendas se destine al arrendamiento y otra a la venta, en porcentajes variables, pero siempre destinando al menos el 50% de las viviendas al arrendamiento. En la actualidad ese porcentaje se cumple con creces, ya que del total de viviendas terminadas o en construcción, el 78% se destinan al alquiler. Las viviendas de alquiler permanecerán en el patrimonio de la sociedad, así como los terrenos correspondientes a las mismas, al menos veinticinco años, plazo establecido en la calificación definitiva para la devolución del préstamo hipotecario.

3.- Programas tendentes a facilitar el acceso a la vivienda:

Previa modificación del objeto social de VIPASA, en los convenios anuales de encomienda de gestión suscritos con el Principado se ha venido contemplando la realización de los siguientes programas:

3.a) Gestión del Programa Autonómico de Ayudas al Alquiler

3.b) Programa estatal de Renta Básica de Emancipación

3.c) Puesta a disposición de viviendas vacantes

3.d) Servicio de mediación para el alquiler de viviendas privadas

4.- Registro de Demandantes de Vivienda Protegida del Principado de Asturias

El Registro de Demandantes de Vivienda Protegida se desarrolla al amparo de lo previsto en el RD 2066/2008 para establecer los mecanismos que garanticen la igualdad y concurrencia en el acceso a viviendas protegidas por parte de los ciudadanos que reúnan los requisitos previstos en la ley, con independencia de la naturaleza jurídica del promotor.

5.- Optimización de los locales propiedad del Principado cuyo único uso posible sea de garaje.

La Disposición Adicional Cuarta de la Ley 6/2003, autoriza a quienes ostenten la titularidad de las Consejerías competentes en materia de vivienda y patrimonio, respectivamente, a transmitir a la empresa pública VIPASA el patrimonio de las viviendas protegidas, incluidos los locales y garajes.

Por acuerdo de Consejo de Gobierno de 1 de junio de 2006, modificado por otro de 3 de agosto del mismo año, se autorizó la atribución de facultades a la Consejera de Vivienda y Bienestar Social en orden a la administración, gestión y explotación de todos los locales propiedad del Principado cuyo único uso posible sea de garaje, la cual desde entonces se encomienda a VIPASA por convenio anual suscrito con el Principado, dentro de las funciones de administración y cobranza. La tarea de VIPASA desde que se ponen a disposición por la Dirección General de Vivienda es la de

redacción del proyecto de ejecución, obtención de licencias, licitación de las obras y su posterior comercialización en régimen de alquiler, de la misma forma que las viviendas propiedad del Principado de Asturias.

Durante el ejercicio 2016 se continuará con la gestión de la administración del patrimonio de viviendas del Principado de Asturias, con la gestión del programa de ayuda al alquiler, registro de demandantes de vivienda protegida y servicio de mediación para el alquiler de viviendas privadas.

En el ámbito de su actividad promotora, la Sociedad tiene previsto recibir del Ministerio de Fomento, durante el ejercicio 2016, subvenciones al promotor para la construcción de viviendas protegidas destinadas al alquiler.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 31.

### **3.9. Empresa Pública Sociedad de Servicios del Principado de Asturias, S.A.**



La creación de la Empresa Pública Sociedad de Servicios del Principado de Asturias S. A., fue autorizada por la Ley del Principado de Asturias 7/2002, de 24 de junio, donde se establece que la empresa actuará como medio propio instrumental y servicio técnico de la Administración del Principado de Asturias y, en su caso, de las entidades locales del Principado de Asturias. Está adscrita a la Consejería de Hacienda y Sector Público.

La Sociedad tiene un capital de 150.000 euros. Actualmente, los accionistas son el Principado de Asturias, que posee el 99,20% del capital social, y el Consorcio de Aguas de Asturias (CADASA), propietario del 0,80% del restante.

La Ley del Principado de Asturias 1/2013, de 24 de mayo, de medidas de reestructuración del Sector Público Autonómico, modificó en su artículo 28 la Ley del Principado de Asturias 7/2002, de 24 de junio, dando una nueva redacción al artículo 3, relativo a su objeto social. En cumplimiento de dicho mandato legal se procedió a modificar el artículo 2 de los estatutos sociales, quedando éste redactado como sigue:

“La empresa tendrá como objeto las actividades que tengan relación con las siguientes materias:

- a) Realización de trabajos y prestación de servicios de desarrollo rural, de interés agrario, de acuicultura y pesca marítima, de interés medioambiental y de restauración forestal.
- b) Labores de consultoría, estudio y asistencia técnica en las materias relacionadas en el apartado anterior.
- c) Promoción agroalimentaria, de acuicultura y pesca marítima, administración y gestión de bienes y apoyo de servicios de la Administración del Principado de Asturias.
- d) Realización, a instancia de cualesquiera Administraciones y organismos públicos, dentro y fuera del territorio del Principado de Asturias, de las actividades relacionadas con los apartados anteriores”.

Actividades desarrolladas y líneas de trabajo:

- Gestión de instalaciones y equipamientos estratégicos en el desarrollo de planes tanto medioambientales como de desarrollo rural.
- Participación activa en proyectos singulares o estratégicos, diseñando acciones de mejora para el desarrollo de procesos eficientes en el uso de recursos naturales, eficaces en la protección del medio ambiente y orientados al desarrollo sostenible.
- Servicios técnicos de ingeniería vinculados al medio ambiente y medio rural.
- Realización de los trabajos de actualización de la Encuesta de Infraestructura y Equipamientos Locales (EIEL); diseño, carga inicial y aplicación de un Sistema de Información Geográfica (SIG-EIEL) e implantación de un sistema de actualización continua en municipios de menos de 50.000 habitantes.
- Verificación del adecuado cumplimiento, por parte de los productores, de las medidas establecidas por la Política Agraria Común, mediante equipo de campo compuesto por titulados cualificados, y posterior tratamiento de los datos obtenidos.
- Ejecución de programas de lucha y prevención de plagas y enfermedades vegetales y animales con equipos multidisciplinarios en los que se incluye personal de campo y personal de laboratorio y grabación de datos.
- Labores de consultoría y apoyo a los servicios de la Administración del Principado de Asturias en diferentes ámbitos.

Los objetivos a medio y largo plazo de la Sociedad vienen determinados por su condición de medio propio instrumental y servicio técnico de la Administración del Principado, estando obligada a ejecutar aquellos encargos realizados por esta en el ejercicio de sus competencias, dentro del ámbito definido por su objeto social.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 39.





### **3.10. Ciudad Industrial del Valle del Nalón, S.A.**



Ciudad Industrial del Valle del Nalón, S. A., se constituyó el 20 de mayo de 1987. Está adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo. Tiene un capital social de 8.634.441 euros, que pertenece en su totalidad a la Sociedad Regional de Promoción del Principado de Asturias, S. A.

El objeto social incluye la formación, gestión, promoción y comercialización de suelo y naves industriales; la puesta en marcha y gestión de centros de empresas; la elaboración de estudios socioeconómicos y planes de marketing para suelo y naves industriales; la realización de proyectos de urbanización de suelo industrial y de rehabilitación de naves industriales; la selección de equipos de gestión de aquéllos; la elaboración, edición, producción y comercialización de materiales didácticos o de divulgación; la formación a personas desempleadas o trabajadores, a potenciales emprendedores, empresarios, profesores de formación reglada, continua u ocupacional y el asesoramiento a potenciales emprendedores, empresarios, para la puesta en marcha y consolidación de la empresa y, en general, cualquier otra actividad que sea conexas, antecedente o consecuente con la principal.

Los ingresos con que cuenta la empresa corresponden a facturación por alquileres y prestación de servicios, así como a las subvenciones corrientes que le son concedidas.

Como en ejercicios anteriores, Ciudad Industrial del Valle del Nalón, SA, ha seguido implantando en diversos lugares de España e Hispanoamérica su saber hacer en materia de fomento de la cultura emprendedora y semillero de proyectos. Seguir siendo una referencia en el fomento del espíritu emprendedor en el sistema educativo es una prioridad, por lo que durante 2016 se seguirán elaborando herramientas para la creación y consolidación de empresas y trabajando en la transferencia e implantación de ese saber hacer dentro y fuera de España.

Los objetivos estratégicos de la Sociedad se sitúan en el ámbito educativo y en el de la creación y consolidación de empresas:

- En el ámbito educativo (educación emprendedora), se proyecta seguir con la implantación y potenciación de los programas educativos desarrollados en la actualidad. Los programas de educación emprendedora abordados en 2014-2015 son los siguientes: "Añerando", Emprender en mi escuela, Empresa Joven Europea, Jóvenes Emprendedores Sociales y Una empresa en mi Centro. Se llevarán a cabo talleres de empresarios con la participación de alumnado de Bachillerato y FP, se desarrollarán asimismo en centros de enseñanza ciclos formativos de Empresa e Iniciativa Emprendedora, Emprendiendo en Familia y Red Emprendedora (empresas e instituciones y centros educativos).
- En el ámbito de la creación y consolidación de empresas (promoción emprendedora), las dos grandes áreas de actuación son el Semillero de Proyectos y los Centros de Empresas. En cuanto al Semillero de Proyectos, se prevé seguir en el camino iniciado en 1992, con el objetivo de que todas las personas que tengan una idea empresarial cuenten con el apoyo suficiente, tanto humano como de infraestructura, para que su proyecto de empresa tenga las mejores condiciones de salida. En cuanto al Centro de Empresas, se observa que debido a la crisis y a la mayor dificultad para obtener financiación suficiente, el nivel de ocupación ha ido descendiendo. No obstante, se constata que la tasa de supervivencia es superior a la de las empresas que no inician su actividad en los Centros de Empresas, debido a que se ofrece formación y acompañamiento, trabajando tanto en la creación como en la consolidación de los proyectos. En el ámbito de la consolidación de empresas, el resultado de las promociones de naves en alquiler con opción de compra ha sido muy bueno y es necesario darles continuidad. En este sentido, el objetivo sigue siendo poner en el mercado cada año 3.000 m<sup>2</sup> hasta contar con una reserva logística a disposición de empresarios y empresarias.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 16.



### **3.11. Gestión de Infraestructuras Sanitarias del Principado de Asturias, S.A.**



La Sociedad se constituyó el 20 de abril de 2004, conforme a lo previsto en la disposición adicional primera de la Ley del Principado de Asturias 6/2003, de 30 de diciembre, de medidas presupuestarias, administrativas y fiscales, por la que se autoriza al Consejo de Gobierno a crear la empresa pública Gestión de Infraestructuras Sanitarias del Principado de Asturias, S.A. (GISPASA).

Está adscrita a la Consejería de Hacienda y Sector Público.

En la actualidad, tiene un capital social de 138.450.000 euros, totalmente desembolsado por el Principado de Asturias, socio único.

El objeto social de GISPASA es el siguiente:

- La provisión de todo tipo de infraestructuras y equipamientos de índole sanitaria y socio-sanitaria.
- Prestación de los servicios inherentes y complementarios a la finalidad perseguida con dicha provisión.

Asimismo podrá ejecutar actividades comerciales e industriales que sean convenientes a tal provisión, por la utilidad que presten a los usuarios. No está incluida en su objeto social la realización de las actividades sanitarias y la gestión de los servicios sanitarios propios de la Administración del Principado de Asturias.

Para el cumplimiento de su objeto, la empresa podrá adquirir y construir las infraestructuras y desarrollar los activos necesarios que podrán formar parte de su patrimonio, en función de su naturaleza jurídica

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.6 del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, la sociedad tiene la condición de medio propio instrumental y servicio técnico de la Administración del Principado de Asturias y de todos los poderes adjudicadores dependientes de aquella integrantes de su sector público en los términos previstos en el artículo 4 del Texto Refundido del Régimen Económico y Presupuestario del Principado de Asturias, aprobado por el Decreto Legislativo 2/1998, de 25 de julio.

La sociedad está obligada a realizar trabajos y actividades que le sean encomendados por la Administración del Principado de Asturias y por los poderes adjudicadores integrantes del sector público autonómico, siempre que se encuentren comprendidos en su objeto social. La retribución por estas actividades será la que resulte de la aplicación de las tarifas aprobadas por la citada Administración o por los poderes adjudicadores integrantes del sector público autonómico

La sociedad no podrá participar en licitaciones públicas convocadas por la Administración del Principado de Asturias, sin perjuicio de que, cuando no concurra ningún licitador, pueda encargársele la ejecución de la prestación objeto de la misma.

Durante los ejercicios precedentes, GISPASA ha desarrollado las actividades necesarias para la construcción de los nuevos complejos hospitalarios Hospital Universitario Central de Asturias en Oviedo y Hospital Vital Álvarez Buylla en Mieres, así como su financiación y la contratación del equipamiento sanitario necesario para su puesta en servicio, cumpliendo con las obligaciones adquiridas con el Principado de Asturias en los respectivos contratos de arrendamiento operativo (CAO) de dichos complejos hospitalarios.

Las fuentes de financiación de estas inversiones han consistido en sendos préstamos del Banco Europeo de Inversiones (uno para cada hospital), aportaciones de fondos propios (capital social desembolsado por el Principado de Asturias) y un préstamo de la administración autonómica.

Los dos centros se han puesto en servicio a mediados de 2014 y la instalación del equipamiento sanitario de ambos se ha completado durante 2015.

Actualmente se encuentran en vigor las encomiendas realizadas por el SESPA a favor de la sociedad para la gestión de los nuevos complejos Hospital Universitario Central de Asturias y Hospital Alvarez Buylla, cuyo alcance es el mantenimiento y la conservación por parte de GISPASA de los complejos hospitalarios y la explotación de sus áreas comerciales.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 10.





**3.12. Sociedad de Promoción Exterior Principado de Asturias, S.A.**





La Sociedad de Promoción Exterior Principado de Asturias S.A. (ASTUREX), constituida el 30 de diciembre de 2005, está adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo. Se rige por sus estatutos y en lo que no esté determinado en los mismos, por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, así como por las restantes disposiciones legales aplicables; en particular, por la Ley de Presupuestos Generales del Principado de Asturias para 2005, por la Ley 2/2002 de 12 de abril del Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias y por lo que resulte de aplicación de la normativa presupuestaria, contable y de control financiero del Principado de Asturias y la legislación vigente en materia de contratación administrativa. La Sociedad fue creada en el marco del Programa de Promoción Exterior del Principado de Asturias 2005-2008 que establecía las líneas de actuación donde la Sociedad sería operativa (actualmente, el Programa de Internacionalización Empresarial del Principado de Asturias 2013-2015).

Esta sociedad mercantil tiene un capital social de 120.000 euros y la siguiente composición accionarial: IDEPA (Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias) 55%, Federación Asturiana de Empresarios (FADE) 25 %, Cámara de Comercio de Oviedo 5%, Cámara de Comercio de Gijón 5%, Cámara de Comercio de Avilés 5% y Liberbank (antigua Caja de Ahorros de Asturias) 5% . Sus fuentes de financiación proceden del Principado de Asturias (a través del IDEPA) y de ingresos de mercado.

Los principales objetivos a medio y largo plazo se centran en la gestión de los servicios de promoción exterior directa a las empresas asturianas. Por ello, ASTUREX se responsabiliza de la organización de actividades de promoción internacional directa, como son misiones comerciales directas, ferias, misiones comerciales inversas y todas aquellas otras actividades que se le encomienden dentro del ámbito de la internacionalización de las empresas asturianas. Según este objetivo de la Sociedad, en cada ejercicio llevará a cabo su Programa Operativo de Promoción Exterior presentado a su Consejo de Administración y aprobado por éste para desarrollar sus objetivos año a año. Para los años 2013-2015, ASTUREX se ajusta a lo establecido en el Acuerdo por el Empleo y el Progreso de Asturias, así como en el Programa de Internacionalización Empresarial del Principado de Asturias 2013-2015, vigentes ambos hasta el cierre de 2015, ejercicio en cuyo cuarto trimestre el Consejo de Administración aprobará el plan de actuación para 2016.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 12.



**3.13. Gestión de Infraestructuras Públicas de  
Telecomunicaciones del Principado de Asturias,  
S.A.**



La Sociedad fue constituida el 2 de agosto de 2006 en virtud de la autorización al Consejo de Gobierno para su creación contenida en la disposición adicional primera de la Ley 6/2004, de 28 de diciembre. Es una sociedad unipersonal cuyo único socio es el Principado de Asturias.

Su objeto social consiste en el establecimiento y explotación de redes de telecomunicaciones y la prestación de servicios de comunicaciones electrónicas a terceros, de conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Telecomunicaciones. A este respecto, la empresa explotará, al menos, las redes públicas de reemisores y repetidores y de acceso de banda ancha propiedad del Principado de Asturias.

Está adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo y su capital social es de 310.000 euros.

Las actividades desarrolladas por la Sociedad desde su creación incluyen la puesta en marcha y despliegue de la Red ASTURCIÓN (Red Astur de Comunicaciones Ópticas Neutras), así como la licitación, adjudicación y posterior seguimiento del despliegue de la televisión digital terrestre (TDT) desde los emplazamientos gestionados por operadores de telecomunicación y en centros reemisores de TV propiedad del Principado de Asturias.

Otro de los proyectos llevados a cabo por GIT es la implantación del servicio de conectividad a los 13 hospitales que configuran la red hospitalaria pública. El modelo elegido, al igual que sucede con la explotación de la Red ASTURCIÓN, separa las infraestructuras de los servicios. Así, GIT proporciona a los hospitales conectividad y sobre esta capa se implantan posteriormente los servicios necesarios en cada caso (voz y datos).

Los cuatro hospitales concertados que se integran en la red hospitalaria pública (Sanatorio Adaro, Cruz Roja de Gijón, Hospital de Jove y Fundación Hospital de Avilés) reciben el mismo servicio, si bien éste se articula mediante sendos contratos privados suscritos con GIT.

Con motivo de la entrada en servicio de los nuevos centros sanitarios públicos Hospital Universitario Central de Asturias (HUCA) y Hospital Álvarez-Buylla, se renovó la encomienda efectuada por la Consejería de Sanidad, quedando ambos incluidos en la misma.

Durante el ejercicio 2016 se continuará explotando la Red ASTURCIÓN en las localidades en las que ésta se encuentra desplegada. Asimismo, se continuará prestando los servicios de conectividad con el Principado de Asturias (autoprestación) y con los hospitales concertados.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 8.





**3.14. Sociedad Pública de Gestión y Promoción  
Turística y Cultural del Principado de Asturias, S.A.**



La Sociedad Pública de Gestión y Promoción Turística y Cultural del Principado de Asturias, S.A.U. inició su actividad el 22 de octubre de 2013. Su capital social es de 150.000 euros y su socio único, la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias.

La sociedad se creó como resultado de la fusión de las empresas “Gestión de Infraestructuras Culturales, Turísticas y Deportivas del Principado de Asturias, S.A.U.” (Recrea) y “Sociedad Regional de Turismo del Principado de Asturias, S.A.” (SRT), formalizada ante notario el 3 de octubre de 2013, en virtud de la autorización otorgada por la Ley del Principado de Asturias 1/2013, de 24 de mayo, de Medidas de Reestructuración del Sector Público Autonómico.

La Sociedad Pública de Gestión y Promoción Turística y Cultural del Principado de Asturias, S.A.U. está adscrita a la Consejería de Empleo, Industria y Turismo del Principado de Asturias. Su objeto social es la gestión y explotación de equipamientos de índole cultural, turística y deportiva, la provisión de infraestructuras para mejorar el aprovechamiento turístico y la prestación de servicios de asesoramiento para la promoción del sector y actividades turísticas del Principado de Asturias. La sociedad está financiada por dos medios: los ingresos propios de la actividad generados por las ventas y prestaciones de servicios de los equipamientos por ella gestionados, y las transferencias recibidas del Principado de Asturias.

Durante los ejercicios previos a la fusión, la actividad de la SRT se había centrado en la prestación de servicios de asesoramiento para la promoción del sector y de las actividades turísticas del Principado de Asturias mediante el apoyo en la comercialización, programación y promoción de ofertas turísticas nuevas, el diseño y ejecución de campañas de promoción y comercialización de esas ofertas, o la gestión de una central de reservas, entre otras actuaciones.

La actividad de Recrea durante los ejercicios precedentes había consistido en la gestión del Museo del Jurásico de Asturias desde enero de 2007; la puesta en marcha del Parque de la Prehistoria de Teverga, la Estación Invernal Fuentes de Invierno y la Laboral Ciudad de la Cultura a lo largo del ejercicio 2007; del Centro de Arte Rupestre de Tito Bustillo en marzo de 2011, así como del Centro Cultural Internacional Niemeyer y el Centro de Recepción e Interpretación del Prerrománico Asturiano a lo largo del mismo ejercicio. En 2013 la sociedad asumió la gestión del Centro de Tecnificación Deportiva de Trasona y finalizó la gestión del Centro Cultural Internacional Niemeyer, al pasar ésta a ser asumida nuevamente por la Fundación. Finalmente, en 2015 empezó a gestionar la escuela de natación del Centro Deportivo de Langreo, en base a una encomienda de la Dirección General de Deportes.

A partir de la formalización en 2013 de la fusión mercantil entre Recrea y SRT, la Sociedad Pública de Gestión y Promoción Turística y Cultural del Principado de Asturias, S.A.U. asume todas las actividades desarrolladas hasta ese momento por Recrea y la SRT.

Los objetivos que determinan las actuaciones de la nueva Sociedad Pública de Gestión y Promoción Turística y Cultural del Principado de Asturias, S.A.U. para 2016 consisten en la gestión, explotación, administración, mantenimiento y conservación de aquellas infraestructuras culturales propiedad del Principado de Asturias que tiene encomendadas, así como la promoción turística de Asturias, persiguiendo una gestión ágil, eficaz y moderna.

La Sociedad tiene como objetivo estratégico a medio plazo consolidar y afianzar la promoción turística del Principado de Asturias y la gestión de los equipamientos culturales y deportivos puestos en marcha, conforme a los principios de interés público, responsabilidad social, eficacia y servicio a la ciudadanía, considerando cada uno de ellos una unidad de negocio, bajo una dirección única y con servicios de gestión general comunes.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 57.



**3.15. Radiotelevisión del Principado de Asturias SAU  
(RTPA)**



Radiotelevisión del Principado de Asturias, S.A.U. (RTPA) inició su actividad el 5 de febrero de 2015. Su capital social es de 948.000 euros y su socio único el Principado de Asturias.

La Sociedad es fruto de la fusión por absorción de las empresas públicas Radio del Principado de Asturias, S.A.U. y Productora de Programas del Principado de Asturias, S.A.U. por Televisión del Principado de Asturias, S.A.U., formalizada mediante escritura pública de fecha 22 de enero de 2015, en virtud de la autorización otorgada por la Ley del Principado de Asturias 8/2014, de 17 de julio, de segunda reestructuración del sector público autonómico, que deroga la Ley del Principado de Asturias 2/2003, de 17 de marzo, de Medios de Comunicación Social. La referida escritura de fusión fue inscrita en el Registro Mercantil de Asturias con fecha 5 de febrero de 2015.

La Sociedad está adscrita a la Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana. Su objeto social es la prestación del servicio público de comunicación audiovisual en los términos establecidos en la Ley del Principado de Asturias 8/2014, así como aquellas otras actividades necesarias para el ejercicio de sus funciones de servicio público o que estén relacionadas con la comunicación audiovisual.

Hasta la creación de RTPA, el servicio de comunicación audiovisual se venía prestando por el Ente Público de Comunicación del Principado de Asturias y tres empresas públicas instrumentales: Televisión del Principado de Asturias, S.A.U., Radio del Principado de Asturias, S.A.U. y Productora de Programas del Principado de Asturias, S.A.U. Por medio de la Ley del Principado de Asturias 8/2014 se reduce el número de entidades prestadoras de este servicio, suprimiendo el Ente Público de Comunicación del Principado de Asturias y fusionando las tres empresas públicas existentes en una única sociedad, Radiotelevisión del Principado de Asturias, S.A.U.

En los últimos años se ha llevado a cabo la creación de una estructura de telecomunicaciones que ha comprendido tres apartados: la televisión, la radio y el sitio web que contiene un periódico electrónico completo. En los tres apartados se ha puesto en pie una rejilla de programación y unos servicios que están consolidándose entre las preferencias de los espectadores y usuarios asturianos. Las audiencias no han dejado de crecer en ninguno de los tres medios citados y se han convertido en una referencia general, pero muy especialmente en los contenidos que tienen a Asturias como centro.

En el caso de la televisión, además de una rejilla consolidada y en permanente adaptación a los recursos disponibles cada año, se ha completado con éxito el tránsito al mundo digital, se ha puesto en el aire un segundo canal en definición estándar y se han iniciado las emisiones en pruebas en alta definición.

Los espacios informativos han sido la estructura sobre la que se sostiene el resto de la programación de RTPA. Los datos de audiencia y los diferentes premios conseguidos ponen de manifiesto la consolidación social y la capacidad de crecimiento de los informativos de televisión.

En el caso de la radio, ha pasado de emitir en sus primeros años una programación basada en la radio-fórmula a una programación real que pretende cubrir las necesidades informativas de los asturianos, que divulga la lengua asturiana y las actividades de la empresa y la sociedad de la región.

El periódico electrónico, que nació al mismo tiempo que la televisión, ha evolucionado hasta convertirse en un completo sitio web capaz de dar respuesta a los requerimientos de una sociedad que ya ha conseguido el título de sociedad de la información.

Los objetivos principales en televisión para el año 2016 son:

- La estrategia programática es consolidar la audiencia por la mañana con el mantenimiento del informativo matinal, Además, se intentará también mejorar el rendimiento de los contenidos de la tarde.
- El objetivo fundamental de los servicios informativos de RTPA para el año 2016 es doble: por un lado, mantener la estabilidad de los "TPA Noticias" de las 14:00 y las 20:30 horas y, por otro, contribuir a incrementar la oferta informativa de la cadena autonómica con el ánimo de profundizar en la oferta de servicio público, vocación con la que se selecciona y produce la oferta informativa de la cadena.

El objetivo principal en radio para el año 2016 es el mantener la audiencia ya registrada en el Estudio General de Medios.

Los objetivos de programación vienen definidos por una necesaria profundización en las necesidades de comunicación de los asturianos y de Asturias en general, tanto dentro de su territorio como con el resto de España y el mundo. Se tratará de mantener una programación que asegure una atención continua a las necesidades y requerimientos de la sociedad a la que nos dirigimos.

El objetivo principal de los servicios informativos de RTPA pasa por mantener la calidad, el rigor y la objetividad de "TPA Noticias" con la intención de consolidar su credibilidad y continuar ejerciendo el deber social de ofrecer un servicio público de calidad.

En definitiva, la pretensión es consolidar los servicios informativos de RTPA como la columna vertebral de la programación de la cadena y contribuir con ello a consolidar y, si cabe, mejorar la audiencia de la televisión que se

ha visto afectada por la importante ampliación de la oferta y la polarización de las audiencias que ha traído consigo el salto tecnológico a la TDT, y por otro lado la audiencia de la radio, sobre todo por las mañanas.

El objetivo principal de rtpa.es es incrementar el número de visitas a la web, las conexiones a las señales de televisión y radio en directo y el servicio a la carta de nuestros programas de radio y televisión.

El número de trabajadores con contrato indefinido previsto al cierre de 2016 es de 106.